



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
UFFICIO DEL CAPO DEL DIPARTIMENTO
UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

Prot.n



GIAP-0248408-2013

PU-GIAP-1e00-11/07/2013-0248408-2013

S.A.P.Pe.

O.S.A.P.P.

U.I.L. - P.A./P. P. -

Si.N.A.P.Pe.

UGL Polizia Penitenziaria

C.I.S.L.-F.P.S. e F.N.S.

F.S.A C.N.P.P.

C.G.I.L.-F.P.

D.P.S.

SI.DI.PE.

LORO SEDI

OGGETTO: Attribuzione degli assegni "Una Tantum" per l'anno 2012, al personale del Ministero della Giustizia destinatario della disciplina del comparto sicurezza in applicazione del decreto del ministro 12.12.2012, adottato ai sensi del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 27.10.2011, in attuazione dell'art.8, comma 11 bis, del decreto legge 31.5.2010, n.78, convertito con modificazioni, dalla legge 30.7.2010, n.122 nonché dall'art.1 del decreto legge 26.3.2011, n.27, convertito, con modificazioni, dalla legge 23.5.2011 n. 74.

Si trasmette per opportuna informativa, la Circolare n. 3648/6098 della Direzione Generale del Personale e della Formazione, inerente alla materia in oggetto indicata.

IL DIRETTORE DEL'UFFICIO

PP



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione Generale del Personale e della Formazione

CIRCOLARE N. 3648 / 6098



GDAP-0245127-2013

PU-GDAP-1a00-09/07/2013-0245127-2013

Ai Signori Direttori Generali

Al Signor Direttore dell'Istituto
Superiore degli Studi Penitenziari

Ai Signori Provveditori Regionali

Ai Signori Direttori degli II. PP. della
Repubblica

Ai Signori Direttori degli Uffici Locali
di Esecuzione Penale Esterna

Ai Signori Direttori delle Scuole

Al Signor Direttore del Centro
Amministrativo "G. Altavista"

Ai Signori Direttori dei Magazzini
Vestiario

All' Ufficio del Capo del Dipartimento

e, p.c.

Al Signor Capo del Dipartimento per
la Giustizia Minorile

LORO SEDI

OGGETTO: Attribuzione di assegni *una tantum*, per l'anno 2012, al personale del Ministero della Giustizia destinatario della disciplina del Comparto sicurezza in applicazione del decreto del Ministro 12 dicembre 2012, adottato ai sensi del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 27 ottobre 2011, in attuazione dell'articolo 8, comma 11-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, nonché dell'articolo 1 del decreto-legge 26 marzo 2011, n. 27, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 maggio 2011, n. 74.

Premessa

§1 Con decreto del Ministro della Giustizia in data 12 dicembre 2012, adottato in attuazione del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 27 ottobre 2011, è stata definita l'entità degli assegni *una tantum* da corrispondere al personale del Ministero della Giustizia destinatario della disciplina del Comparto Sicurezza, per l'anno 2012.

§2 In relazione alle risorse disponibili per il predetto anno, la misura di tale assegno è stata commisurata al 46 per cento dell'importo relativo agli adeguamenti economici non corrisposti, nel medesimo anno, per effetto delle disposizioni di cui all'art.9, commi 1 e 21, del decreto-legge 31 maggio 2010, n.78, convertito dalla legge 30 luglio 2010, n.122.

§3 Si rammenta, in proposito, che il citato articolo 9, ha introdotto alcune disposizioni che incidono sul trattamento economico, anche, del personale del Ministero della Giustizia per gli anni 2011, 2012 e 2013, stabilendo, che:

- a) il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti non può superare il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, compreso quello accessorio, nel quale rientrano anche emolumenti peculiari previsti per il personale del Comparto sicurezza e difesa;
- b) non si applicano i meccanismi di adeguamento retributivo sulla base della percentuale annualmente definita dall'ISTAT, previsti dall'articolo 24 della legge 23 dicembre 1998, n. 448, nonché gli effetti economici derivanti dalla progressione automatica degli stipendi per scatti e classi e quelli derivanti dalle progressioni di carriera comunque denominate.

Il suddetto decreto ministeriale - analogamente a quanto contenuto nei corrispondenti decreti relativi alle altre Forze di polizia, alle Forze armate ed al Corpo nazionale dei vigili del fuoco - ha previsto anche specifici criteri e modalità attuativi finalizzati ad assicurare un'applicazione omogenea per tutto il personale interessato, anche per evitare disallineamenti nell'ambito del Comparto sicurezza e difesa.

§4 E' utile definire, per l'attribuzione degli assegni *una tantum* per l'anno 2012, gli ambiti di applicazione:

4.1) Ambito oggettivo

Gli assegni *una tantum* sono riferiti ai seguenti istituti retributivi:

- a) **assegno di funzione** (*emolumento corrisposto al personale interessato in relazione alla qualifica rivestita allorquando matura 17, 27 e 32 anni di servizio senza demerito*);
- b) **trattamento economico superiore correlato all'anzianità di servizio, compresa quella nella qualifica o nel grado senza demerito** (*trattamento corrisposto al personale direttivo e dirigente quando matura 13 e 15 anni o 23 e 25 anni di anzianità nel ruolo senza demerito*);
- c) **incrementi stipendiali parametrali non connessi a promozioni** (*trattamento economico - parametro superiore corrisposto al personale quando matura una determinata anzianità nella qualifica: es. ispettore capo dopo 10 anni di servizio nella qualifica*);
- d) **indennità operative non connesse a progressioni in carriera** (*indennità corrisposta al personale quando matura una determinata anzianità di servizio nella qualifica, es. indennità di imbarco*);
- e) **progressioni di carriera comunque denominate** (*incremento retributivo derivante dalla promozione alla qualifica o grado superiore, compresa quella per merito straordinario e quella conferita il giorno precedente alla cessazione dal servizio*). Sono escluse dagli assegni *una tantum*, in quanto non rientrano tra le misure di "congelamento" retributivo, i passaggi da un ruolo all'altro a seguito di concorso ovvero di immissione in servizio permanente effettivo, nonché al conferimento di qualifica o gradi conseguenti alla frequenza di corsi di formazione iniziale ovvero in caso di immissione in servizio permanente;
- f) **classi e scatti di stipendio** (*incremento stipendiale corrisposto ogni due anni di servizio al personale dirigente ed a quello direttivo con trattamento dirigenziale*);
- g) **applicazione dei meccanismi di adeguamento retributivo di cui all'articolo 24 della legge 23 dicembre 1998, n. 448** (*incremento annuale del trattamento economico a favore del personale dirigente e del personale direttivo con trattamento economico dirigenziale, disposto in relazione all'aumento medio delle retribuzioni nel pubblico impiego rilevato ogni anno dall'ISTAT*).

Il citato D.M. ha stabilito, inoltre, che l'entità dell'assegno *una tantum* riferita ai predetti istituti, ad eccezione di quello di cui alla *leggera g*), sia commisurata al 46 per cento degli importi dei corrispondenti emolumenti riferiti all'attività di servizio, i cui effetti economici maturati nel 2011 e nel 2012 sono "congelati", ai sensi dei richiamati commi 1 e 21 dell'articolo 9 del decreto-legge n. 78 del 2010, convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.

L'entità dell'assegno *una tantum* riferito, invece, ai meccanismi di adeguamento retributivo su base ISTAT, di cui alla richiamata lettera g), è pari al 46 per cento dell'incremento dello 0,75 per cento della retribuzione in godimento al 31 dicembre 2010, corrispondente all'aumento percentuale della cosiddetta "vacanza contrattuale" applicata al restante personale, di cui al decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 195.

4.2) Ambito soggettivo

Il D.M. 12 dicembre 2012 individua espressamente i destinatari degli assegni *una tantum* in relazione ai singoli istituti di riferimento. Per l'anno 2012, sono quindi destinatari dell'assegno *una tantum*, nell'entità sopra indicata, oltre al personale dirigente del Ministero della Giustizia, Dipartimento Amministrazione penitenziaria, destinatario della disciplina del Comparto Sicurezza interessato all'applicazione dei meccanismi di adeguamento retributivo di cui all'articolo 24 della legge 23 dicembre 1998, n. 448, e alle classi e agli scatti di stipendio, anche quello che dal 1° gennaio 2011 al 31 dicembre 2012, matura i requisiti per l'accesso agli istituti, come sopra specificato, relativi:

- a) all'assegno di funzione senza demerito;
- b) al trattamento economico superiore correlato all'anzianità di servizio senza demerito, compresa quella nella qualifica o nel grado;
- c) agli incrementi stipendiali parametrali non connessi a promozioni;
- d) alle indennità operative non connesse a progressioni in carriera;

Sono, altresì, destinatari dell'assegno *una tantum* gli stessi dipendenti che conseguono la promozione - nei limiti sopra indicati - con decorrenza giuridica dal primo gennaio 2011 al 31 dicembre 2012, anche se la stessa sia stata formalizzata in data successiva. Tra tali promozioni sono ricomprese, come sopra accennato, anche quelle per merito straordinario e quelle disposte il giorno precedente alla cessazione dal servizio.

Sono quindi esclusi il personale promosso con decorrenza giuridica anteriore al primo gennaio 2011, (atteso che allo stesso non si applicano gli effetti del "congelamento" retributivo, come specificato dallo stesso decreto ministeriale) ed il personale che acquisirà la qualifica o il grado superiore con decorrenza giuridica successiva al 31 dicembre 2012¹.

¹ il quale, per la progressione in carriera, ad esempio, con decorrenza giuridica riferita al 2013, unitamente a quello che maturerà il diritto agli altri istituti sopra richiamati nel 2013 ed a quello già destinatario dell'assegno *una tantum* per l'anno 2012, sarà ricompreso nel nuovo decreto ministeriale di determinazione dell'entità dell'assegno *una tantum* per l'anno 2013, in relazione alle risorse già previste per il medesimo anno dal citato D.P.C.M. del 27 ottobre 2011, nonché a quelle aggiuntive eventualmente assegnate, ai sensi dell'articolo 1, comma 2, del decreto-legge n. 27 del 2011

4.3) Effetti economici e trattamento fiscale e contributivo

Gli assegni *una tantum* in argomento sono corrisposti con distinti assegni per ciascun istituto cui fanno riferimento per l'anno 2012. Essi producono, per il medesimo anno, in relazione agli emolumenti cui si riferiscono, effetti ai fini della 13^a mensilità.

Si precisa che il riferimento agli istituti, i cui effetti economici sono "congelati," è stato utilizzato ai soli fini della determinazione dell'entità dell'assegno "*una tantum*".

L'entità dell'assegno *una tantum* commisurata agli istituti sopra richiamati è proporzionato al periodo dell'anno in cui si sono verificati, per l'interessato, gli effetti del "congelamento", di cui ai citati commi 1 e 21 dell'articolo 9 del decreto-legge n. 78 del 2010².

Il diritto alla corresponsione dell'assegno *una tantum* matura quando si consegue il diritto all'accesso all'istituto presupposto al medesimo assegno e, quindi, nel momento in cui sarebbe stato aggiornato il trattamento economico in assenza delle richiamate norme che "congelano" temporaneamente gli effetti dei medesimi istituti presupposti.

L'incremento dello 0,75 per cento della retribuzione riferito al "congelamento" dei meccanismi di adeguamento retributivo, di cui all'articolo 24 della legge n. 448 del 1998, si applica sulle misure delle pertinenti voci retributive, vigenti per l'anno 2010, come di seguito indicate:

- a) stipendio;
- b) indennità integrativa speciale;
- c) assegno pensionabile;
- d) indennità di posizione;
- e) indennità perequativa;
- f) indennità pensionabile.

2. Pertanto, al personale che avrebbe maturato il diritto alla corresponsione dell'incremento economico il 1° gennaio 2012 sarà corrisposto un assegno *una tantum* commisurato al trattamento "congelato" per l'intero anno, mentre, ad esempio, al personale che avrebbe maturato il medesimo incremento il 1° luglio 2012, l'entità dell'assegno sarà adeguato al corrispondente ridotto periodo di "congelamento", i cui valori sono comunque rapportati al 46%.

I valori degli elementi della retribuzione innanzi elencati rimangono, in ogni caso, quelli discendenti dall'applicazione, per l'anno 2010, del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 30 aprile 2010, in considerazione che il calcolo dello 0,75 per cento sulle predette voci ha come finalità quella di individuare la misura dell'una tantum da corrispondere al personale interessato.

L'entità dell'assegno *una tantum* riferita alle promozioni disposte il giorno precedente alla cessazione dal servizio è stata commisurata, convenzionalmente, ai fini esclusivi dell'attuazione del richiamato D.M. 12 dicembre 2012, al trattamento economico per un giorno di servizio nella qualifica o grado superiore ed ai riflessi sulla tredicesima mensilità, escludendo gli effetti sulla buonuscita attesa la natura del medesimo assegno in relazione alla vigente normativa in materia.

Infine, si evidenzia che, in relazione alla loro natura, gli assegni *una tantum*, per tutti gli istituti considerati, non sono utili ai fini dell'indennità di buonuscita, né ai fini della determinazione della quota di pensione di cui all'articolo 13, comma 1, lett. a), del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 503 (cosiddetta quota A), per cui gli stessi incidono esclusivamente ai fini degli effetti di cui all'articolo 2, commi 9, 10 e 11, della legge 8 agosto 1995, n. 335 (cosiddetta quota B).

5) Istruzioni operative

Le procedure di liquidazione delle somme sono espletate dal MEF, sulla base della quantificazione degli importi degli assegni "*una tantum*" da corrispondere a ciascun dipendente avente diritto, effettuata a cura di questa Amministrazione centrale.

08-07-'13

IL CAPO DEL DIPARTIMENTO

G. Tamburini