

Contratto Collettivo Nazionale Integrativo

per il personale dirigente e professionista di
1^a qualifica professionale

QUADRIENNIO 2006-2009

09.06.2011

USB P.I. 2011

TITOLO I

Il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo relativo al quadriennio 2006-2009 (d'ora in avanti CCNI) si applica al personale dell'Enac con la qualifica di dirigente con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

L'ambito contrattuale comprende anche i professionisti di I^a qualifica professionale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (d'ora in avanti CCNL) sono collocati, nel rispetto della distinzione di ruolo e di funzioni, in apposita separata sezione.

Il CCNI è, pertanto, suddiviso in tre sezioni.

La sezione I si applica a tutti i dirigenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

La sezione II si applica a tutto il personale professionista di I^a qualifica professionale.

La sezione III concerne le norme comuni.

Il presente contratto avrà validità fino alla stipula di quello successivo.

La ripartizione delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti; nonché di quelle del fondo per le politiche di sviluppo dei professionisti di I^a qualifica professionale avviene annualmente con una apposita sessione negoziale da concludere entro il 31 marzo dell'anno di competenza individuando i diversi impieghi.

Si rinvia al CCNL ed alle norme generali per quanto non disciplinato dal CCNI.



TITOLO II

Relazioni Sindacali

Il sistema delle relazioni sindacali, unico per i dirigenti ed i professionisti di I^a qualifica professionale, nel rispetto dei ruoli e delle responsabilità delle parti è definito in modo coerente con l'obiettivo di contemperare l'esigenza di incrementare – attraverso un miglioramento continuo delle prestazioni – l'efficienza, l'efficacia, la tempestività e l'economicità dei servizi erogati alla collettività con quella di valorizzare sia la centralità della funzione dirigenziale che l'attività dei professionisti di I^a qualifica professionale nei processi governati dall'Enac.

Confermando il sistema di relazioni sindacali articolato sulla contrattazione collettiva integrativa, sulla concertazione, sulla consultazione e sull'informazione, le parti entro 30 giorni dalla sottoscrizione definitiva del CCNI, al fine di assicurare la continuità dei lavori, si impegnano ad aggiornare le designazioni dei seguenti organismi:

- Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- nonché di qualsiasi altro organismo pariterico anche se non ancora operante.

Le parti, infine, concordano l'istituzione di un Osservatorio, le cui modalità di funzionamento formeranno oggetto di separato accordo con il compito di facilitare eventuali dubbi interpretativi del CCNI.

MG
floridi

for
er
el
el
el



SEZIONE I

Personale dirigente

Art. 1 - Consolidamento dell'orientamento al risultato

Il conseguimento efficace delle finalità istituzionali affidate dall'ordinamento all'Enac porta a consolidare l'orientamento al risultato attraverso la fissazione di obiettivi annuali e pluriennali il cui raggiungimento dovrà essere misurato con idonei indicatori.

La valutazione dei risultati conseguiti terrà conto del soddisfacimento dell'interesse del servizio pubblico, fermi restando i compiti facenti capo all'Organismo Indipendente per la Valutazione istituito presso l'Enac.

Il sistema di valutazione degli obiettivi, anche per il miglioramento dei servizi e delle attività istituzionali svolte dalle singole strutture organizzative, prevede:

- l'individuazione degli obiettivi strategici ed operativi dell'Ente;
- l'identificazione dei processi su cui si articola l'azione, nonché le strutture e le risorse umane e professionali coinvolte.

4

Art. 2 – Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

Il fondo di cui all'art. 55 del CCNL del 30 maggio 2007, integrato con quanto disposto dall'art.19 del CCNL per il biennio economico 2006-2007 e dall'art.4 del CCNL per il biennio economico 2008/2009 sottoscritti in data 4 agosto 2010, remunera gli istituti economici della retribuzione di posizione di cui all'art. 20 e la retribuzione di risultato di cui all'art. 21 del CCNL 2006-2009.

Le parti concordano di vincolare l'impiego delle risorse di cui agli articoli 20 e 21 del CCNL 2006-2009 nei limiti percentuali dell' 84% per la retribuzione di posizione e per il 16% per la retribuzione di risultato, a decorrere dal primo fondo utile.

Le risorse destinate alla retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento.

L'erogazione della retribuzione di risultato è improntata a criteri di selettività atti a garantire un'effettiva premialità connessa ai risultati conseguiti.

Al fine di procedere ad una uniformità nei trattamenti della retribuzione di risultato adottati per il restante personale, le parti concordano, fermo restando che l'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla positiva verifica dei risultati di gestione secondo le risultanze dei sistemi di valutazione, di erogare nel mese di luglio un acconto pari al 50% del valore stimato per l'anno di riferimento.

La retribuzione di risultato viene attribuita nei limiti delle risorse disponibili nel fondo. In caso di insufficienza delle risorse la retribuzione viene proporzionalmente ridotta.



SEZIONE II

Personale professionista I^a qualifica professionale

Art. 3 – Fondo per le politiche di sviluppo dei professionisti I^a qualifica professionale

Il fondo di cui all'art. 30 CCNL 2006-2009 relativo alle politiche di sviluppo dei professionisti di I qualifica professionale dell'Enac è ripartito tramite accordi annuali con le OO. SS. tra le voci sotto segnate:

- indennità professionale
- indennità aeronautica;
- indennità sostitutiva dell'indennità aeronautica;
- indennità specifica di rischio, di pericolo e di disagio;
- indennità di posizione;
- retribuzione di risultato;
- compensi ex art. 91 d.lgs 163/2006;
- passaggi di livello economico.

L'istituto dell'indennità professionale, di cui all'art. 92, comma 2 lettera f), del CCNL per il personale non dirigente quadriennio 1998-2001, rideterminata dal CCNI personale dirigente e personale professionisti I^a qualifica professionale 2002-2005, viene rimodulata come da Tabella A allegata.

I passaggi di livello economico saranno subordinati a criteri selettivi tendenti a valorizzare la capacità professionale e l'esperienza acquisita dal professionista di I^a qualifica professionale.

Le selezioni verranno effettuate annualmente per il personale che abbia maturato i requisiti previsti alla data del 30 giugno di ciascun anno.

Resta, comunque, fatto salvo quanto disposto dall'art. 9, comma 21, del D.L. n. 78/2010 convertito nella legge n. 122/2010.

I criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato dei professionisti della I^a qualifica professionale tendono a valorizzare - in maniera selettiva - i dipendenti che conseguono le migliori performance.



Resta confermata la corresponsione in due quote delle risorse destinate alla retribuzione di risultato, erogando nel mese di luglio un ammontare pari al 50% del valore stimato dell'anno di riferimento.

Le risorse non integralmente utilizzate che a consuntivo risultassero disponibili saranno destinate a sistemi di produttività collettiva in accordo a criteri stabiliti in separata sessione negoziale.

SEZIONE III

Disposizioni comuni

Art. 4 - Norme transitorie e finali

In presenza del verificarsi di particolari variazioni degli istituti finanziati dal fondo, le parti concordano di rinegoziare la destinazione delle risorse disponibili.

Il presente CCNI sostituisce il precedente contratto collettivo integrativo che, per quanto non previsto, continua ad applicarsi anche per le parti non precluse alla contrattazione collettiva dalle norme di legge.

Per quanto non disposto dal presente contratto rimangono in vigore le norme dei precedenti CCNI e gli accordi integrativi che non sono in contrasto con la normativa vigente.

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente			
ANNO 2010			
Prospetto di ripartizione			
Importo disponibile fondo	3.284.279,65		
		Quota ripartizione	
Retribuzione di posizione		84%	2.758.794,91
Quota parte retribuzione di risultato		16%	525.484,74
Totale			3.284.279,65

A

MG

[Handwritten signatures]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

**VERBALE DELLA RIUNIONE CONCERNENTE L'INTESA
DEFINITIVA PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE
DI SVILUPPO DEL PERSONALE PROFESSIONISTA DI PRIMA
QUALIFICA PROFESSIONALE-
ANNO 2010**

Il giorno 9 giugno 2011 alle ore 15,00 si sono incontrati i delegati dell'Ente ed i delegati delle Organizzazioni Sindacali più rappresentative per far constare le risorse economiche che a consuntivo risultano disponibili per la retribuzione di risultato del personale professionista di prima qualifica.

Premesso che:

-il 29.10.2010 le parti in narrativa hanno sottoscritto la preintesa (all.1) per la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo del personale professionista di prima qualifica professionale;

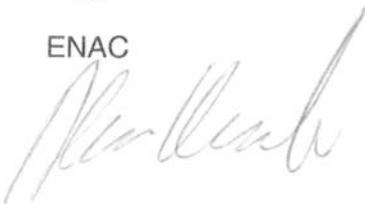
-il 27.5.2011 la nota n. DFP 0032950 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - ha reso noto l'esito favorevole della procedura prevista all'articolo 55 del decreto legislativo n. 150/2009;

-il fondo per le politiche di sviluppo del personale professionista di prima qualifica professionale per l'anno 2010 ammontava ad € 4.288.984,25;

-le somme spese nell'anno 2010 per erogare l'acconto della retribuzione di risultato, per remunerare le varie indennità corrisposte; nonché quelle correlate al costo dei passaggi di livello ammontano complessivamente ad € 3.711.286,84, come risulta dall'unita tabella (all. 2);

Le delegazioni accertano che a consuntivo risultano disponibili €. 577.697,41 che verranno destinati totalmente a remunerare la retribuzione di risultato dei professionisti di prima qualifica previa valutazione positiva in base agli obiettivi individuali e/o di struttura raggiunti.

ENAC



OO. SS.

FITCISL 

UIL DA 

UILT 

USPRI-APAC 

FPCGIL 

USB P.I. 

CIDA 

tel. +39 06 44596452

fax +39 06 44596451

personale@enac.gov.it

www.enac.gov.it

PERSONALE PROFESSIONISTA DI PRIMA QUALIFICA

SPESA FONDO ANNO 2010 PROFESSIONISTI LAUREATI

FONDO PER LE POLITICHE E SVILUPPO DEI PROFESSIONISTI I^ QUAL.

INDENNITA' PROFESSIONISTI I^ QUALIFICA	Speso anno 2010 al 31/5/2011
INDENNITA' AERONAUTICA PROFESSIONISTI I^ QUAL.	476.591,99
INDENNITA' PROF. LE PROFESSIONISTI I^ QUAL.	1.662.721,82
INDENNITA' SPEC. RISCHIO/PERIC./DISAGIO PROFESSIONISTI I^ QUAL.	319.065,81
	2.458.379,62
INDENNITA' POSIZIONE INCARICO PROFESSIONISTI I^ QUALIFICA	
PROGRAM MANAGER PROFESSIONISTI I^ QUAL.	487.661,12
RESPONSABILE UFFICIO PROFESSIONISTI I^ QUAL.	
RETRIBUZIONE RISULTATO PROFESSIONISTI I^ QUALIFICA	
RISULTATO PROFESSIONISTI I^ QUAL. Acconto erogato a luglio 2010	180.000,00
TOTALE GENERALE:	3.126.040,74

Costo storico passaggi di livello	29.073,57
Costo Passaggi di livello dec. 1/1/2010	552.166,43
Costo Passaggi di livello dec. DICEM. 2010	4.006,10

Totale Consuntivo Professionisti di Prima Qualifica	3.711.286,84
RESIDUO	577.697,41
Totale Fondo anno 2010 Professionisti di Prima Qualifica	4.288.984,25

Handwritten signatures and initials:
 M, W, fiori, [unclear], [unclear], [unclear], [unclear], [unclear]

**VERBALE DELLA RIUNIONE CONCERNENTE L'INTESA
DEFINITIVA PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI-
ANNO 2010**

Il giorno 9 giugno 2011 alle ore 15,00 si sono incontrati i delegati dell'Ente ed i delegati delle Organizzazioni Sindacali più rappresentative per far constare le risorse economiche che a consuntivo risultano disponibili per la retribuzione di risultato dei dirigenti.

Premesso che:

-il 29.10.2010 le parti in narrativa hanno sottoscritto la preintesa (all.1) per la ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti che ammontava complessivamente ad € 3.316.919,81;

-il 27.5.2011 la nota n. DFP 0032950 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - a conclusione della procedura prevista all'art. 55 del decreto legislativo n. 150/2009 - ha reso noto che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti dovrà essere decurtato di € 32.640,16;

-il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2010 viene rideterminato nella somma di € 3.284.279,65;

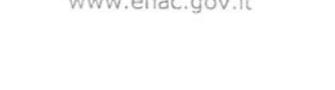
-la somma spesa nell'anno 2010 per remunerare l'indennità di posizione del personale dirigente e reggente nonché per corrispondere la quota del 57% degli incarichi aggiuntivi art. 57 - CCNL 2002-2005 ai dirigenti titolari degli stessi è stata pari ad € 2.394.635,42;

-la quota del 16% del fondo da destinare alla retribuzione di risultato ammonta a € 525.484,74.

Le somme residue vengono rese disponibili in base a quanto previsto dall'art. 21 del CCNL 2006 - 2009 - biennio economico 2006 - 2007 del personale dirigente.

ENAC




OO.SS.
FPCCIL 
USPPI-APAC 
UILPA 
UILT 
FIT-CISL 
USB P.I. 
GIDA 

SPESA FONDO DIRIGENTI ANNO 2010		DATI DI SPESA	
FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI	ANNO 2010	ANNO 2010	periodo 01/01 - 31/12/2010 - aggiornam. Al 31/05/2011
Importo fondo	2.887.857,94		2.222.509,98
Incremento rinnovo CCNL 2002 - 2005 a regime	242.391,37		110.104,23
differenza R.I.A. riduzione 10% del fondo - Legge 133/2008 (calcolata su base storica e 1% monte salari 2001)	170.178,59		59.409,28
	-294.397,59		599,30
FONDO DIRIGENTI ANNO 2010 senza incremento ccnl 2006 - 2009	3.006.030,31		
Incremento rinnovo CCNL 2006 - 2009 a regime per l'anno 2010	278.249,34		-11.185,43
			2.381.437,36
FONDO DIRIGENTI ANNO 2010	3.284.279,65		13.198,06
Quota parte retribuzione di posizione	2.758.794,91	84%	2.394.635,42
Quota parte retribuzione di risultato	525.484,74	16%	364.159,49
			525.484,74
			22.778,33
Risorse totali per arretrati rinnovo contrattuale: quadriennio 2006-2009 disponibili al negoziato per una sola volta da aggiungere al fondo anno 2010	594.340,79		364.159,49