

Premio di Risultato

Anno 2013

In data ~~4~~ maggio 2013
l'Agenzia del Demanio

e

le Organizzazioni Sindacali C.G.I.L. F.P., C.I.S.L. F.P.S, U.I.L. P.A. e CONFSAL/SALFI, si sono incontrate per discutere del Premio di Risultato - anno 2013.

Le parti, confermata la positività dell'istituto quale strumento di motivazione del personale e di incentivazione della produttività, ritenuto opportuno valorizzare ulteriormente le attività dell'Agenzia e tenuto conto delle novità normative e delle evoluzioni del sistema di riferimento,

convengono

che l'importo relativo al Premio di Risultato - anno 2013, pari ad un importo lordo medio pro capite di € 2.100,00, sarà articolato in due parti ed erogato come segue:

- una quota pari al 40% del totale verrà erogata al personale avente diritto al conseguimento del risultato complessivo dell'Agenzia, definito sulla base dei corrispettivi previsti dalla convenzione per l'erogazione dei servizi per l'anno 2013;
- la restante quota del 60% verrà corrisposta al personale avente diritto sulla base dei risultati ottenuti dalle Direzioni Regionali di appartenenza, rispetto ai seguenti obiettivi di produzione:
 1. "Assunzioni in consistenza";
 2. "Tasso di regolarità contrattuale";
 3. "Tasso di riscossione canoni";
 4. "Vigilanza"
 5. "Contratti di locazione e atti di concessione";
 6. "Consegne e dismissioni in uso governativo".

Per una migliore puntualizzazione degli indicatori vedasi il documento allegato, parte integrante del presente accordo.

In funzione dei risultati raggiunti dalle Direzioni Regionali, verrà calcolato, per ciascuna di esse, un indicatore complessivo (Indicatore Premio di Risultato = IPdR) basato sul rapporto tra risultato raggiunto e risultato assegnato per singolo obiettivo.

Nel caso in cui il rapporto tra il risultato raggiunto e quello assegnato risulti inferiore al valore soglia minimo, riportato nella tabella sottostante, il valore del rapporto, relativo al singolo obiettivo, sarà uguale a 0, mentre qualora tale rapporto sia superiore a 115% sarà comunque uguale al 115%. Il risultato così ottenuto per ciascun obiettivo sarà moltiplicato per uno specifico peso, riportato nella tabella seguente:

Obiettivo	Livello soglia minimo (se minore = 0%)	Livello massimo di contribuzione (se maggiore = 115%)	Peso
1	85%	115%	15%
2	85%	115%	15%
3	85%	115%	15%
4	85%	115%	20%
5	85%	115%	15%
6	85%	115%	20%

Dalla somma delle percentuali di raggiungimento di ciascun obiettivo così ottenute si individua l'indicatore complessivo di raggiungimento degli obiettivi (IPdR) per ciascuna Direzione Regionale. Per il personale della Direzione Generale, l'IPdR sarà dato dalla media degli indicatori di tutte le Direzioni Regionali, comprese quelle eventualmente escluse dal premio.

Il Premio di Risultato, per la quota relativa alla struttura di appartenenza, verrà erogato al personale delle Direzioni Regionali e della DG che avrà ottenuto un IPdR di almeno il 95% e in funzione del risultato raggiunto e secondo gli importi di seguito indicati:

IPDR	Risultato	Erogazione*
< 95%	Insufficiente	Esclusione da erogazione
tra 95 e 97,5	Minimo	-10% dell'importo a riparto
tra 97,6 e 102	Medio	Importo a riparto
Maggiore di 102	Massimo	+10% dell'importo a riparto

* L'importo complessivo da erogare non potrà, comunque, eccedere il valore di € 2.100 pro capite.

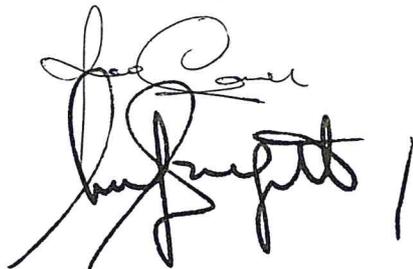
SC        

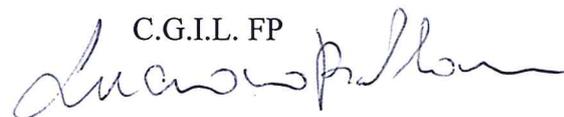
Qualora dovessero verificarsi situazioni straordinarie ed imprevedibili tali da inficiare il valore degli indicatori di riferimento, le parti potranno concordare idonei interventi correttivi.

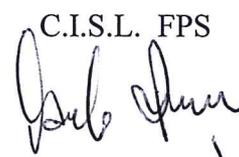
* * *

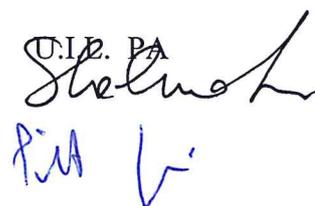
In ordine ai criteri di erogazione individuale del premio, le parti, in linea con quanto concordato negli anni precedenti, si riportano ai medesimi criteri individuati con accordo del 13 luglio 2010, come integrato dal successivo accordo del 5 luglio 2012.

Agenzia del Demanio


C.G.I.L. FP


C.I.S.L. FPS


U.I.L. PA


CONFSAL / SALFI





ALLEGATO

1 - ASSUNZIONI IN CONSISTENZA

L'obiettivo numerico assegnato alle Direzioni Regionali intende garantire il massimo livello di aggiornamento possibile dei registri di consistenza attraverso la definizione di un piano di smaltimento dello stock pregresso, nonché perseguire un incremento dei livelli di conoscenza e del valore del patrimonio gestito.

L'obiettivo è definito dal rapporto tra il numero di verbali di assunzione in consistenza realizzati nel 2013 e il totale delle assunzioni in consistenza previste a Piano.

MODALITÀ DI CONSUNTIVAZIONE

Le assunzioni in consistenza sono consuntivate mediante il nuovo sistema PCO che sostituisce da quest'anno il sistema SIRIO (rimarrà in uso durante la sola fase transitoria), sulla base dei dati certificati dalle Direzioni Regionali.

2 - TASSO DI REGOLARITÀ CONTRATTUALE

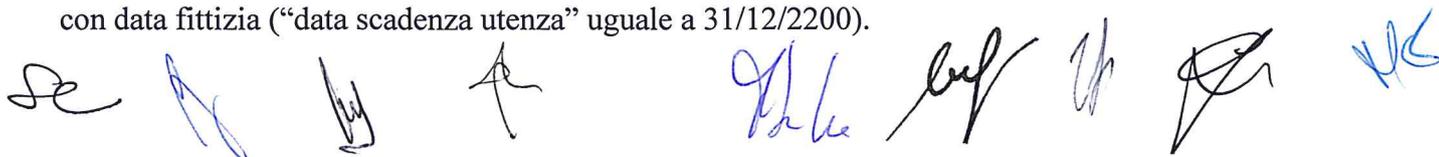
L'indicatore è definito dal rapporto tra le “utenze con titolo regolare” e la somma di tutte le utenze oggetto di rilevazione dell'indicatore (“utenze con titolo regolare” + “utenze con titolo scaduto/non valido” + “utenze irregolari”)

MODALITÀ DI CONSUNTIVAZIONE

Il valore dell'indicatore è rilevato attraverso la query “Tasso di regolarità contrattuale” disponibile sul Datawarehouse dell'Agenzia e consultabile in qualsiasi momento dalle Direzioni Regionali. La ripartizione dell'insieme nei tre gruppi menzionati (“utenze con titolo regolare” + “utenze con titolo scaduto/non valido” + “utenze irregolari”) è basata sul possesso del titolo e sulla relativa data di scadenza. In particolare:

Sono considerate “**utenze con titolo regolare**” (R) tutti quei rapporti in possesso di titolo di occupazione valido (“natura occupazione” uguale a “locazione”, “concessione”, “affitto terreni agricoli”, “servitù”, “couso”, “enfiteusi”) e non scaduto (“data scadenza utenza” maggiore a quella di rilevazione e non fittizia).

Sono considerate “**utenze con titolo scaduto/non valido**” (S) tutti quei rapporti con possesso di regolare titolo di occupazione, ma scaduto (“data scadenza utenza” minore a quella di rilevazione) o con data fittizia (“data scadenza utenza” uguale a 31/12/2200).



Infine le **“utenze irregolari” (I)** sono tutti quei rapporti privi di un titolo di occupazione valido (“natura occupazione” uguale a “senza titolo” o “abusivismo”).

Non sono oggetto di rilevazione dell’indicatore Tasso di regolarità contrattuale le consegne in “uso governativo”; le utenze di edilizia residenziale pubblica; le utenze con “natura occupazione” uguale ad “alloggi di servizio”, “concessioni temporanee”, “usufrutto”, “altro” e “in corso di vendita”; le concessioni minerarie; le utenze su beni non nella consistenza dello Stato (Fondi immobiliari pubblici, Ag. Demanio, etc.). Il perimetro oggetto dell’indicatore è rappresentato dai beni di DSA e patrimonio.

3 - TASSO DI RISCOSSIONE CANONI

Come per gli esercizi precedenti, si ritiene opportuno distinguere una gestione “ordinaria” della riscossione corrispondente all’attività di riscossione dei canoni da una più a carattere “straordinario” correlata al recupero delle morosità, evitando così di ingenerare conflitti nel perseguimento di obiettivi parimenti importanti quali la massimizzazione della riscossione dei canoni e la riduzione dello stock dei residui. Di conseguenza, in conformità con il Piano di Produzione delle Direzioni Regionali, si propone di confermare tra gli indicatori del Premio di Risultato il tasso di riscossione canoni.

L’indicatore è definito dal rapporto tra il valore dei modelli F24 riscossi per canoni ed il valore dei modelli F24 emessi per canoni nell’anno.

MODALITÀ DI CONSUNTIVAZIONE

Il valore dell’indicatore è rilevato attraverso la query “Tasso di riscossione” disponibile sul Datawarehouse dell’Agenzia e consultabile in qualsiasi momento dalle Direzioni Regionali.

4 - VIGILANZA

L’obiettivo è quello di vigilare il patrimonio dello Stato conformemente al D.P.R. 367/98 e alle linee guida di riferimento, anche al fine di acquisire elementi di conoscenza propedeutici al raggiungimento degli obiettivi generali.

L’obiettivo è definito dal rapporto tra il numero di verbali di vigilanza e relazioni di sopralluogo di vigilanza realizzati nel corso del 2013 e il numero complessivo di visite a Piano.

SC        MS

MODALITÀ DI CONSUNTIVAZIONE

Le vigilanze/sopralluoghi di vigilanza sono rendicontate attraverso il sistema PCO che sostituisce da quest'anno il sistema SIRIO (rimarrà in uso durante la sola fase transitoria), sulla base dei dati certificati dalle Direzioni Regionali.

5 - CONTRATTI DI LOCAZIONE E ATTI DI CONCESSIONE

Nell'ambito dell'incremento dei livelli di regolarità delle occupazioni risulta rilevante l'attività di stipula e di rinnovo di contratti di locazione e di atti di concessione, si conferma pertanto l'opportunità di mantenere tale obiettivo nel premio di risultato 2013.

L'obiettivo è definito dal rapporto tra il numero (nuovi e rinnovi) di atti di concessione e contratti di locazione realizzati nel corso del 2013 e il numero complessivo (nuovi e rinnovi) di atti di concessione e contratti di locazione a Piano.

MODALITÀ DI CONSUNTIVAZIONE

Le locazioni e le concessioni sono rendicontate attraverso il sistema PCO che sostituisce da quest'anno il sistema SIRIO (rimarrà in uso durante la sola fase transitoria), sulla base dei dati certificati dalle Direzioni Regionali.

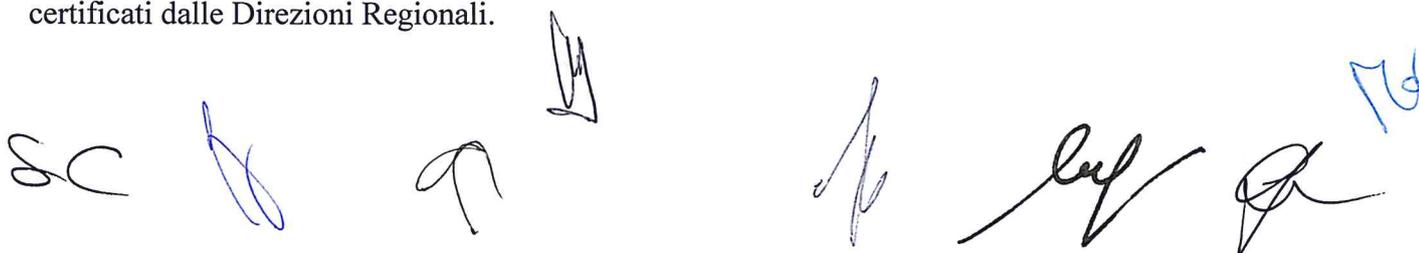
6 - CONSEGNE E DISMISSIONI IN USO GOVERNATIVO

L'obiettivo è quello di assegnare o dismettere beni immobili di proprietà dello Stato per lo svolgimento di attività istituzionali in coerenza con il Piano esecutivo territoriale nonché eseguire tutte le attività necessarie alla regolarizzazione delle situazioni provvisorie e/o di fatto.

L'obiettivo è definito dal rapporto tra il numero di verbali di consegna/dimissione realizzati nel corso del 2013 e il numero totale assegnato ad obiettivo.

MODALITÀ DI CONSUNTIVAZIONE

Le consegne e dismissioni sono rendicontate attraverso il sistema PCO che sostituisce da quest'anno il sistema SIRIO (rimarrà in uso durante la sola fase transitoria), sulla base dei dati certificati dalle Direzioni Regionali.



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including 'SC', a stylized signature, a signature with a large loop, and a signature with a large loop.