

**Agenzia del demanio  
AL CENTRO LA CONTRATTAZIONE  
CONTRO GLI ATTI UNILATERALI  
-esito incontro 13 luglio-**

**Banca Ore e Permessi P36.**

Noi della Cgil abbiamo sempre immaginato un'Agenzia del Demanio **capace di dialogare** e parlare con i suoi dipendenti di questioni, di opportunità e soprattutto di problemi reali legati al Lavoro.

**Capace di confrontarsi** con le "Persone", prima ancora che con i lavoratori, nei modi "giusti". **E di intervenire** nei modi "giusti".

Il cambiamento passa anche da questo, dalla capacità – e dalla volontà – di **occuparsi di problemi reali**, come, ad esempio la **conciliazione** dei tempi vita-lavoro.

L'incontro di ieri 13 luglio tra Agenzia e OO.SS si è sviluppato a partire dalle modalità di intervento e dai temi inerenti le **indicazioni restrittive** contenute nella nota dell'8 giugno della Direzione Risorse Umane, in merito alla fruizione della Banca Ore e dei permessi P36.

Mettere i puntini sulle "i" è doveroso: dobbiamo ricordarci che la FP Cgil chiese immediatamente la convocazione di un incontro finalizzato all'attivazione della procedura di **interpretazione autentica del CCNL** in quanto la semplice richiesta di informazioni rivolta all'Agenzia non poteva considerarsi sufficiente a ripristinare la corretta dinamica negoziale. Procedura che l'Agenzia non ha osservato, non essendo state, a tal fine, convocate le Parti sottoscrittrici del contratto nei termini previsti.

**Un passo avanti nella giusta direzione.**

Il **punto chiave** ribadito da questa Organizzazione, quello più generale, è attinente alla **gravità dell'interpretazione unilaterale** del CCNL fatta dall'Ente che ha determinato, attraverso la nota dell'8 giugno, un **irrigidimento** complessivo della fruizione dei permessi (nel caso della Banca Ore permessi che addirittura derivano da prestazioni che le persone hanno **già reso** al datore di lavoro e che si "perdono" se non fruiti nell'arco di tre mesi!).

E fa riflettere che, mentre in atto c'è il **tentativo faticoso** di avviare concretamente il percorso finalizzato al rinnovo contrattuale, l'Agenzia disconosca il ruolo delle Organizzazioni sindacali ricorrendo ad **atti unilaterali peggiorativi** in materia di **applicazione del CCNL** e di **work life balance**.

La FP CGIL ha evidenziato come questa **operazione di delegittimazione** possa essere letta come "sintomo" di un pensiero più imprudente: **svilire i dipendenti** attraverso la delegittimazione del ruolo e della funzione delle **loro Rappresentanze sindacali**.

Nell'incontro del 13 luglio abbiamo rimesso al centro la contrattazione aziendale, pretendendo, e ottenendo, la **calendarizzazione dell'incontro** per giungere all'interpretazione autentica dei due articoli del CCNL oggetto dell'intervento unilaterale dell'Agenzia. L'incontro è previsto per il 25 luglio p.v.

La partita quindi è ancora aperta.

**Il Coordinatore nazionale  
Ag. Fiscali  
Luciano Boldorini**