

Al Sig. Segretario Generale

della Corte dei conti

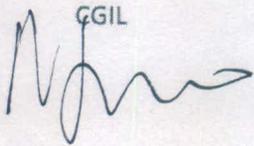
Le scriventi OO.SS. della dirigenza esprimono apprezzamento per le peculiari indicazioni esternate nella direttiva annuale del Presidente della Corte dei Conti e nella Direttiva di II livello della S.V. per il 2014 nella direzione dell'affermazione del ruolo della dirigenza della Corte più aderente al fondamentale dettato normativo del d. l.vo n.165/2001, auspicando gli sforzi congiunti di tutte le componenti della Corte verso una conseguenziale portata ad effetto di quanto programmato.

Ci si augura vivamente che anche attraverso lo strumento da Lei concepito, riunioni periodiche tra il dirigente e i vertici istituzionali regionali, si possano superare le difficoltà per attuare integralmente l'art.6 co.4 bis del d.l.vo 165/2001, che prevede l'apporto della dirigenza nelle procedure programmatiche dell'Amministrazione: "il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al co. 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti";

Si ha il medesimo auspicio anche riguardo al superamento dell'annoso problema delle creazione di un documento sulle piante organiche dell'Istituto che, relativamente agli uffici regionali, acquista ancora maggiore importanza in relazione al personale in servizio presso i SAUR per il quale non esistono precedenti cui fare riferimento.

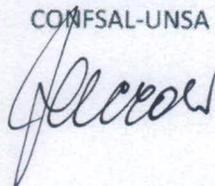
Infine, con pari rilevanza delle tematiche in materia di valutazione cui la S.V. ha fatto riferimento nell'incontro del 23 luglio e che meritano ulteriore approfondimento, a seguito della recente trasmissione della scheda di assegnazione ai dirigenti degli obiettivi individuali, si segnala la mancata indicazione delle risorse necessarie al conseguimento degli stessi, in sostanziale mancata attuazione del disposto dell'art.5 co.3 del D.P. n.9/2011, il quale prevede che "il Segretario generale e i Dirigenti generali verificano congiuntamente con i valutati le risorse assegnate ai fini del raggiungimento degli obiettivi" (vedi all.n.2 al D.P. n.9/2011)

Roma, 25.8.2014

CGIL


CISL

UIL
Elisabetta Fucini

COMFASAL-UNSA


DIRSTAT


UNADIS

