

Al Segretario Generale
dell'Avvocatura dello Stato
Avv. Ruggero Di Martino – SEDE

Si apprende dalla Circolare n. 27/2016 che il Nucleo di Valutazione per il Controllo Interno ha individuato, ai fini della misurazione e valutazione della performance 2015, le eccedenze e carenze di personale in ciascuna sede (Tavola 3, Motivazioni).

Il Nucleo di Valutazione specifica di aver compiuto tale rilevazione rispetto ad un dato medio, riferito alle risorse disponibili, essendo l'organico "comunque inadeguato, in termini assoluti, rispetto alla mole di lavoro".

Chiediamo di esplicitare, in quanto non emerge dalla documentazione inviata, quali criteri siano stati concretamente utilizzati per quantificare carenze ed eccedenze in ciascuna sede, se il dato si riferisca al personale di ruolo o vi sia compreso anche il personale comandato, ed in quale area professionale si collocano le eccedenze e carenze quantificate.

Muovendo poi dall'analisi, pienamente condivisa, di un organico attualmente inadeguato, in termini assoluti, chiediamo di conoscere i criteri utilizzati dall'Amministrazione per individuare i posti, per profilo economico, da coprire attraverso le procedure di mobilità di cui al DM 14/09/2015; risulta infatti che l'Avvocatura dello Stato abbia pubblicato sul portale della mobilità nella P.A. il fabbisogno di personale, senza tuttavia fornire specifica informativa alle OO.SS.

Chiediamo quindi di voler integrare l'ordine del giorno dell'incontro già programmato per il prossimo 16 giugno con l'informativa sui temi fin qui indicati, o – in alternativa – di convocare un apposito incontro.

Roma 30/05/16

per Funzioni Centrali FPCGIL
Nicoletta Grieco