



Roma, 17 luglio 2013

Ai lavoratori
Agenzia del Demanio

In data 16 luglio si sono incontrate l'Amministrazione e le OO.SS. per definire le modalità di revisione dell'impianto del premio di risultato e approfondire alcuni aspetti relativi all'erogazione degli incentivi per la progettazione.

Con riferimento al primo punto è stato costituito un gruppo di lavoro a composizione mista Amministrazione – OO.SS. che, oltre ad elaborare una proposta afferente le nuove linee guida del Premio di Risultato, si occuperà anche dell'elaborazione di un contributo alla discussione per la redistribuzione delle economie generate dalle trattenute al PdR dovute alle assenze.

Il tavolo sarà operativo dopo la pausa estiva.

Rispetto al regolamento per gli Incentivi Progettazione le OO.SS. hanno chiesto all'Amministrazione alcuni chiarimenti ed evidenziato criticità relative alla sua applicazione.

L'Amministrazione, tra gli altri spunti di riflessione, ha portato a conoscenza delle OO.SS. che con riferimento all'aggiornamento professionale l'offerta formativa interna riesce a coprire le necessità aziendali e che è il RUP ad indicare il raggiungimento degli obiettivi necessari per l'ottenimento degli incentivi riportati nel regolamento, la relazione del RUP viene poi firmata dal suo diretto responsabile.

Con riferimento alle criticità evidenziate, le OO.SS. hanno chiesto, stante la complessità e la responsabilità derivanti dagli incarichi, un approfondimento in merito al livello di professionalità minimo necessario al sereno svolgimento delle mansioni.

L'amministrazione si è riservata di approfondire al proprio interno i temi proposti dalle OO.SS. per poi convocare un tavolo di confronto con le rappresentanze dei lavoratori.

Vi terremo aggiornati in merito agli sviluppi.

Cordiali saluti

FP CGIL
Boldorini

CISL FP
Bonomo

UIL PA
Colombi

CONFSAL-SALFI
Sempreboni