



AGENZIE FISCALI RIORGANIZZAZIONE – VALUTAZIONE – INCARICHI

Finalmente possiamo leggere e valutare i provvedimenti che riguardano da vicino il futuro delle Agenzie Fiscali. In questi giorni è infatti uscito lo ***SCHEMA DI DECRETO LEGISLATIVO DELEGATO RECANTE MISURE PER LA REVISIONE DELLA DISCIPLINA DELL'ORGANIZZAZIONE DELLE AGENZIE FISCALI IN ATTUAZIONE DELL'ART. 9, COMMA 1, LETTERA H), DELLA LEGGE 11 MARZO 2014, N. 23.***

Un decreto di soli due articoli, dove all'art. 1 vengono dettagliate, in 11 commi, le *Disposizioni in materia di riorganizzazione delle agenzie fiscali* e con l'art. 2 vengono date le disposizioni per il *reclutamento personale dirigenziale*.

Una prima osservazione ci porta a dire che la montagna ha partorito il topolino. Poteva e doveva essere emanato un decreto di riordino più articolato e con al suo interno orientamenti e indicazioni che perlomeno riguardassero tutti gli argomenti all'ordine del giorno.

Pur riconoscendo la positività del fatto che le questioni legate al sistema incentivante del personale delle agenzie troveranno soluzione dentro lo schema delle convenzioni fra Ministero dell'economia e delle finanze e agenzie fiscali, sottraendolo ai ritardi oggi presenti (siamo ancora a discutere degli incentivi del 2013 legati agli obiettivi del 2012), non possiamo certo essere contenti del livello di approfondimento che lo schema esprime, rinviando a successivi provvedimenti la pratica attuazione della riorganizzazione. Auspichiamo che almeno quegli approfondimenti facciano parte di un percorso che coinvolga a pieno le rappresentanze sindacali dei lavoratori delle Agenzie Fiscali.

Se poi andiamo a vedere come viene data soluzione, all'attualità, al problema dei cosiddetti "incaricati", c'è la sola previsione del concorso pubblico per esami con riserva di posti, da espletare entro il 31/12/2016. Nulla viene detto su come le Agenzie si dovranno attrezzare per il periodo transitorio e, comunque, come si dovranno organizzare a regime nel nuovo modello organizzativo che sostituirà quello attuale.

In pratica si avvia un percorso senza sapere né quali caratteristiche specifiche questo avrà, né come si intende dare soluzione alla situazione di stallo che gli uffici stanno vivendo (**oggi non domani**) per gli effetti della ben nota

sentenza della Corte Costituzionale sugli "incaricati", ma anche per le incertezze legate al futuro delle Agenzie, alla loro "mission".

Infine per quanto riguarda il tema del trattamento accessorio dei dipendenti ci chiediamo come si concilia lo schema di Decreto Legislativo sulla riorganizzazione con lo schema di DPCM in materia di misurazione e valutazione della performance, recentemente consegnato alle OO.SS. dal Ministero dell'Economie e delle Finanze e che riguarda anche i dipendenti delle Agenzie Fiscali?

Riteniamo che i due provvedimenti siano profondamente in contraddizione fra loro, dato che mentre nel DPCM si prefigurano fasce di merito rigide e predeterminate a priori (per tutto il territorio nazionale), con possibilità che quote rilevanti di dipendenti non percepiscano alcun salario accessorio legato alla produttività, nel Decreto legislativo delegato si fa riferimento a incentivi legati agli obiettivi da raggiungere che, ove fossero raggiunti, renderebbero inspiegabile la esclusione "a prescindere" di parte dei lavoratori. Se non ci fossero cambiamenti, in particolare il superamento del D. Lgs. 150/2009, potremmo assistere per assurdo a dipendenti che pur raggiungendo **TUTTI** gli obbiettivi assegnati non potranno ricevere l'incentivo agli stessi collegato.

Riteniamo che si debba aprire senza ulteriori ritardi la stagione del confronto e della contrattazione sul nuovo modello delle **AGENZIE FISCALI**, utilizzando lo strumento primo a ciò dedicato: il **CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO** che attende di essere rinnovato da 6 anni.

Anche per questo si sono svolte in questi giorni 3 grandi assemblee unitarie di delegati RSU (MILANO, ROMA, BARI), per rilanciare l'idea che solo attraverso la contrattazione si risolvono i problemi dei servizi pubblici e si affrontano e risolvono anche i problemi del salario fondamentale e accessorio, oramai fermi da troppi anni.

Alleghiamo:

- Schema di decreto legislativo delegato su riorganizzazione agenzie fiscali
- Schema di DPCM su misurazione e valutazione della performance
- Piattaforma per i rinnovi contrattuale del pubblico impiego

Roma, 3/7/2015

Fp CGIL nazionale
Coordinatore Agenzia Entrate
Carmine Di Leo

FP CGIL nazionale
Coordinatore Agenzia Dogane e Monopoli
Florindo Iervolino