

Alle Segreterie Territoriali FP CGIL con preghiera di inoltrare  
alle delegate e ai delegati FP CGIL Mibact

## **FIRMATO L'ACCORDO SULLA MAPPATURA RSU – CHIARIMENTI SULLE PROGRESSIONI ECONOMICHE – IL NUOVO CCNL**

Care compagne e cari compagni,

ieri abbiamo sottoscritto l'accordo relativo alla mappatura delle RSU. Un accordo che non contiene tutte le richieste che avevamo avanzato, in particolare la possibilità di spacchettare i Poli regionali che hanno particolare addensamento di musei e la possibilità di creare RSU autonome presso le Biblioteche annesse ai musei autonomi ed ai Poli Museali. Nessuna di queste due ipotesi è passata ad eccezione della BIASA che formerà una RSU autonoma in quanto ancora con un proprio organico. Un vero peccato: noi pensiamo che le RSU erano una ottima occasione per salvaguardare l'autonomia di Uffici inopinatamente annessi ad altre strutture con una operazione discutibile anche da punto di vista del rispetto della norma di riferimento, che comunque doveva salvaguardare l'autonomia scientifica di Biblioteche storiche così importanti. Così come ci pareva importante riconoscere pluralità di rappresentanza anche nei Poli dove l'esercizio è di per sé difficoltoso per via delle distanze geografiche. Pur in presenza di queste problematiche non era possibile, a nostro avviso, non sottoscrivere un accordo: l'esercizio della democrazia è prioritario e occorre mantenere e rafforzare il diritto di rappresentanza elettiva per i lavoratori. Abbiamo infine fatto inserire una clausola che comunque dovrà salvaguardare l'agibilità sindacale delle RSU, considerati i problemi che causano gli accorpamenti, in particolare quelli su base regionale. In allegato vi inviamo l'accordo e la mappatura.

### **Progressioni economiche**

Smentendo le previsioni interessate di alcuni colleghi che non hanno firmato l'accordo sono state pubblicate le graduatorie relative alle progressioni economiche 2017. Con questo accordo si portano a 15.000 i passaggi economici effettuati a partire dal 2010: un risultato affatto scontato e reso possibile solo dallo sforzo delle organizzazioni sindacali che si sono assunti l'onere di portare avanti questo processo. 15mila progressioni senza togliere un centesimo dalle tasche dei lavoratori di salario accessorio: noi lo riteniamo un gran risultato e certo se fosse stato per le Organizzazioni sindacali che adesso strumentalmente attaccano l'accordo dopo averne condiviso i criteri in sede tecnica, il risultato sarebbe stato pari a zero.

Con questo non vogliamo certo nascondere sotto il tappeto anche le contraddizioni emerse rispetto ai criteri adottati, ma vogliamo rispondere pubblicamente a chi ha invocato criteri più squisitamente meritocratici: il criterio alternativo era e rimane la valutazione discrezionale del dirigente. Questo è quello che gli organi di controllo intendono per processo meritocratico e questo è quello che è stato applicato nella gran parte degli accordi sottoscritti negli altri Ministeri. Applicare questo criterio al MIBACT, dove non esiste un serio sistema di valutazione (basti pensare a come sono stati valutati tutti i dirigenti) avrebbe comportato sfracelli.

L'altra valutazione è che ancora c'è un accordo da rifare e riguarda gli esclusi da queste tornate. Vogliamo concludere il processo prima di arrivare al nuovo contratto integrativo: per noi è essenziale un riconoscimento economico a tutti i lavoratori che hanno subito il blocco dei rinnovi del CCNL per tutti questi anni. Questo è l'impegno assunto con i lavoratori già da molto tempo e questo è l'impegno che vogliamo onorare. Su questo lavoreremo a partire da subito e, insieme a questo, dobbiamo concludere anche l'accordo sui passaggi di area e definire il processo di revisione dei profili professionali.

Sempre su questo punto, in relazione alle numerose segnalazioni che puntualmente ci stanno pervenendo dai lavoratori, l'indicazione che diamo è quella di avanzare motivate istanze di chiarimento e/o di revisione del punteggio, indirizzandole al Presidente della Commissione esaminatrice nazionale e al Direttore generale dell'Organizzazione in quanto titolari del

procedimento. Le istanze devono essere inviate alla mail dedicata del supporto tecnico, già utilizzata nell'ambito delle procedure del bando, ed alla mail istituzionale della DG Organizzazione. L'istanza infine deve essere sempre corredata da un richiamo alla legge 241/90, richiamo che obbliga l'amministrazione alla risposta. In ogni caso noi restiamo a disposizione dei lavoratori per ogni utile chiarimento e supporto sia tramite le nostre strutture sul territorio che con le comunicazioni via mail al sottoscritto.

### **Arriva il nuovo CCNL**

Come è noto il 22 dicembre è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo che rinnova il CCNL ponendo fine ad un blocco decennale. Un accordo che adesso passerà al vaglio dei lavoratori e che non è importante solo perché riavvia la stagione contrattuale nel pubblico impiego. È un accordo importante perché migliora ed amplia le condizioni di tutela sociale dei lavoratori, riporta a contrattazione materie importanti assegnando un ruolo fondamentale alla contrattazione integrativa, riapre la dinamica di recupero di risorse al salario accessorio, porta a casa l'aumento economico rispettando gli impegni assunti con l'accordo del 30 novembre 2016, demanda ad una Commissione con vincoli stringenti il processo di revisione ed omogeneizzazione degli ordinamenti professionali, rafforza e sostanzia il ruolo delle RSU.

L'applicazione del nuovo CCNL, se questo accordo sarà accolto dai lavoratori, come auspichiamo, rende inevitabile la riscrittura del Contratto Integrativo di Amministrazione e la campagna RSU sarà l'occasione per definire insieme a voi una piattaforma programmatica.

Insomma una nuova stagione ricca di impegni importanti: il primo è certamente la campagna per il rinnovo delle RSU, dove ci sottoporremo alla verifica democratica del nostro livello di rappresentanza. Dobbiamo avere la capacità di rivendicare i risultati ottenuti in una stagione difficile, che non sono certo pochi, e definire gli obiettivi qualificanti per la nuova stagione contrattuale. Il grado di consenso che riusciremo a raggiungere sarà uno snodo fondamentale per il prosieguo della nostra azione e su questo vi richiediamo sin da ora un impegno straordinario finalizzato alla copertura totale dei luoghi di lavoro con le nostre liste.

Cari saluti

Claudio Meloni  
FP CGIL Nazionale Mibact