



Ministero dell'Economia e delle Finanze
Dipartimento dell'Amministrazione Generale,
del Personale e dei Servizi

Il giorno *05/08/2013* presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, il Capo del Dipartimento dell'amministrazione generale, del personale e dei servizi, dr.ssa Giuseppina Baffi ed i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative sul piano nazionale del personale delle aree professionali hanno sottoscritto in via definitiva l'accordo di seguito riportato.

ACCORDO NAZIONALE

Visto l'esito positivo dei controlli sull'ipotesi di accordo sottoscritto in data 19 giugno 2013, esercitati ai sensi dell'articolo 40 bis del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, dai competenti organi, con le note n. 44395 del 29 luglio 2013 della Ragioneria Generale dello Stato - Ufficio Centrale del Bilancio - MEF, n. 67099 del 6 agosto 2013 della Ragioneria Generale dello Stato - Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e l'Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico - e n. 37394 P- 4.17.1.14.5 del 8 agosto 2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Relazioni Sindacali,

Premessa

il Fondo unico di amministrazione, è pari ad euro **33.770.038,00**, comprensivo di un ammontare pari ad euro **468.041,00** come destinato al fondo della dirigenza in virtù dell'accordo 11 giugno 2013 per la costituzione del fondo stesso. Tali risorse, fatte salve quelle espressamente finalizzate a specifici scopi da disposizioni di legge e contrattuali ed a quelle riservate al finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 32 CCNL 16.02.1999, comma 2, alinea primo, secondo e sesto, sono regolate sulla base delle pattuizioni di seguito rappresentate.

Le Parti concordano

A) Regolazione delle risorse ex lege 388/2000

Le risorse di parte variabile, derivanti dall'attuazione della legge 388/2000 articolo 51 comma 2, corrispondenti ad euro **457.675,00**, sono così utilizzate:

- ◇ 37%, pari ad euro 169.340,00, incrementa il fondo della sede unica di contrattazione dei Dipartimenti del Tesoro della Ragioneria generale dello Stato e dell'Amministrazione generale del personale e dei servizi (A.G.P.S.) ed il fondo di sede del Centro di elaborazione e servizi di Latina della Direzione dei sistemi informativi e dell'innovazione. Le risorse saranno ripartite tra il personale, appositamente individuato, che ha svolto il complesso delle attività sia dirette che indirette, inerenti alla elaborazione dei modelli 730 presso il Centro di elaborazione e servizi di Latina e presso il Dipartimento A.G.P.S. .

In particolare una quota pari al:

- 35%, pari ad euro 59.269,00 al fondo di sede del Centro di elaborazione e servizi del sistema informativo integrato di Latina;
- 65%, pari ad euro 110.071,00 al fondo della sede unica di contrattazione dei Dipartimenti del Tesoro della Ragioneria generale dello Stato e dell'Amministrazione generale del personale e dei servizi.

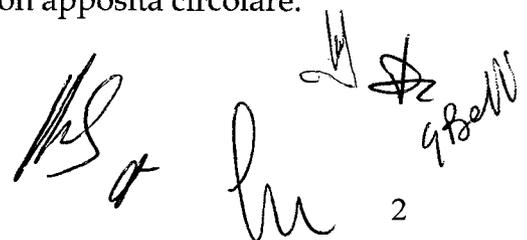
La contrattazione di sede, nello stabilire i criteri di utilizzazione delle risorse aggiuntive assegnate, terrà conto in modo univoco del contributo lavorativo del personale che ha svolto il complesso delle attività inerenti alla elaborazione dei modelli 730, nonché del personale di supporto.

- ◇ 63%, pari ad euro 288.335,00, incrementa il Fondo delle Ragionerie territoriali dello Stato.

B) *Produttività*

Le risorse oggetto della presente regolamentazione, quale risultanti nel loro ammontare dall'applicazione dei criteri di cui ai punti precedenti, sono ripartite nel modo seguente:

- ◇ 80% (al netto degli istituti contrattuali richiamati in premessa, che, inoltre, per il settore *Finanze* sono regolati sulla base dei criteri di cui all'accordo del 28 giugno 2011), finalizzate ad erogare ai dipendenti compensi diretti ad incentivare la produttività, in misura della quota corrispondente al livello di conseguimento degli obiettivi di risultato assegnati ai dirigenti di ciascun ufficio (SIVAD) secondo la apposita *griglia di valutazione*, sulla base della *scala parametrica* ed in ragione dell'*assiduità partecipativa* ai processi lavorativi consuntivata attraverso i sistemi informativi in essere presso l'Amministrazione, secondo le istruzioni emanate con apposita circolare.

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, a smaller one in the middle, and a signature with '9800' written below it on the right. A small number '2' is written at the bottom right.

Griglia di valutazione

Livello di conseguimento obiettivi	Quota
<40%	0
≥ 40% <60%	60%
≥60% < 80%	80%
≥80% =100%	100%

Scala parametrica

Area III F4 - F6	150
Area III F1 - F3	145
Area II	125
Area I	100

Nel caso di avvicendamento di diversi dirigenti nella stessa struttura nel corso dell'anno, al personale interessato verrà distribuita la media delle quote derivanti dalla produttività conseguita dai relativi dirigenti. Il livello di conseguimento degli obiettivi sarà comunicato dai competenti uffici di ciascun Dipartimento.

Per il personale in servizio presso le segreterie delle Commissioni tributarie provinciali non dirigenziali, si applicherà la quota corrispondente a quella conseguita dal Responsabile dell'ufficio di segreteria della relativa Commissione tributaria regionale di livello dirigenziale non generale.

Per il personale in servizio presso le segreterie delle Commissioni tributarie provinciali (Roma e Napoli) che nel corso dell'anno 2012 hanno acquisito la posizione dirigenziale, si applicherà la quota corrispondente a quella attribuita al dirigente nel periodo di assegnazione alle predette segreterie.

Per il personale in servizio presso le segreterie delle Commissioni tributarie regionali di livello non dirigenziale, nonché per il personale in servizio presso le segreterie delle Commissioni tributarie provinciali collegate territorialmente alle predette segreterie delle Commissioni tributarie regionali, si applicherà la quota corrispondente a quella del Responsabile dell'ufficio di segreteria della

Handwritten signatures and initials in black ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with the name 'G. B. Di...' written above them.

Commissione tributaria regionale di coordinamento, come dal seguente prospetto:

Dirigente della segreteria della Commissione tributaria regionale della Campania	segreterie delle Commissioni tributarie della regione Molise
Dirigente della segreteria della Commissione tributaria regionale della Puglia	segreterie delle Commissioni tributarie della regione Basilicata
Dirigente della segreteria della Commissione tributaria regionale del Piemonte	segreterie delle Commissioni tributarie della regione Valle d'Aosta
Dirigente della segreteria della Commissione tributaria regionale della Lazio	segreterie delle Commissioni tributarie della regione Umbria
Dirigente della segreteria della Commissione tributaria regionale della Lombardia	segreterie delle Commissioni tributarie delle province autonome di Trento e Bolzano

Eventuali economie saranno distribuite con gli stessi criteri;

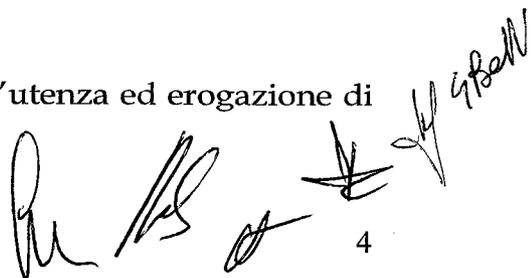
- ◇ 20%, sarà ripartito sulla base della media, in ragione dell'area di appartenenza, delle unità di personale presenti in servizio nell'anno 2012 presso ciascuna sede di contrattazione decentrata. La quota FUA della sede stessa sarà determinata proporzionalmente ai valori così ottenuti e sarà erogata, a seguito dell'accordo stipulato, in esito alle previste procedure di controllo.

La contrattazione decentrata disciplinerà la graduazione dei compensi in relazione al livello di conseguimento degli obiettivi - *griglia di valutazione* - . La determinazione della quota individuale avverrà quindi sulla base della *scala parametrica* e dell'*assiduità partecipativa* del dipendente, secondo le regole di cui al presente accordo. Nel caso in cui si convenga di modificare la scala parametrica ed il criterio della assiduità partecipativa (fatte salve le tutele di legge) di tale scelta sarà data adeguata motivazione.

In particolare il livello di conseguimento dei risultati attesi è valutato in relazione al grado di realizzazione dei sotto elencati

OBIETTIVI

- a) riduzione dei tempi di attesa nei confronti dell'utenza ed erogazione di



4

nuovi servizi attraverso la tecnologia telematica;

- b) riorganizzazione delle attività anche al fine di contenere i costi di accessibilità ai servizi istituzionali;
- c) efficientamento delle strutture e snellimento delle procedure nelle attività amministrative e di supporto.

In particolare, nella verifica dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi sono adottati, in concorso od in alternativa tra loro, in relazione alle scelte operative effettuate in sede di programmazione delle attività, i seguenti

CRITERI

- ◇ grado di realizzazione degli obiettivi programmati;
- ◇ incremento della qualità della prestazione, anche con riferimento ad iniziative volte alla semplificazione delle procedure amministrative ed alla riduzione dei tempi di attesa.

C) *Risorse aggiuntive*

Le risorse aggiuntive di cui all'accordo 11 giugno 2013, in *premessa*, saranno ripartite integralmente tra i previsti soggetti destinatari secondo i criteri di cui alla lettera **B) Produttività - 80%** del presente accordo (*griglia di valutazione, scala parametrica, assiduità partecipativa*).

la delegazione di parte pubblica

Giampaolo Belli

la delegazione sindacale

FP/CGIL

M. S. elbete

FPS/CISL

Roberto...

UIL/PA

Walter P. A.

CONFSAL

UNSA

Caracciolo

USB/PI

FLP

FED. INTESA

Walter...

ANNO 2012

Provenienza dei fondi		Economia	Finanze	Totali
A) Somme certe		somme teoriche	somme teoriche	somme teoriche
1)	Fondo produttività collettiva - ex art. 36	13.594.392,00	2.652.033,00	16.246.425,00
2)	Fondo produttività individuale - ex art. 37	2.107.457,00	218.675,00	2.326.132,00
3)	Quota 30%+ 5% Lavoro Straordinario	5.757.102,00	256.722,00	6.013.824,00
4)	Percentuale del 35% dei capitoli di straordinario già provvisti di stanziamento	205.717,00	-	205.717,00
5)	Quota 0,8%: Art. 31 penultima e ultima alinea	5.923.894,00	626.883,00	6.550.777,00
6)	Specifiche disposizioni legislative (centralinisti non vedenti)	225.400,00	1.949.004,00	2.174.404,00
7)	Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2000/2001	2.678.452,00	535.545,00	3.213.997,00
8)	Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2002/2003	2.591.000,00	719.000,00	3.310.000,00
9)	Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2004/2005	2.303.000,00	1.021.000,00	3.324.000,00
10)	Retribuzione individuale di anzianità (Quota intera)	8.288.885,00	2.210.353,00	10.499.238,00
11)	Legge 350/2003 (art. 3, c. 143) Finanziaria 2004	4.000.000,00	-	4.000.000,00
12)	Fondo 2% (art. 12 D.L. 79/1997 conv. L. 28/5/1997)	-	1.885.068,00	1.885.068,00
13)	CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 2°	3.213.226,00	251.720,00	3.464.946,00
14)	Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2006/2007	477.139,00	141.941,00	619.080,00
15)	Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2008/2009	1.426.226,00	424.278,00	1.850.504,00
16)	Altre risorse Fisse (risorse trasferimento personale ISAE D.L. 78 del 31/5/2010)	590.548,00	-	590.548,00
17)	Finanziamento posizioni economiche super (Quota annuale)	- 5.238.899,00	- 1.174.184,00	- 6.413.083,00
	Finanziamento riqualificazione (Quota annuale)	- 25.497.034,00	- 5.700.286,00	- 31.197.320,00
18)	Quota Lorda Risorse trasferimento personale DPSC (697.487,77 + 724.312)	- 1.421.800,00	-	- 1.421.800,00
19)	Quota Lorda Risorse trasferimento personale INPS (710.728 + 178.732)	- 889.460,00	-	- 889.460,00
20)	Quota Lorda Risorse trasferimento personale AMS	- 1.872.000,00	-	- 1.872.000,00
21)	Riduzione ai sensi dell'art. 31, comma 7 del CCNL 14/09/2007	- 1.877.370,00	- 274.664,00	- 2.152.034,00
22)	Totale A (Somme certe)	16.585.875,00	5.743.088,00	22.328.963,00
B) Somme variabili		somme teoriche	somme teoriche	somme teoriche
23)	Indennità amministrazione personale cessato	12.794.058,00	5.208.156,00	18.002.214,00
24)	Risparmi di gestione derivanti da recuperi, ritardi assenze ecc.	2.661.979,00	900.346,00	3.562.325,00
25)	Risparmi derivanti dall'art. 43, c. 5 Legge 449/1997 (1)	3.980.147,00	1.181.519,00	5.161.666,00
26)	Retribuzione individuale di anzianità (Quota parte)	314.961,00	116.475,00	431.436,00
27)	Risparmi derivanti da ore di straordinario non utilizzate	492.744,00	-	492.744,00
28)	Risparmi derivanti dall'art. 2, c.3, D.Lgs 165/2001 (riassorbimento assegno ad personam)	1.824.666,00	-	1.824.666,00
29)	CCNL 2000/2001 Art. 6 comma 1 - 2 Alinea (recupero per cessazioni pos.super e riq.ti)	657.605,00	324.763,00	982.368,00
30)	Risorse derivanti dall'art. 51, c.2 della 388/2000 Assistenza fiscale 730/12 (1)	779.494,00	-	779.494,00
31)	risorse da portare in detrazione ex art 71, c. 1 del D.L. 25/6/2008 n. 112	- 483.167,00	- 166.405,00	- 649.572,00
32)	Totale B (Somme variabili)	23.022.487,00	7.564.854,00	30.587.341,00
33)	Totale (Somme Certe e Somme Variabili)	39.608.362,00	13.307.942,00	52.916.304,00
C) Riduzioni per adeguamento a consistenza 2010				
34)	Riduzione ai sensi dell'art. 67, comma 5 della L. 133/08 (limite fondo 2010)	- 10.631.991,00	- 6.291.202,00	- 16.923.193,00
35)	Riduzione ai sensi dell'art. 9, c. 2bis L. 122/2010 (cessazioni anno 2010-2012)	- 1.602.603,00	- 620.470,00	- 2.223.073,00
36)	Totale C (riduzioni ex L.122/10)	- 12.234.594,00	- 6.911.672,00	- 19.146.266,00
37)	Totale Disponibilità Fondo	27.373.768,00	6.396.270,00	33.770.038,00

(1): Somme da ripartire tra il personale dirigente e quello delle aree professionali.

Il Capo del Dipartimento
Giuseppina Baffi