



AGENZIA DELLE ENTRATE

PROGRESSIONI ECONOMICHE 2010 - 2015

LA MEMORIA CORTA DI USB UIL FLP

Con decorrenza 1 gennaio 2015, 17.595 colleghi passeranno nella fascia economica superiore : è questo il risultato più importante raggiunto con l'accordo siglato definitivamente il 17 settembre. Dopo 5 anni di blocco delle carriere "comunque denominate", imposto dal d.l 78/2010, riteniamo l'accordo sottoscritto un ottimo risultato. Si supera definitivamente quella frattura retributiva tra i 18.641 lavoratori che avevano ottenuto un passaggio di fascia nel 2010 e i 17.595 esclusi da quelle progressioni. Per la CGIL era intollerabile il protrarsi di tale situazione.

Da questa procedura non ci saranno lavoratori esclusi, nulla a che vedere con la famigerata riforma Brunetta e la sua divisione in tre fasce di merito, che prevede l'esclusione per legge del 25% dei lavoratori.

Con l'accordo sottoscritto rivendichiamo con forza la nostra coerenza ed onestà intellettuale: non avevamo firmato le progressioni economiche all'Agenzia delle Entrate nel 2010 perché l'accordo prevedeva il principio della promozione, come se i Direttori fossero privati datori di lavoro e l'esclusione del 70% del personale; avevamo invece firmato nel 2010 i passaggi di fascia all'Agenzia del Territorio, pur in presenza di una scheda di valutazione, perché permetteva la progressione economica del 71% del personale; a maggior ragione abbiamo firmato l'accordo del 17 settembre che prevede il passaggio per tutti i partecipanti, con un sistema di valutazione che non esclude nessuno.

Non si può certo affermare la stessa cosa per alcune OO.SS, che hanno dimostrato incoerenza e vere e proprie forme di opportunismo.

Abbiamo dato una scorsa ai documenti pubblicati nei siti sindacali per capire che tipo di (dis)informazioni giungono ai lavoratori.

Ecco una piccola selezione di frasi a effetto, selezionate dai volantini di commento agli accordi sottoscritti il 17 settembre!

Progressioni economiche:

"il ricatto della valutazione" (USB)

"Accordo pastrocchio" (FLP)

"Un accordo a perdere" (UIL – USB)

"questa nuova procedura non ha alcuna possibilità di arrivare in fondo in quanto – a differenza dello scorrimento delle graduatorie- contiene elementi , come bandire un numero di posti pari o superiore alla platea dei partecipanti, che se va bene saranno " impallinati" dagli organi di controllo.." (FLP)

"allora secondo voi quante probabilità avrebbe una procedura così costruita di non essere bloccata dall'indignazione lasciandoci tutti con occhi pieni e mani vuote?"(FLP)

E vediamo cosa è successo in un passato recente.

Questa è la nota a verbale di USB all'accordo sulle progressioni economiche siglato nel 2010 all'Agenzia del Territorio (accordo che aveva previsto la **valutazione del personale**, firmato anche da UIL e FLP)

NOTA A VERBALE

La scrivente organizzazione Sindacale, pur dichiarandosi ancora una volta contraria alla scheda di valutazione del dipendente, pur se mitigata all'interno dei criteri per la definizione delle graduatorie, e avendo inoltre rimarcato uno squilibrio nella valutazione dei titoli di studio, firma gli accordi per le progressioni economiche in quanto la gran parte del personale vedrà garantita una progressione economica nel biennio 2009/2010.

Ritiene inoltre che l'accordo di programma 2011/2012 stabilisca il principio di sviluppi economici a regime per gli anni a venire che consentirà di completare il ciclo delle progressioni economiche per tutto il personale dell'Agenzia del Territorio.

p RdB USB Pubblico Impiego

Rafan e Lucci

SCHEDA DI VALUTAZIONE (punteggio massimo 6 punti)	PUNTI
Conoscenza della normativa generale, delle disposizioni di servizio e dei processi, amministrativi e tecnici, propri dell'attività dell'Agenzia	Adeguito (0,5)
	Più che adeguato (1)
	Eccellente (1,5)
Capacità di svolgere i compiti assegnati, amministrativi e tecnici, e di interagire con i colleghi superiori e l'utenza	Adeguito (0,5)
	Più che adeguato (1)
	Eccellente (1,5)
Assiduità, grado di coinvolgimento e livello di autonomia dimostrati nello svolgimento delle funzioni attribuite	Adeguito (0,5)
	Più che adeguato (1)
	Eccellente (1,5)
Livello qualitativo del lavoro svolto, con particolare riferimento alle soluzioni proposte o adottate in ordine alle problematiche di processo	Adeguito (0,5)
	Più che adeguato (1)
	Eccellente (1,5)

Questo è uno stralcio dell'accordo per gli **sviluppi economici 2010** firmato all'Agenzia delle Dogane, anche questo da tutte le OO.SS., con cui si stabilisce il requisito minimo di permanenza nella fascia di **almeno quattro anni**.

Art. 2

Le procedure selettive per gli sviluppi economici con decorrenza dal 1° gennaio 2010 - il cui avvio è stato convenuto con accordo sottoscritto in data 30 dicembre 2010 - saranno espletate applicando i criteri, i requisiti di partecipazione e i titoli valutabili prescritti dai bandi delle analoghe procedure selettive per gli sviluppi economici indette con determinazioni del 25 maggio 2010, con le differenziazioni di seguito riportate:

Requisiti di partecipazione: a) Con il presente accordo le parti convengono che può partecipare alle procedure selettive per gli sviluppi economici con decorrenza dal 1° gennaio 2010 esclusivamente il personale a tempo indeterminato in organico presso l'Agenzia delle Dogane al 30 dicembre 2010, che sia in possesso, alla data del 31 dicembre 2009, del requisito della permanenza minima di almeno quattro anni nella fascia retributiva di provenienza, ossia nella fascia immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre.

Cause di esclusione: Per le cause di esclusione si fa rinvio a quanto previsto dai bandi delle analoghe procedure selettive per gli sviluppi economici indette con determinazioni del 25 maggio 2010, fatta salva la specificità dei requisiti di partecipazione sopra menzionati.

Titoli valutabili e criteri: sono valutabili i titoli posseduti al 31 dicembre 2009; sono valutabili gli stessi titoli previsti dai bandi delle analoghe procedure selettive indette con determinazioni del 25 maggio 2010.

Ma c'è anche **l'accordo relativo al 2009** che stabilisce il requisito minimo di permanenza nella fascia di **almeno tre anni** nella fascia retributiva di provenienza.

Nell'accordo siglato il 17 settembre, la UIL nel suo comunicato ha contestato la previsione dei cinque anni paventando *“ricorsi per uso strumentale a fisarmonica del requisito minimo degli anni per la partecipazione modificata da 2 a più di 5”*.

Altro che fisarmonica!

Art. 2

Le procedure selettive per gli sviluppi economici con decorrenza dal 1° gennaio 2009 - il cui avvio è stato convenuto con accordo sottoscritto in data 3 dicembre 2010 - saranno espletate applicando i criteri, i requisiti di partecipazione e i titoli valutabili prescritti dai bandi delle analoghe procedure selettive per gli sviluppi economici indette con determinazioni del 25 maggio 2010, con le seguenti differenziazioni:

Requisiti di partecipazione: a) Con il presente accordo le parti convengono che può partecipare alle procedure selettive per gli sviluppi economici con decorrenza dal 1° gennaio 2009 esclusivamente il personale a tempo indeterminato in organico presso l'Agenzia delle Dogane al 30 dicembre 2010, che sia in possesso, alla data del 31 dicembre 2008, del requisito della permanenza minima di almeno tre anni nella fascia retributiva di provenienza, ossia nella fascia immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre.

Cause di esclusione: Per le cause di esclusione si fa rinvio a quanto previsto dai bandi delle analoghe procedure selettive per gli sviluppi economici indette con determinazioni del 25 maggio 2010, fatta salva la specificità dei requisiti di partecipazione sopra menzionati.

Titoli valutabili e criteri: sono valutabili i titoli posseduti al 31 dicembre 2008; sono valutabili gli stessi titoli previsti dai bandi delle analoghe procedure selettive per gli sviluppi economici indette con determinazioni del 25 maggio 2010.

Gli accordi del 2010 esclusero circa il 50% del personale, che ha la certezza di passare di fascia con la nuova procedura, infatti **la procedura concordata nel 2015 non esclude nessuno** di quelli che avevano i requisiti al 31 dicembre 2010, ciononostante non è stato firmato da USB UIL FLP. Il motivo ci sfugge. Misteri sindacali o opportunismo di sigla?

Nel 2016 sarà necessario sottoscrivere un nuovo accordo che riguarderà i colleghi entrati in

servizio i primi di gennaio 2010, i vincitori dell'ultimo concorso interno inquadrati in terza area nel 2013 e quelli passati di fascia nel 2010.

La Tabella parla chiaro: i passaggi sommano agli esclusi dalla procedura 2010 coloro che al 31 dicembre 2010 non avevano perfezionato il requisito minimo di due anni nella fascia.

DA	A	N. Scorrimento graduatoria 2010	N. Accordo del 17 settembre.	Differenza
Area III / fascia 5	Area III / fascia 6	315	320	5
Area III / fascia 4	Area III / fascia 5	2.199	2.204	5
Area III / fascia 3	Area III / fascia 4	2.155	2.160	5
Area III / fascia 2	Area III / fascia 3	1.554	1.583	29
Area III / fascia 1	Area III / fascia 2	3.743	4.467	724
Area II / fascia 5	Area II / fascia 6	79	82	3
Area II / fascia 4	Area II / fascia 5	1.667	1.664	- 3
Area II / fascia 3	Area II / fascia 4	3.325	3.385	60
Area II / fascia 2	Area II / fascia 3	824	844	20
Area II / fascia 1	Area II / fascia 2	804	847	43
Area I / fascia 1	Area I / fascia 2		39	39
TOTALE		16.665	17.595	+ 930

CGIL FP Nazionale
Carmine di Leo

CGIL FP Nazionale
Luciano Boldorini