

INPS

Istituto Nazionale
Previdenza Sociale



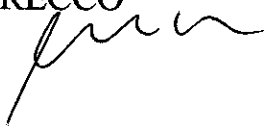
CONTRATTO COLLETTIVO
NAZIONALE INTEGRATIVO 2008 PER IL
PERSONALE DELL'AREA DEI PROFESSIONISTI

sottoscritto il *16-03-2009* in Roma

In data 16.03.2009 le delegazioni sottoscrivono il seguente di CCNI 2008 per il personale dell'area dei professionisti.

PER L'INPS

Il Direttore Generale
Dr. Vittorio CRECCO



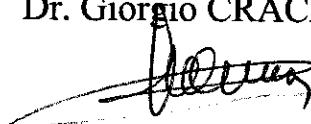
Il Direttore Centrale
Risorse Umane
Dr. Mauro NORI



Il Direttore Centrale Organizzazione
Dr. Gregorio TITO



Il Direttore Centrale Pensioni
Dr. Giorgio CRACA



PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL/FP

Oreste Ciarrocchi



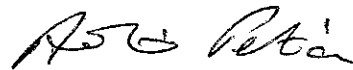
CISL/FP

Giorgio Allegrini



UIL/PA

Adriano Petricca



CIDA/FENDEP

Alfredo Brancasi



CUB/RDB PI

Luigi Romagnoli



CISAL FIALP

Michele Di Lullo



ANMI INAIL

SOMMARIO

SOMMARIO.....	3
ART. 1 CAMPO DI APPLICAZIONE	4
ART. 2 FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEL PERSONALE DELL'AREA DEI PROFESSIONISTI.....	4
ART. 3 DISCIPLINA DELL'UTILIZZO DEL FONDO.....	4
ART. 4 INDENNITA' DI FUNZIONE PROFESSIONALE	5
ART. 5 INDENNITA' DI COORDINAMENTO	5
ART. 6 INDENNITA' COORDINATORE GENERALE.....	6
ART.7 RETRIBUZIONE DI RISULTATO	6
ART. 8 VERIFICA DELLE PERFORMANCE E ANTICIPAZIONI DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	9
ART.9 NORMA PROGRAMMATICA.....	9
ART. 10 DISPOSIZIONI FINALI	10

Man
L
M
G
P

ART. 1
CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente contratto collettivo nazionale integrativo si applica a tutto il personale dell'area dei professionisti dell'Istituto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di cui al CCNL per il personale dirigente dell'Area VI 2002/05 sottoscritto il 1° agosto 2006, di seguito denominato CCNL 1/8/2006.

ART. 2
FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEL PERSONALE
DELL'AREA DEI PROFESSIONISTI

1. Il Fondo per la retribuzione accessoria del personale dell'area dei professionisti è costituito ai sensi dell'art. 101, biennio economico 2002/03, e dell'art.12, biennio economico 2004/05, del CCNL 1/8/2006.
2. Il Fondo per la retribuzione accessoria ammonta per l'anno 2008 a € 15.344.507,00.

ART. 3
DISCIPLINA DELL'UTILIZZO DEL FONDO

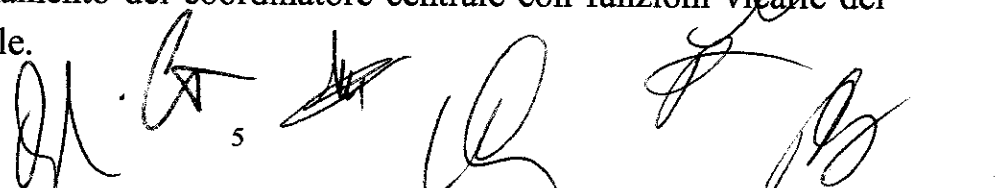
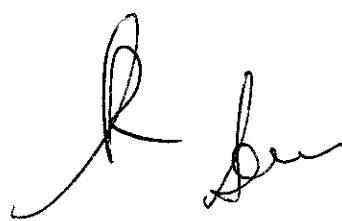
1. Per l'anno 2008 è confermata la disciplina recata dal CCNI 2002/2005 per il personale dell'Area dei professionisti sottoscritto in data 7 dicembre 2007.
2. Le eventuali risorse del Fondo per la retribuzione accessoria che a fine di ogni esercizio risultassero non utilizzate andranno ad aggiungersi a quelle destinate alla retribuzione di risultato.

ART. 4
INDENNITA' DI FUNZIONE PROFESSIONALE

1. In applicazione di quanto previsto dall'art. 101, commi 3 e 4, nella sezione separata per i professionisti degli enti pubblici non economici del CCNL 1/8/2006 relativo al personale dirigente dell'area VI, è confermata per l'anno 2008 l'indennità di funzione professionale, connessa con l'esercizio delle funzioni di professionista, finalizzata a remunerarne le responsabilità, i rischi, gli oneri, le esigenze di autoaggiornamento, l'arricchimento professionale conseguente ai percorsi formativi indetti dall'Istituto.
2. L'indennità di funzione professionale, erogata a carico del fondo per la retribuzione accessoria, è corrisposta ai professionisti mensilmente per dodici mensilità, e assorbe le indennità previste dall'art. 90, comma 1, lett. b), punti b1, b2, b3, del CCNL 11/10/1996, rispettivamente denominate "arricchimento professionale", "indennità professionale", "indennità di autoaggiornamento", nelle misure mensili in godimento, come indicate nella tabella allegato 1, che costituisce parte integrante al presente CCNI.

ART. 5
INDENNITA' DI COORDINAMENTO

1. Le parti confermano la misura percentuale dell'indennità di coordinamento dei professionisti, già rideterminata nei valori percentuali dall'art 4 del CCNI 2002/2003 del 13 maggio 2004, da corrispondere per 12 mensilità, nei valori indicati dalle tabelle allegate 2, 3 e 4, che costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. E' confermata altresì, la maggiorazione di tre punti della percentuale della indennità di coordinamento del coordinatore centrale con funzioni vicarie del Coordinatore generale.



Moz

ART. 6
INDENNITA' COORDINATORE GENERALE

1. Le parti confermano la misura dello specifico compenso, già riconosciuto ai coordinatori generali dei rami professionali dal verbale di accordo sottoscritto il 3 ottobre 2001.
2. Tale compenso annuo lordo è pari a € 30.987,41 da corrispondere per dodici mensilità.

ART. 7
RETRIBUZIONE DI RISULTATO

A decorrere dal 1 gennaio 2008, nell'ambito di ciascun budget la retribuzione di risultato è attribuita ai professionisti della rispettiva area con coefficiente VALORE 100, determinato sulla base dei sottoindicati parametri:

A.1. Realizzazione degli obiettivi secondo i seguenti criteri (70% del valore):

A.1.1. per i professionisti legali operanti nelle Aree territoriali: raggiungimento del valore minimo 75 nell'INDICATORE SINTETICO DI EFFICIENZA / EFFICACIA dell'Area Legale, composto dalla media ponderata della produzione omogeneizzata tra "indicatore recupero crediti" e "indicatore contenzioso", consuntivato a livello di sede nel cruscotto direzionale.

A.1.2. a) per i professionisti legali operanti nelle Sedi Regionali: raggiungimento del valore minimo 75 nell'INDICATORE SINTETICO DI EFFICIENZA / EFFICACIA dell'Area Legale, composto dalla media ponderata della produzione omogeneizzata tra





“indicatore recupero crediti” e “Indicatore contenzioso”, consuntivato a livello di regione nel cruscotto direzionale;

b) per i professionisti tecnico-edilizi e statistico-attuariali operanti nelle sedi regionali: raggiungimento del valore minimo di 95 dell'indicatore sintetico di qualità dei processi primari, come risultante dal cruscotto direzionale per l'anno e la regione di riferimento la media dei risultati conseguiti a livello di regione.

A.1.3. a) per i professionisti legali operanti nell'ambito della Direzione Generale: media ponderata con il peso della produzione omogeneizzata dei risultati conseguiti a livello di regione di cui alla lettera a) del punto precedente;

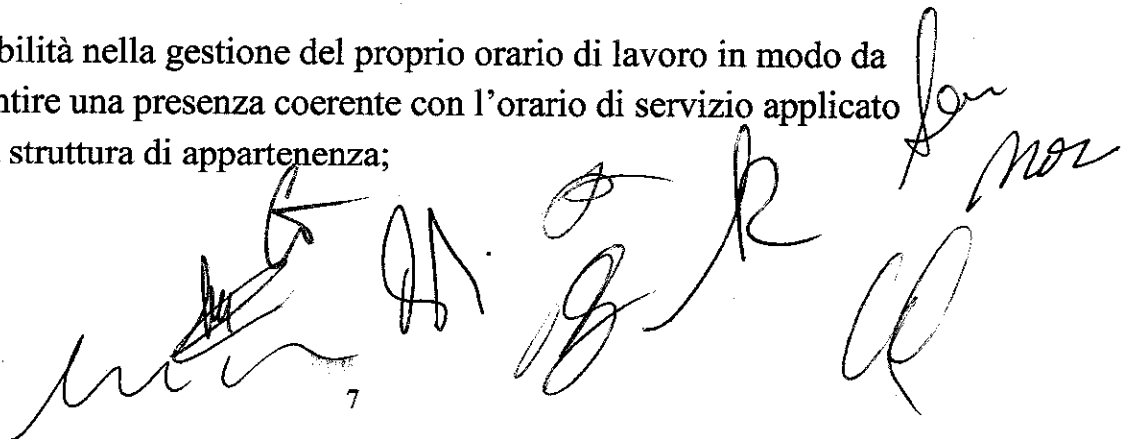
b) per i professionisti tecnico-edilizi e statistico-attuariali operanti nell'ambito della Direzione Generale la media dei risultati conseguiti a livello di regione di cui alla lettera b) del punto precedente.

A.2. Qualità della prestazione secondo i seguenti criteri (restante 30% del valore):

A.2.1 economicità dell'azione gestionale (utilizzo ottimale delle risorse parametrato anche al conseguimento dello standard-obiettivo del relativo centro di costo);

A.2.2. capacità di gestire le risorse umane affidate in termini di sviluppo della conoscenze specifiche e di addestramento sul lavoro in logica di integrazione con le altre strutture della sede;

A.2.3. flessibilità nella gestione del proprio orario di lavoro in modo da garantire una presenza coerente con l'orario di servizio applicato nella struttura di appartenenza;



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a smaller one in the center, and several others on the right, some with the word 'for' written above them.

A.2.4. capacità di programmare le attività professionali e gestire flessibilmente le esigenze del servizio, secondo le diverse connotazioni che il servizio stesso assume nell'ambito dell'Ente.

In relazione alla diversa valenza dei predetti fattori di qualità, viene attribuito un peso differenziato, di seguito indicato, per un complessivo valore di 30/30:

A.2.1.	punteggio massimo	10/30
A.2.2.	“	6/30
A.2.3	“	4/30
A.2.4	“	10/30

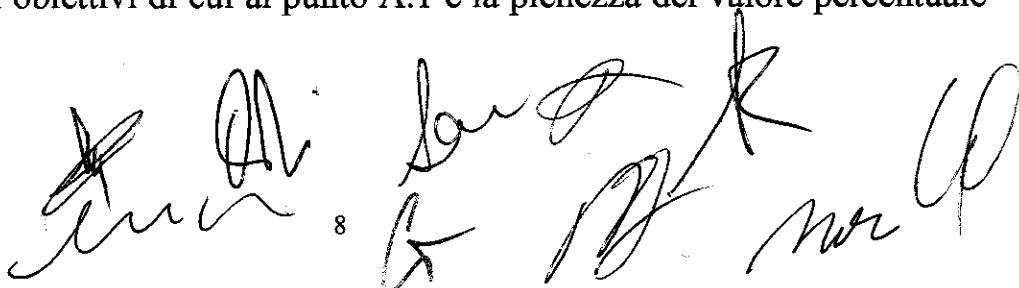
La valutazione della qualità della prestazione individuale (punti dal A.2.2 al A.2.4) viene effettuata dal Direttore Generale sulla scorta dei valori espressi dai Direttori Regionali - d'intesa con i Coordinatori regionali - e dai Coordinatori Generali per i professionisti in forza alla Sede Centrale su apposita scheda che, controfirmata dal professionista, potrà ricevere eventuali osservazioni dello stesso, assistito dalla O.S. eventualmente indicata.

Le schede saranno sottoposte al Direttore Generale, previa valutazione del Coordinatore Generale, al fine di garantire, a livello nazionale, l'omogeneizzazione dei valori espressi.

Con provvedimento motivato potrà essere ridotta, su proposta del Coordinatore Generale, - da parte del Direttore Generale - la quota derivante dai punti A.1. e A.2.

Il calcolo sarà effettuato in relazione ai sopra indicati criteri ed alla presenza in servizio, considerando come tale il periodo feriale e le assenze obbligatorie per legge.

Le somme non utilizzate per la retribuzione di risultato - rispetto alla dotazione del budget di ciascuna area - sono ripartite in proporzione a quelle già corrisposte ai professionisti dell'area stessa che abbiano ottenuto un grado di realizzazione di almeno il 95% degli obiettivi di cui al punto A.1 e la pienezza del valore percentuale di cui al Punto A.2.

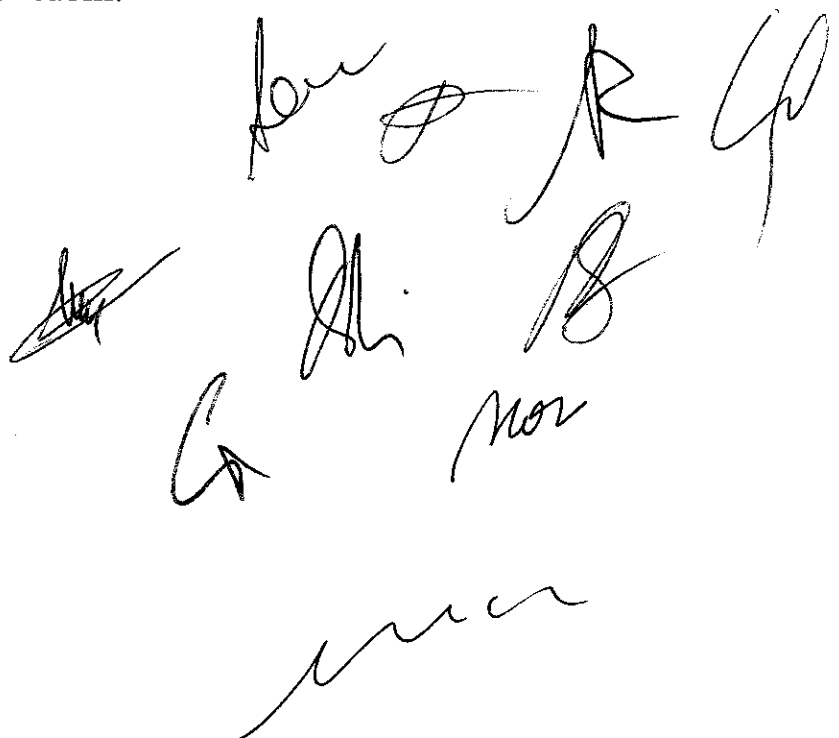


Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a smaller one in the middle, and several initials on the right.

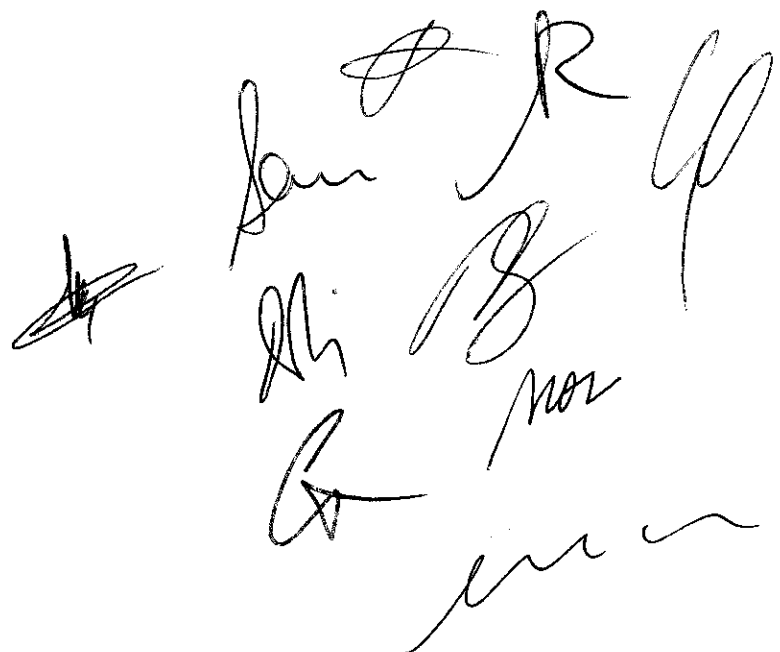
4. Le parti si impegnano a definire entro il 31 gennaio 2009 i nuovi criteri relativi ai livelli differenziati di professionalità ex art. 85 CCNL 2002-2005.

ART. 10
DISPOSIZIONI FINALI

1. Gli effetti del presente CCNI decorrono dal giorno successivo alla data di definitiva sottoscrizione dello stesso, salvo le diverse decorrenze stabilite nelle singole disposizioni contrattuali.
2. In considerazione della peculiare attività svolta dai professionisti, le parti si impegnano ad attivare un apposito confronto, entro 60 giorni dalla sottoscrizione definitiva del presente CCNI, in merito a tutti gli istituti legislativi e contrattuali relativi all'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 4, del CCNL del 8 gennaio 2003.
3. Le parti si impegnano a ridefinire entro 6 mesi dalla data di sottoscrizione del presente CCNI l'assetto organizzativo funzionale delle aree dei professionisti: legale, tecnico-edilizio, statistico attuariale.
4. Per quanto non disciplinato dal presente CCNI restano in vigore le disposizioni dei previgenti CCNI ove applicabili.



Qualifica	INDEN. PROFESSIONALE	INDEN. ARRICCH. PROFESSIONALE	INDENNITA' AUTOAGGIORNAMENTO	INDEN. DI FUNZIONE PROFESSIONALE
	IMPORTO ANNUO (12 MESI)	IMPORTO ANNUO (12 MESI)	IMPORTO ANNUO (12 MESI)	IMPORTO ANNUO (12 MESI)
Professionista legale II liv. diff.		2.892,12	1.549,32	4.441,44
Professionista legale I liv. diff.		2.892,12	1.549,32	4.441,44
Professionista legale liv. base		2.892,12	1.549,32	4.441,44
Professionista tecnico II liv. diff.	3.392,52	4.183,32	1.549,32	9.125,16
Professionista tecnico I liv. diff.	3.134,28	4.183,32	1.549,32	8.866,92
Professionista tecnico liv. base	2.979,36	4.183,32	1.549,32	8.712,00
Professionista statistico II liv. diff.	3.392,52	5.474,40	1.549,32	10.416,24
Professionista statistico I liv. diff.	3.134,28	5.474,40	1.549,32	10.158,00
Professionista statistico liv. base	2.979,36	5.474,40	1.549,32	10.003,08



 Several handwritten signatures and initials are present, including a large signature at the top right, a signature with 'R' above it, and several other initials and signatures below, some with 'no' written next to them.

MISURE PERCENTUALI DELLE INDENNITA' DI COORDINAMENTO PER I PROFESSIONISTI DEL RAMO LEGALE

FASCIA	POSIZIONE	%
A	➤ COORDINATORE GENERALE	75
B	➤ COORDINATORI CENTRALI	29
C	➤ COORDINATORI REGIONALI ➤ COORDINATORI DISTRETTUALI: ➤ MILANO - TORINO - ROMA - NAPOLI	26
D	➤ COORDINATORI PERIFERICI	23
E	➤ COORDINATORI AGGIUNTI	10

[Handwritten signatures and initials]

MISURE PERCENTUALI DELLE INDENNITA' DI COORDINAMENTO PER I PROFESSIONISTI DEL RAMO TECNICO-EDILIZIO

FASCIA	POSIZIONE	%
A	➤ COORDINATORE GENERALE	85
B	➤ COORDINATORI CENTRALI ➤ COORDINATORI UFFICI TECNICI REGIONALI: VALLE D'AOSTA-PIEMONTE - LOMBARDIA - VENETO - EMILIA ROMAGNA - TOSCANA - LAZIO - CAMPANIA - PUGLIA - CALABRIA - SICILIA- FRIULI VENEZIA-GIULIA - LIGURIA - MARCHE - ABRUZZO - SARDEGNA	35
C	➤ COORDINATORI UFFICI TECNICI REGIONALI: TRENTINO ALTO-ADIGE - UMBRIA - MOLISE - BASILICATA	26

for B K
Sti
no2
G
ma

**MISURE PERCENTUALI DELLE INDENNITA' DI COORDINAMENTO PER I PROFESSIONISTI DEL RAMO
STATISTICO-ATTUARIALE**

FASCIA	POSIZIONE	%
A	> COORDINATORE GENERALE	85
B	> COORDINATORI CENTRALI	35

[Handwritten signatures and initials]

