



Roma, 17 gennaio 2014

Al Direttore Generale OAGIP del MiBACT
Dott. Mario GUARANY

Gentile Direttore,

in riferimento alla sua convocazione prevista per il 22 c.m. le Confederazioni unitarie FP CGIL-CISL FP e UIL PA ribadiscono le modalità ed i temi prioritari di confronto già evidenziati e sollecitati dalle parti sociali in occasione degli incontri dell' 8 luglio; 16 ottobre; 14 novembre 2013.

Con specifico riferimento ai temi proposti nell' O.D.G. del 22 c.m., si pongono due livelli di riflessione.

Il primo concerne il metodo delle **Relazioni sindacali**

Nel merito le scriventi OO. SS. ribadiscono la volontà e l'impegno alla costruzione di un modello condiviso, trasparente e compartecipato delle relazioni sindacali, potenziando gli spazi e le risorse destinate alla contrattazione nazionale e locale. La ragione è fondata sul precipuo carattere di "servizio al pubblico" offerto dai lavoratori del MiBACT, spesso con diretta operatività in strutture operanti diffusamente e capillarmente sul territorio nazionale.

Proprio in vista della contrattazione normativa del 2014, si ribadisce la necessità di un regolare e sistematico confronto che definisca e valorizzi il ruolo delle parti. Tale confronto si domanda sia regolato secondo criteri e prassi condivise che prevedano un sistema di calendarizzazione di incontri su temi precedentemente concordati (di cui in seguito attuare verifiche).

Con riguardo al merito secondo punto all' O. D. G., relativo al **Personale** le scriventi OO.SS.

chiedono unitariamente che si intraprenda:

- un sistematico **censimento dei lavoratori nei ruoli del Ministero effettivamente in servizio**, teso a conoscere nel dettaglio (fra gli altri dati): numero (aggregato e disaggregato); età anagrafica; età contributiva; mansioni effettivamente svolte; sede di servizio e relative mansioni
- una **mappatura di tutti quei lavoratori o collaboratori non ricompresi nei ruoli**, che prestano la propria opera in strutture o istituti di questo Ministero. Se ne vuole conoscere l'entità numerica e la tipologia della mansione svolta e della sua formalizzazione contrattuale nei rapporti con la detta Amministrazione.

Chiedono altresì:

- d'essere messi a conoscenza delle politiche e delle strategie nel merito della **mobilità** relativa al personale ove essa si intenda tanto come programmazione di prestazione d'opera rispetto ad una struttura territoriale, quanto come progressioni d'area o di mobilità verticali o orizzontali;

si ribadisce da ultimo

- la necessità della **“formazione continua” del personale**. Si chiede, quindi, d'essere informati circa le linee programmatiche elaborate dall'Amministrazione nel merito degli investimenti a questo fine e del loro impiego.

Cordiali saluti

FP CGIL
Chiaromonte

FP CISL
Volpato

UIL PA
Colombi