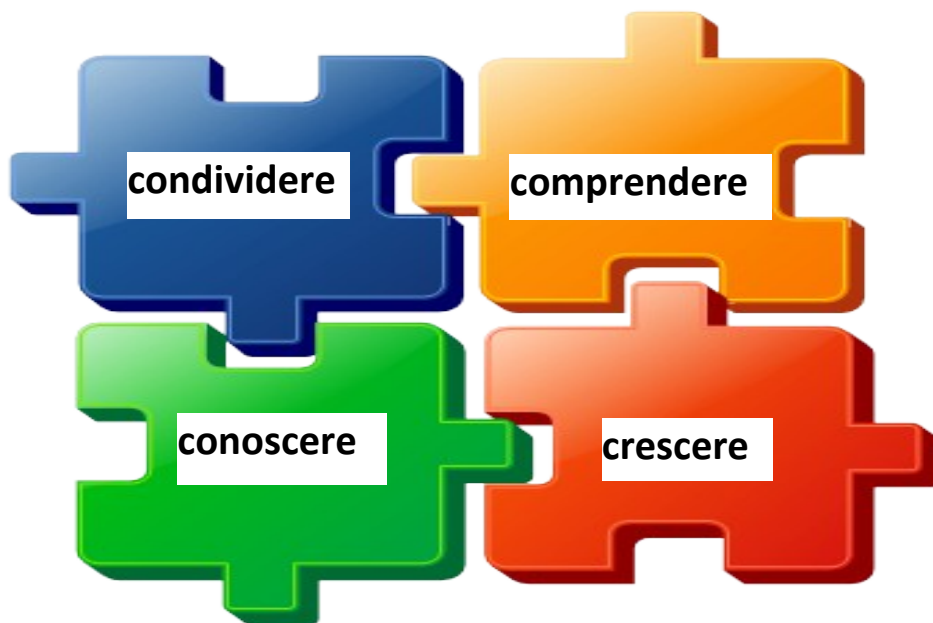


“ I Vasi comunicanti ”



***Corso di formazione
per dirigenti sindacali e delegati R.S.U.***

IL PROGETTO

Questa proposta formativa prende spunto dalle riflessioni, e, dalle analisi relative ai principali bisogni formativi emersi in anni di attività di formazione all'interno della nostra Categoria.







Il ruolo di rappresentante sindacale, che è particolarmente complesso, comprende necessariamente la necessità di conoscenze plurime e di diverse competenze, è generalmente vissuto o immaginato come una attività individuale esercitata in un contesto collettivo.

Tale contestualizzazione può portare con sé inevitabilmente il “rischio” di concentrarsi quasi esclusivamente nell'approfondire e apprendere tutte quelle conoscenze utili all'attività individuale, facendo perdere di vista che il rappresentante sindacale opera sistematicamente all'interno di contesti plurali, collettivi, di gruppo.

Per questo si propone un modulo formativo, che possa contribuire ad implementare l'offerta formativa generale, affrontando un tema di grande importanza quindi nell'attività sindacale, quale il lavoro di gruppo e nei gruppi, per poi esaminare i vari stili di leadership ed infine approfondire le questioni relative ai conflitti e alle relative fasi che li caratterizzano.

La finalità della proposta formativa è, quindi, quella di trasmettere conoscenze e implementare le competenze relative alle attività svolte a vario titolo nel “lavoro di gruppo” così come nel “gruppo di lavoro”, consapevoli che, come esplicitato nella grafica di copertina, la condivisione, la conoscenza e la comprensione possono aiutarci a crescere.

Al termine del percorso formativo, è atteso il raggiungimento dei **seguenti obiettivi formativi** da parte dei partecipanti:

-  conoscenza delle principali dinamiche di gruppo;
-  acquisizione di tecniche per migliorare il lavoro di gruppo e la gestione di gruppi di lavoro;
-  conoscenza dei meccanismi di funzionamento dei grandi gruppi;
-  conoscenza dei principali stili di leadership;
-  conoscenza dei fatti intrinseci alla leadership, ai gruppi e alle situazioni;
-  acquisizione di capacità di gestione di situazioni conflittuali.

I CONTENUTI FORMATIVI

In sintesi, i **contenuti didattici** che verranno trattati nell'ambito del modulo formativo, sono:

- ❖ dalla dimensione duale a quella gruppale;
- ❖ il piccolo gruppo: caratteristiche e meccanismi di funzionamento;
- ❖ lavoro in gruppo e lavoro di gruppo;
- ❖ far parte di un gruppo, coordinare un gruppo, dirigere un gruppo;
- ❖ la leadership, gli stili, i fattori che la caratterizzano, i cambiamenti;
- ❖ le principali dinamiche di gruppo;
- ❖ dal piccolo gruppo al grande gruppo: cosa cambia;
- ❖ il conflitto e le paure del conflitto;
- ❖ il conflitto tra i singoli e nei gruppi;
- ❖ le tipologie di conflitto;
- ❖ la gestione costruttiva dei conflitti.

TEMPI, LUOGHI E ATTREZZATURE

La **durata temporale** del progetto proposto è di **due** giornate, con inizio alle ore 9.00 e termine alle ore 17.00 per ciascun giorno e una durata complessiva di 12 ore.

La scelta del **luogo della formazione** è lasciato alla FPCGIL committente, con le sole raccomandazioni di individuare una situazione formativa che non sia continuamente disturbabile dall'esterno (telefonate, riunioni, ecc.), dove sia possibile disporre di una sala con dei tavoli posti a ferro di cavallo e di almeno altre due salette per i lavori di gruppo.

Le **attrezzature** necessarie per l'attuazione dell'intervento formativo sono:

- Videoproiettore possibilmente fornito di diffusione audio;
- lavagna a fogli mobili;
- penne e fogli per i partecipanti.

Costi: rimborso spese di viaggio, vitto e ospitalità per il docente.

**Responsabile Nazionale
Formazione FPCGIL**

Mauro Tittarelli

