

**Premio di Risultato
Anno 2012**

In data 5 luglio 2012,
l'Agenzia del Demanio

le Organizzazioni Sindacali C.G.I.L. F.P., C.I.S.L. F.P.S, U.I.L. P.A. e CONFSAL/SALFI, si sono incontrate per discutere del Premio di Risultato - anno 2012.

Le parti, confermata la positività dell'istituto quale strumento di motivazione del personale e di incentivazione della produttività, ritenuto opportuno valorizzare ulteriormente le attività dell'Agenzia e tenuto conto delle novità normative e delle evoluzioni del sistema di riferimento,

convengono

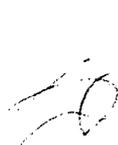
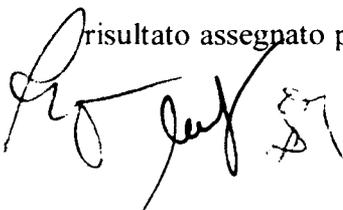
che l'importo relativo al Premio di Risultato - anno 2012, pari ad un importo lordo medio pro capite di € 2.100,00, sarà articolato in due parti ed erogato come segue:

- una quota pari al 45% del totale verrà erogata al personale avente diritto al conseguimento del risultato complessivo dell'Agenzia, definito sulla base dei corrispettivi previsti dal contratto di servizio per l'anno 2012;
- la restante quota del 55% verrà corrisposta al personale avente diritto sulla base dei risultati ottenuti dalle Filiali di appartenenza, rispetto ai seguenti obiettivi di produzione:

1. "Assunzioni in consistenza";
2. "Tasso di regolarità contrattuale";
3. "Tasso di riscossione canoni";
4. "Locazioni e concessioni";
5. "Regolarizzazioni titoli in uso governativo";
6. "Vigilanza".

Per una migliore puntualizzazione degli indicatori vedasi il documento allegato, parte integrante del presente accordo.

In funzione dei risultati raggiunti dalle Filiali, verrà calcolato, per ciascuna di esse, un indicatore complessivo (Indicatore Premio di Risultato = IPdR) basato sul rapporto tra risultato raggiunto e risultato assegnato per singolo obiettivo.



Nel caso in cui il rapporto tra il risultato raggiunto e quello assegnato risulti inferiore al valore soglia minimo, riportato nella tabella sottostante, il valore del rapporto, relativo al singolo obiettivo, sarà uguale a 0, mentre qualora tale rapporto sia superiore a 120% sarà comunque uguale al 120%. Il risultato così ottenuto per ciascun obiettivo sarà moltiplicato per uno specifico peso, riportato nella tabella seguente:

Obiettivo	Livello soglia minimo (se minore = 0%)	Livello massimo di contribuzione (se maggiore = 120%)	Peso
1	80%	120%	15%
2	80%	120%	20%
3	80%	120%	20%
4	80%	120%	20%
5	80%	120%	10%
6	80%	120%	15%

Dalla somma delle percentuali di raggiungimento di ciascun obiettivo così ottenute si individua l'indicatore complessivo di raggiungimento degli obiettivi (IPdR) per ciascuna Filiale. Per il personale della Direzione Generale, l'IPdR sarà dato dalla media degli indicatori di tutte le Filiali, comprese quelle eventualmente escluse dal premio.

Il Premio di Risultato, per la quota relativa alla struttura di appartenenza, verrà erogato al personale delle Filiali e della DG che avrà ottenuto un IPdR di almeno il 90% e in funzione del risultato raggiunto e secondo gli importi di seguito indicati:

IPDR	Risultato	Erogazione*
< 90%	Insufficiente	Esclusione da erogazione
tra 90 e 96,5	Minimo	-10% dell'importo a riparto
tra 96,6 e 101,5	Medio	Importo a riparto
Maggiore di 101,5	Massimo	+10% dell'importo a riparto

* L'importo complessivo da erogare non potrà, comunque, eccedere il valore di € 2.100 pro capite.

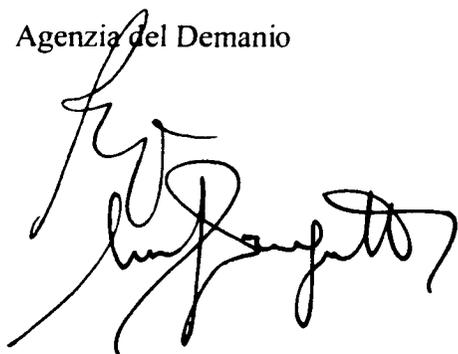
Qualora dovessero verificarsi situazioni straordinarie ed imprevedibili tali da inficiare il valore degli indicatori di riferimento, le parti potranno concordare idonei interventi correttivi.

* * *

In ordine ai criteri di erogazione individuale del premio, le parti, in linea con quanto concordato negli anni precedenti, si riportano ai medesimi criteri individuati con accordo del 13 luglio 2010.

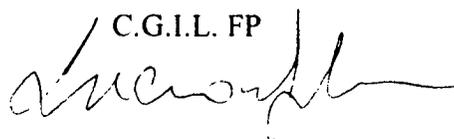
Ad integrazione di tale accordo, si conviene che, ai fini del calcolo della presenza, non saranno considerate, oltre a quelle già previste, le assenze relative ai permessi di cui all'articolo 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 per i soli dipendenti portatori di handicap grave.

Agenzia del Demanio



Stefano Marzaro

C.G.I.L. FP



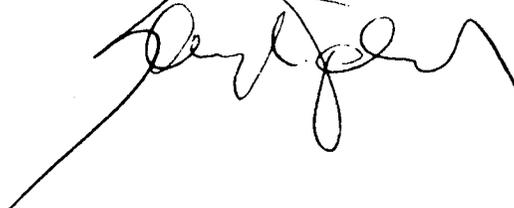
C.I.S.L. FPS



U.I.L. PA



CONFSAL / SALFI



ALLEGATO

1 - ASSUNZIONI IN CONSISTENZA

L'obiettivo numerico assegnato alle Filiali intende garantire il massimo livello di aggiornamento possibile dei registri di consistenza attraverso la definizione di un piano di smaltimento dello stock pregresso, nonché perseguire un incremento dei livelli di conoscenza e del valore del patrimonio gestito.

L'obiettivo è definito dal rapporto tra il n° di verbali di assunzione in consistenza realizzati nel 2012 e il totale delle assunzioni in consistenza previste a Piano.

MODALITÀ DI CONSUNTIVAZIONE

Le assunzioni in consistenza sono consuntivate mediante il sistema SIRIO sulla base dei dati certificati dalle Filiali.

2 - TASSO DI REGOLARITÀ CONTRATTUALE

L'indicatore è definito dal rapporto tra le "utenze con titolo regolare" e la somma di tutte le utenze oggetto di rilevazione dell'indicatore ("utenze con titolo regolare" + "utenze con titolo scaduto/non valido" + "utenze irregolari")

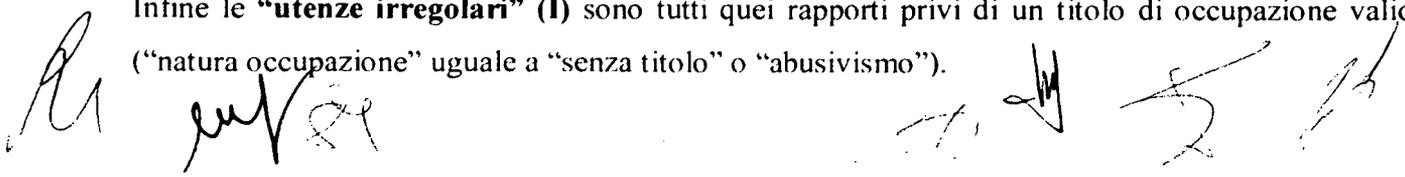
MODALITÀ DI CONSUNTIVAZIONE

Il valore dell'indicatore è rilevato attraverso la query "Tasso di regolarità contrattuale" disponibile sul Datawarehouse dell'Agenzia e consultabile in qualsiasi momento dalle Filiali. La ripartizione dell'insieme nei tre gruppi menzionati ("utenze con titolo regolare" + "utenze con titolo scaduto/non valido" + "utenze irregolari") è basata sul possesso del titolo e sulla relativa data di scadenza. In particolare:

Sono considerate "**utenze con titolo regolare**" (R) tutti quei rapporti in possesso di titolo di occupazione valido ("natura occupazione" uguale a "locazione", "concessione", "affitto terreni agricoli", "servitù", "couso", "enfiteusi") e non scaduto ("data scadenza utenza" maggiore a quella di rilevazione e non fittizia).

Sono considerate "**utenze con titolo scaduto/non valido**" (S) tutti quei rapporti con possesso di regolare titolo di occupazione, ma scaduto ("data scadenza utenza" minore a quella di rilevazione) o con data fittizia ("data scadenza utenza" uguale a 31/12/2200).

Infine le "**utenze irregolari**" (I) sono tutti quei rapporti privi di un titolo di occupazione valido ("natura occupazione" uguale a "senza titolo" o "abusivismo").



Non sono oggetto di rilevazione dell'indicatore Tasso di regolarità contrattuale le consegne in "uso governativo"; le utenze di edilizia residenziale pubblica; le utenze con "natura occupazione" uguale ad "alloggi di servizio", "concessioni temporanee", "usufrutto", "altro" e "in corso di vendita"; le concessioni minerarie; le utenze su beni non nella consistenza dello Stato (Fondi immobiliari pubblici, Ag. Demanio, etc.). Il perimetro oggetto dell'indicatore è rappresentato dai beni di dsa e patrimonio.

3 - TASSO DI RISCOSSIONE CANONI

Come per il 2011, si ritiene opportuno distinguere una gestione "ordinaria" della riscossione corrispondente all'attività di riscossione dei canoni da una più a carattere "straordinario" correlata al recupero delle morosità, evitando così di ingenerare conflitti nel perseguimento di obiettivi parimenti importanti quali la massimizzazione della riscossione dei canoni e la riduzione dello stock dei residui. Di conseguenza, in conformità con il Piano di Produzione delle filiali, si propone di confermare tra gli indicatori del Premio di Risultato il tasso di riscossione canoni.

L'indicatore è definito dal rapporto tra il valore dei modelli F24 riscossi per canoni e il valore dei modelli F24 emessi per canoni nell'anno.

MODALITÀ DI CONSUNTIVAZIONE

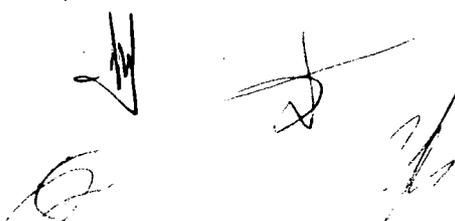
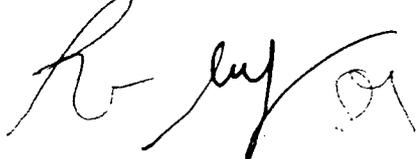
Il valore dell'indicatore è rilevato attraverso la query "Tasso di riscossione" disponibile sul Datawarehouse dell'Agenzia e consultabile in qualsiasi momento dalle Filiali.

4 - LOCAZIONI E CONCESSIONI

Nell'ambito dell'incremento dei livelli di regolarità delle occupazioni risulta rilevante l'attività di stipula e di rinnovo di contratti di locazione e di atti di concessione. Si è pertanto ritenuto opportuno reintrodurre l'obiettivo a premio di risultato 2012 (assente solo nel 2011), considerando che lo stesso costituisce uno dei cardini del piano di produzione assegnato alle filiali.

L'obiettivo è definito dal rapporto tra il numero (nuovi e rinnovi) di atti di concessione e contratti di locazione realizzati nel corso del 2012 e il numero complessivo (nuovi e rinnovi) di atti di concessione e contratti di locazione a Piano.

MODALITÀ DI CONSUNTIVAZIONE



Le locazioni e le concessioni sono rendicontate attraverso il sistema SIRIO sulla base dei dati certificati dalle Filiali.

5 – REGOLARIZZAZIONI TITOLI IN USO GOVERNATIVO

L'obiettivo è quello di assegnare o dismettere beni immobili di proprietà dello Stato per lo svolgimento di attività istituzionali in coerenza con il Piano esecutivo territoriale nonché eseguire tutte le attività necessarie alla regolarizzazione delle situazioni provvisorie e/o di fatto.

L'obiettivo è definito dal rapporto tra il numero di verbali di consegna/dimissione realizzati nel corso del 2012 e il numero totale assegnato ad obiettivo.

MODALITÀ DI CONSUNTIVAZIONE

Le consegne e dimissioni sono rendicontate attraverso il sistema SIRIO sulla base dei dati certificati dalle Filiali.

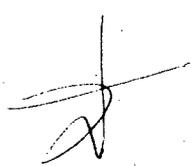
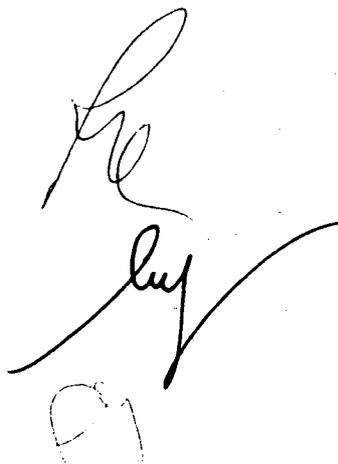
6 – VIGILANZA

L'obiettivo è quello di vigilare il patrimonio dello Stato conformemente al D.P.R. 367/98 e alle linee guida di riferimento, anche al fine di acquisire elementi di conoscenza propedeutici al raggiungimento degli obiettivi generali.

L'obiettivo è definito dal rapporto tra il numero di verbali di vigilanza e relazioni di sopralluogo di vigilanza realizzati nel corso del 2012 e il numero complessivo di visite a Piano.

MODALITÀ DI CONSUNTIVAZIONE

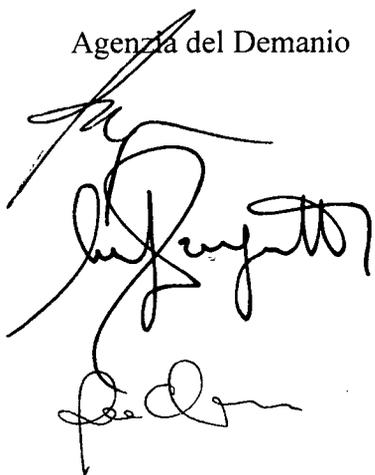
Le vigilanze/sopralluoghi di vigilanza sono rendicontate attraverso il sistema SIRIO sulla base dei dati certificati dalle Filiali.



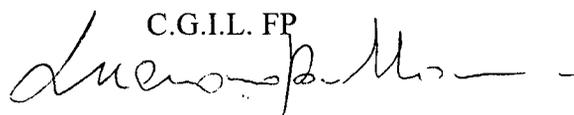
Dichiarazione di intenti

In data 5 luglio 2012, a margine dell'incontro finalizzato alla definizione dei criteri per la rilevazione dei contributi del personale utili all'erogazione del cosiddetto "Premio di Risultato", le parti, confermando la validità dell'istituto, ritengono opportuno avviare un tavolo tecnico di confronto, a partire dal prossimo mese di settembre, finalizzato all'ammodernamento strutturale dell'istituto medesimo, nonché dei criteri di erogazione del premio.

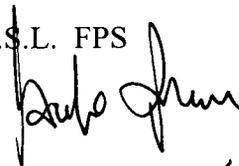
Agenzia del Demanio



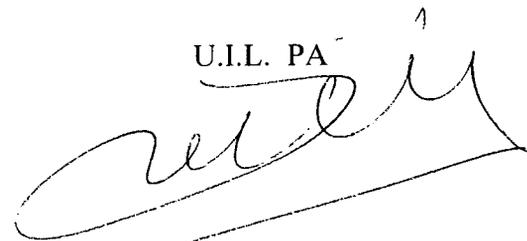
C.G.I.L. FP



C.I.S.L. FPS



U.I.L. PA



CONFSAL / SALFI

