



## RIUNIONE DEL 27 GIUGNO

### CONTRIBUTO UNIFICATO      CARTOLARIZZAZIONE 2015/2016 PROGRESSIONI ECONOMICHE 2017

Il 27 giugno si è svolta la riunione convocata per definire i criteri di distribuzione del C.U.T. 2013/2014. L'Amministrazione, preliminarmente, ha informato le OO.SS. circa l'avvenuta certificazione da parte degli organi di controllo dell'accordo FUA 2016, che pertanto sarà in pagamento nel mese di agosto, mentre a luglio sarà pagato lo straordinario del primo semestre. Inoltre ci è stato comunicato che il decreto riguardante il comma 165 è in fase di predisposizione presso la Ragioneria e comprenderà due annualità (2015/2016).

#### **PROGRESSIONI ECONOMICHE 2017**

Il Dipartimento della Funzione Pubblica non ha certificato l'accordo, avanzando dei rilievi: il primo riguarda il requisito dell'esperienza professionale che, secondo il Dipartimento, non può essere la mera anzianità di servizio, ma deve essere integrata con altri "elementi oggettivi"; il secondo stigmatizza l'elevata percentuale di passaggi economici rispetto al numero di partecipanti alla procedura.

Su questo punto è necessario ricordare che il precedente accordo ha permesso a 6.390 lavoratori (circa il 70%) di ottenere un passaggio economico, prevedendo tra i criteri quello della formazione in alternativa all'odiosa e soggettiva "valutazione brunettiana". **I lavoratori del MEF sono stati tra i pochi dipendenti pubblici a non subire l'umiliazione di essere valutati e selezionati secondo gli umori dei dirigenti. La formazione, con tutte le critiche che si possono fare, è comunque un criterio oggettivo.**

Siamo convinti che anche l'accordo riguardante le progressioni economiche 2017, che abbiamo sottoscritto pochi mesi fa, e che permetterà il passaggio di fascia ad altri 2.400 lavoratori, sia altrettanto valido. Ricordiamo che prevede la possibilità di utilizzare lo stesso punteggio ottenuto nella precedente formazione, escludendo quindi anche per il 2017 la valutazione del dirigente.

**Proprio perché convinti degli elementi positivi contenuti nell'accordo, chiediamo all'Amministrazione di attivarsi immediatamente e in tutti i modi possibili affinché si possa superare il blocco del Dipartimento della Funzione Pubblica, così da dare certezza ai colleghi dell'avvio di questa nuova tornata di progressioni economiche.**

#### **CUT 2013/2014**

L'Amministrazione ci ha consegnato un'ipotesi di accordo che, pur recependo la nostra proposta di ridurre il divario tra seconda e terza area e riproponendo le percentuali di distribuzione (70/30) tra dotazione organica e produttività, è rimasta di fatto identica a quella presentata un mese fa.

Nell'ultima riunione avevamo affermato la nostra contrarietà a questo tipo di pseudo contrattazione, troppo fedele al dettato normativo che istituisce e regola la distribuzione del CUT, e ribadito in un nostro comunicato che, comunque prima di prendere una qualunque decisione, avremmo consultato i lavoratori. E' emerso, in modo inequivocabile, che i lavoratori chiedono a tutte le OO.SS massimo impegno per impedire con tutte le iniziative necessarie che questi fondi vadano in perenzione e chiedono giustamente di ricevere al più presto le somme loro spettanti, tenuto conto che sono passati già quattro anni dalle prestazioni professionali rese.

#### **AMIANTO NEGLI UFFICI DI ROMA**

Siamo stati informati che nelle due nuove sedi della RTS di Roma, nei prossimi giorni, l'ASL di Viterbo provvederà ad effettuare i prelievi per accertare la presenza di amianto. Sul punto crediamo che tale operazione debba avvenire in presenza del RLS e sosterremo i lavoratori fino alla bonifica degli ambienti e alla certificazione della completa salubrità e sicurezza di entrambe le sedi, sia per gli addetti che per gli utenti .

Roma, 29 giugno 2017

FP CGIL NAZIONALE  
**Americo Fimiani**

FP CGIL NAZIONALE  
**Luciano Boldorini**