



Ministero dell'Economia e delle Finanze
Dipartimento dell'Amministrazione Generale,
del Personale e dei Servizi

ACCORDO NAZIONALE

ipotesi

Il giorno 20 giugno 2012, presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, si sono riunite la delegazione di parte pubblica, presieduta dal Capo del Dipartimento dell'amministrazione generale, del personale e dei servizi, Giuseppina Baffi, ed i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative sul piano nazionale delle aree professionali, per la definizione dei criteri e le procedure per l'erogazione delle risorse di cui al Fondo unico di amministrazione per l'esercizio 2011.

Premessa

Il Fondo unico di amministrazione, costituito ai sensi dell'accordo in data 17 aprile 2012 è pari ad euro **35.303.476,00** di cui euro 19.295.299,00 quali risorse aventi carattere di certezza e stabilità ed euro 16.008.177,00 quali risorse di parte variabile, comprensive di un ammontare pari ad euro 454.213,72 da destinare al fondo della dirigenza in virtù del richiamato accordo. Tali risorse, fatte salve quelle espressamente finalizzate a specifici scopi da disposizioni di legge e a quelle riservate al finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 32 CCNL 16.02.1999, comma 2, alinea primo, secondo e sesto, è regolato sulla base delle pattuizioni di seguito rappresentate.

SI CONVIENE

Regolazione delle risorse ex lege 388/2000

Le risorse di parte variabile, derivanti dall'attuazione della legge 388/2000 articolo 51 comma 2 corrispondenti ad euro **573.271,21**, sono così utilizzate:

- ◇ Il 65%, pari ad euro **372.626,29**, incrementa il fondo di sede delle Ragionerie territoriali dello Stato (R. T. S.), del Centro di elaborazione e servizi di Latina della Direzione centrale dei sistemi informativi e

Anna Baffi
G. Baffi

dell'innovazione, della sede unica di contrattazione del Dipartimento del Tesoro, del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato e del Dipartimento A.G.P.S. (Dipartimenti TES-RGS-DAG)

In particolare una quota pari al:

- 92%, pari ad euro 342.816,19, proporzionalmente al numero dei modelli 730 elaborati, da destinare ai fondi di sede delle R. T. S. ed al fondo dei Dipartimenti TES-RGS-DAG;
- 8%, pari ad euro 29.810,10, da destinare al personale che ha svolto funzioni di supporto all'intera attività di assistenza fiscale. Tale ammontare sarà così ripartito:
 - 45%, pari ad euro 13.414,50, al fondo di sede del Centro elaborazione e servizi del sistema informativo integrato di Latina;
 - 55%, pari ad euro 16.395,50, al fondo di sede dei Dipartimenti TES-RGS-DAG, da destinare al personale del DAG - Direzione centrale dei sistemi informativi e dell'innovazione, e della Direzione centrale per i servizi al personale per le attività svolta nell'ambito delle funzioni di supporto.

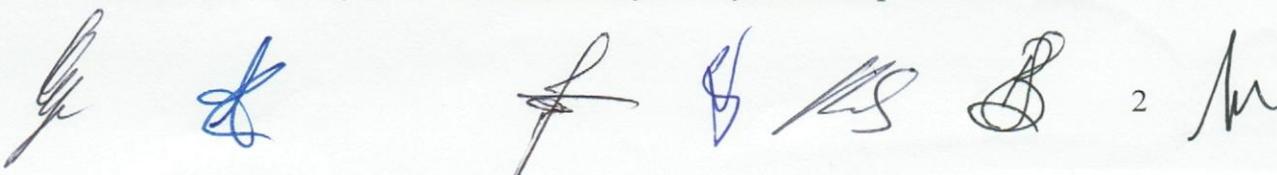
Al riguardo le parti convengono sulla necessità che la contrattazione di sede, nello stabilire i criteri di utilizzazione delle risorse aggiuntive assegnate, tenga conto in modo univoco del contributo lavorativo diretto del personale che ha effettivamente prestato attività di assistenza fiscale.

- ◊ Il 35%, pari ad euro **200.644,92**, incrementa il Fondo unico di amministrazione dell'anno 2011.

Fondo unico di amministrazione

Le risorse oggetto della presente regolamentazione, quale risultanti nel loro ammontare dall'applicazione dei criteri di cui ai punti precedenti, sono ripartite nel modo seguente:

1. **80%**, (al netto, per il settore *Finanze*, della quota destinata al finanziamento degli istituti contrattuali richiamati in premessa. La corresponsione dei relativi compensi avverrà in base ai criteri previsti con l'accordo del 28 giugno 2011) finalizzate ad erogare ai dipendenti compensi diretti ad incentivare la produttività, in misura della quota corrispondente al livello di conseguimento degli obiettivi di risultato assegnati ai dirigenti di ciascun ufficio (SIVAD) secondo l'apposito schema di seguito riportato, sulla base della *scala parametrica* (adottata con doppio parametro nell'area III al fine di neutralizzare ogni possibile penalizzazione in sede di erogazione del compenso) ed in ragione dell'*assiduità partecipativa* ai processi lavorativi,



Handwritten notes and signatures on the right margin:
A fine Boban
Stall
G.

consuntivata attraverso i sistemi informativi in essere presso l'Amministrazione, secondo le istruzioni che saranno emanate con apposita circolare.

Livello di conseguimento obiettivi	Quota
<40%	0
≥ 40% <60%	60%
≥60% < 80%	80%
≥80% =100%	100%

Scala parametrica

Area III F4 - F6	150
Area III F1 - F3	145
Area II	125
Area I	100

Nel caso di avvicendamento di diversi dirigenti nella stessa struttura nel corso dell'anno, al personale interessato verrà distribuita la media delle quote derivanti dalla produttività conseguita dai relativi dirigenti. Il livello di conseguimento degli obiettivi sarà comunicato dai competenti uffici di ciascun Dipartimento.

Per il personale in servizio presso le segreterie delle Commissioni tributarie provinciali, si applicherà la quota corrispondente a quella conseguita dal Responsabile dell'ufficio di segreteria della relativa Commissione tributaria regionale di livello dirigenziale non generale.

Per il personale in servizio presso le segreterie delle Commissioni tributarie regionali di livello non dirigenziale, nonché per il personale in servizio presso le segreterie delle Commissioni tributarie provinciali collegate territorialmente alle predette segreterie delle Commissioni tributarie regionali, si applicherà la quota corrispondente a quella del Responsabile dell'ufficio di segreteria della Commissione tributaria regionale di coordinamento, come dal seguente prospetto:





Dirigente della segreteria della Commissione tributaria regionale dell'Abruzzo

segreterie delle Commissioni tributarie della regione Molise

Dirigente della segreteria della Commissione tributaria regionale della Campania

segreterie delle Commissioni tributarie della regione Basilicata

Dirigente della segreteria della Commissione tributaria regionale del Piemonte

segreterie delle Commissioni tributarie della regione Valle d'Aosta

Dirigente della segreteria della Commissione tributaria regionale della Toscana

segreterie delle Commissioni tributarie della regione Umbria

Dirigente della segreteria della Commissione tributaria regionale del Veneto

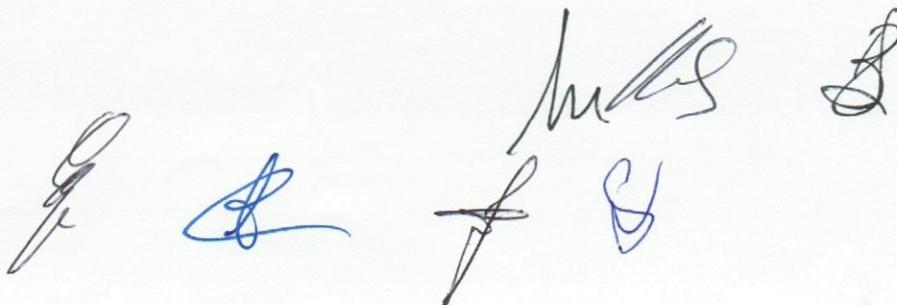
segreterie delle Commissioni tributarie delle province autonome di Trento e Bolzano

Eventuali economie saranno distribuite con gli stessi criteri.

2. 20%, sarà ripartito sulla base della media, in ragione dell'area di appartenenza, delle unità di personale presenti in servizio nell'anno 2011 presso ciascuna sede di contrattazione decentrata individuata ai sensi dell'accordo di mappatura del 13 gennaio 2012. La quota FUA della sede stessa sarà determinata proporzionalmente ai valori ottenuti.

La contrattazione decentrata disciplinerà la graduazione dei compensi in relazione al livello di conseguimento degli obiettivi. La determinazione della quota individuale avverrà quindi sulla base della *scala parametrica* ed dell'*assiduità partecipativa* del dipendente, secondo le regole di cui al presente accordo. Nel caso in cui si convenga di modificare la scala parametrica ed il criterio della assiduità partecipativa (fatte salve le tutele di legge) di tale scelta sarà data adeguata motivazione.

La contrattazione decentrata sarà orientata al conseguimento di risultati di produttività e/o di miglioramento dei servizi realizzati, quali correlati ai sottoelencati



Handwritten notes and signatures in blue ink on the right margin, including the name "Aline Bolan" and other illegible signatures.

OBIETTIVI

- a) ottimizzare le condizioni di fruibilità dei servizi, anche attraverso l'ampliamento dell'orario di apertura al pubblico, la riduzione dei tempi di attesa e la erogazione di nuovi servizi attraverso la tecnologia telematica;
- b) riorganizzare le attività anche al fine di contenere i costi di accessibilità ai servizi istituzionali da parte dell'utenza;
- c) accelerare ed efficientare le procedure, in generale, nelle attività amministrative e di supporto.

In particolare, nella verifica dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi attesi sono adottati in concorso od in alternativa tra loro, in relazione alle scelte operative effettuate in sede di programmazione delle attività, i seguenti

CRITERI

- grado di realizzazione degli obiettivi programmati;
- incremento della qualità della prestazione, anche con riferimento ad iniziative volte alla semplificazione delle procedure amministrative ed alla riduzione dei tempi di attesa.

Le parti si impegnano a procedere al più presto alla regolazione degli istituti contrattuali di cui all'art. 32 CCNL 16/02/1999.

La delegazione di parte pubblica

Giampa Bell

la delegazione sindacali

FP/CGIL	<i>Luigi della</i>
FPS/CISL	<i>Americo Vico</i> <i>Alice Beldi</i>
UIL/PA	<i>Roberto</i>
CONFSA UNSA	<i>Luigi</i> <i>Vincenzo</i> <i>Stefano</i>
USB/PI	<i>Urbano</i> <i>(NOTA ALL'ACCORDO)</i>
FLP	<i>Fabrizio</i> <i>Luigi</i>
FED. INTESA	

Costituzione Fondo unico di Amministrazione

ANNO 2011

Provenienza dei fondi		Economia	Finanze	Totali
A) Somme certe				
1)	Fondo produttività collettiva - ex art. 36	13.594.392,00	2.652.033,00	16.246.425,00
2)	Fondo produttività individuale - ex art. 37	2.107.457,00	218.675,00	2.326.132,00
3)	Quota 30% + 5% Lavoro Straordinario	5.757.102,00	256.722,00	6.013.824,00
4)	Percentuale del 35% dei capitoli di straordinario già provvisti di stanziamento	205.717,00	-	205.717,00
5)	Quota 0,8% Art. 31 penultima e ultima alinea	5.923.894,00	626.883,00	6.550.777,00
6)	Specifiche disposizioni legislative (centralinisti non vedenti)	225.400,00	1.949.004,00	2.174.404,00
7)	Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2000/2001	2.678.452,00	535.545,00	3.213.997,00
8)	Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2002/2003	2.591.000,00	719.000,00	3.310.000,00
9)	Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2004/2005	2.303.000,00	1.021.000,00	3.324.000,00
10)	Retribuzione individuale di anzianità (Quota intera)	7.364.837,00	1.922.971,00	9.287.808,00
11)	Legge 350/2003 (art. 3, c. 143) Finanziaria 2004	4.000.000,00	-	4.000.000,00
12)	Fondo 2% (art. 12 D.L. 79/1997 conv. L. 28/5/1997)	-	1.885.068,00	1.885.068,00
13)	CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 2°	1.330.712,00	-	1.330.712,00
14)	Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2006/2007	477.139,00	141.941,00	619.080,00
15)	Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2008/2009	1.426.226,00	424.278,00	1.850.504,00
16)	Finanziamento posizioni economiche super (Quota annuale)	- 5.238.899,00	- 1.174.184,00	- 6.413.083,00
	Finanziamento riqualificazione (Quota annuale)	- 9.497.034,00	- 500.286,00	- 9.997.320,00
17)	Quota Lorda Risorse trasferimento personale DPSC (697.487,77 + 724.312)	- 1.421.800,00	-	- 1.421.800,00
18)	Quota Lorda Risorse trasferimento personale INPS (710.728 + 178.732)	- 889.460,00	-	- 889.460,00
19)	Accantonamento finanziamento progressioni economiche 2010	- 16.000.000,00	- 5.200.000,00	- 21.200.000,00
20)	Riduzione ai sensi dell'art. 31, comma 7 del CCNL 14/09/2007	- 1.877.370,00	- 274.664,00	- 2.152.034,00
21)	Quota Risorse trasferimento personale AMS (10/12)	- 1.560.000,00	-	- 1.560.000,00
22)	Quota Risorse trasferimento ISAE	590.548,00	-	590.548,00
Totale A (Somme certe)		14.091.313,00	5.203.986,00	19.295.299,00
B) Somme variabili				
23)	Indennità amministrazione personale cessato	8.531.846,59	1.254.190,14	9.786.036,72
24)	Risparmi di gestione derivanti da recuperi, ritardi assenze ecc.	1.776.157,20	157.503,65	1.933.660,85
25)	Risparmi derivanti dall'art. 43, c. 5 Legge 449/1997 (1)	2.750.464,99	360.027,74	3.110.492,72
26)	Retribuzione individuale di anzianità (Quota parte)	420.185,76	68.303,90	488.489,66
27)	Risparmi derivanti da ore di straordinario non utilizzate	207.195,89	-	207.195,89
28)	Risparmi derivanti dall'art. 2, c. 3, D.L. gs 165/2001 (riassorbimento assegno ad personam)	1.411.488,50	-	1.411.488,50
29)	CCNL 2000/2001 Art. 6 comma 1 - 2 Alinea (recupero per cessazioni pos. super e riq. ti)	347.596,20	16.662,57	364.258,77
30)	Risorse derivanti dall'art. 51, c. 2 della 388/2000 Assistenza fiscale 730/11 (1)	509.986,64	-	509.986,64
	Adeguamento compensi Assistenza fiscale 730/10 (1)	113.134,24	-	113.134,24
31)	RISORSE DA PORTARE IN DETR. AI SENSI ART. 71, c. 1 del D.L. 25/6/2008 n. 112	- 730.998,00	- 43.935,00	- 774.933,00
32)	RISORSE DA PORTARE IN DETR. AI SENSI ART. 9, c. 2 bis della L. 30/7/2010 n. 122	- 842.020,00	- 299.614,00	- 1.141.634,00
Totale B) Somme variabili		14.495.038,00	1.513.139,00	16.008.177,00
Totale Disponibilità Fondo (A + B)		28.586.351,00	6.717.125,00	35.303.476,00
Riduzione ai sensi dell'art. 67, comma 5 della L. 133/08		- 4.650.764,00	- 4.436.690,00	- 9.087.454,00

(1): Somme da ripartire tra il personale dirigente e quello delle aree professionali.