

Accordo part-time 80% - Informazioni utili

Il 14 gennaio 2016 abbiamo sottoscritto con l'Agencia e le altre OO.SS. l'accordo istitutivo per il *Part Time* 80% .

Una prima importante tappa per l'attivazione anche in Agenzia degli strumenti di *Work Life Balance* aventi come tema "il Tempo" che necessita di conciliazione.

Cosa prevede l'accordo sul *Part Time* 80%?

- Il tetto massimo per tutte le tipologie di PT è il 6% del personale contrattualizzato , avendo come riferimento la consistenza degli organici delle sedi regionali e le esigenze organizzative;
- La "velocità" nel presentare la domanda non è criterio di selezione. Sul punto specifico l'accordo del 14 gennaio rimanda ai criteri e alle modalità di concessione del PT individuati con accordo sindacale nel novembre 2004: "nel caso di più richieste di PT nel medesimo settore che non possano essere contemporaneamente accolte, l'Agencia valuterà le domande dando priorità alle seguenti motivazioni: motivi di salute propria o di familiari secondo i criteri stabiliti nella L.104/92; figli a carico in età scolare; motivi di studio o formazione; motivi personali".
- Il PT 80% può essere concesso per un minimo di 3 anni; mentre resta invariato il periodo minimo di concessione (1 anno) per le forme di PT al 50% e al 62,5%;
- Il PT 80% consente un'ora di flessibilità in entrata (dalle ore 8.00 alle ore 9.00) da recuperare nella medesima giornata, a fine orario di lavoro. In caso di mancato completamento orario potranno essere utilizzati i permessi orari contrattualmente previsti;
- Potrà essere valutata, su richiesta, la trasformazione dei contratti PT 50% e PT 62,5% in contratti PT 80%.



Agenzia del Demanio

Come evidenziato in precedenza la sottoscrizione di questo accordo sindacale deve considerarsi un primo passo per rafforzare un tema centrale: **perseguire una cultura aziendale che veda il benessere delle persone come valore positivo** e che possa innescare un circolo virtuoso per generare benefici, tanto per i dipendenti quanto per l'Agenzia.

Nella piattaforma per il rinnovo del CCNL proporremo l'adozione di altre misure di flessibilità che articolino diversamente il Tempo di lavoro a partire dal **secondo profilo orario** -facoltativo e alternativo all'attuale, che preveda tre giornate lavorative da 6 ore e due giornate lavorative da 9 ore- e **l'innalzamento dell'elasticità in entrata /uscita dell'orario giornaliero.**