

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DELL'ARAN PER IL PERSONALE DIRIGENTE RELATIVO AL TRIENNIO 2015-2017 ED AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2015

In data 21/12/2015, presso la sede dell'Aran, si sono riuniti:

Per la parte pubblica:

ARAN

Fulvio Montenegro *Paolo De Luca*

Per la parte sindacale:

CGIL/FP

Mario Pella
Del Delli

CISL/FPS

UIL/PA

Fabrizio

FIALP CISAL

Antonio

ANMI FEMEPA

FP CIDA

Luigi Tommasini

FLEPAR

ANMI INAIL

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'allegato contratto collettivo integrativo per il personale dirigente dell'Aran.

INDICE

Art. 1 Campo di applicazione e durata.....	3
Art. 2 Utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia.....	3
Art. 3 Sostituzione del dirigente - incarichi ad interim.....	3
Art. 4 Retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia.....	4
Art. 5 Incarichi aggiuntivi.....	5

As

Z

R

B

Arum P

el

Art. 1

Campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale dirigente di seconda fascia in servizio presso l'A.R.A.N., compreso il personale in assegnazione temporanea, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato.
2. Il presente contratto concerne il periodo temporale 1° gennaio 2015 – 31 dicembre 2017, fatte salve le materie che, per loro natura, richiedano tempi di negoziazione diversi. Le parti torneranno ad incontrarsi qualora intervengano modifiche del quadro normativo nazionale con effetti sulle contrattazioni integrative a livello di ente.
3. Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione di quello successivo.

Art. 2

Utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia

1. Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di seconda fascia per l'anno 2015, costituito sulla base delle vigenti norme contrattuali e nel rispetto dei vincoli di legge, ammonta complessivamente, a € 384.420,16.
2. Nell'ambito di tale importo, € 264.022,72 sono destinati al finanziamento della retribuzione di posizione ed € 120.397,44 al finanziamento della retribuzione di risultato.

Art. 3

Sostituzione del dirigente - incarichi ad interim

1. In caso di affidamento ad interim degli incarichi di direzione di UO, la retribuzione di risultato del dirigente è integrata da un importo pari al 20% della retribuzione di posizione stabilita per la UO oggetto dell'incarico ad interim.



2. L'importo di cui al comma 1 è erogato sulla base della valutazione annuale della prestazione del dirigente interessato maggiorando la percentuale di cui allo stesso comma di due punti percentuali in caso di valutazione eccellente.

3. Nel caso di valutazione bassa la predetta percentuale di cui al comma 1 è ridotta di cinque punti percentuali. Qualora la valutazione risulti negativa non si procede all'erogazione dell'emolumento di cui al presente articolo.

Art. 4

Retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia

1. La retribuzione di risultato è correlata alla valutazione della performance individuale conseguita dal dirigente, tenuto conto del periodo lavorato nel corso dell'anno.

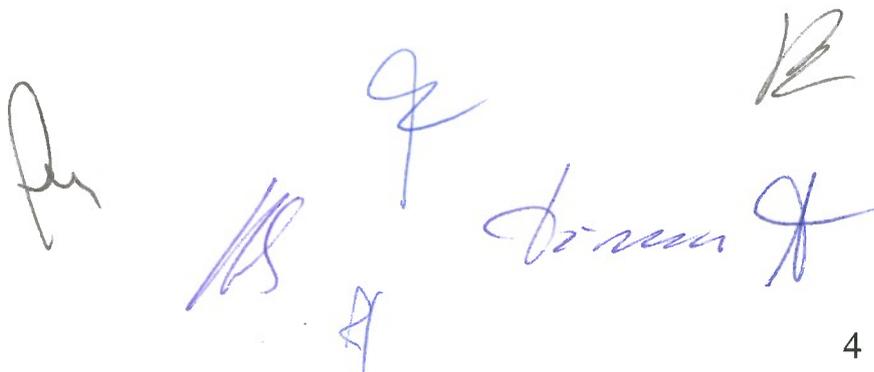
2. Ai fini della correlazione con la valutazione di cui al comma 1, la retribuzione di risultato è erogata secondo i parametri retributivi di cui alla seguente tabella:

Giudizio di valutazione¹	Parametro retributivo
1	1,35
2	1,15
3	1,00
4	0,30
Valutazione Negativa	0

Nell'attuale sistema di valutazione della performance i livelli di valutazione sono:
1=eccellente; 2=alto; 3=medio; 4=basso

3. Le somme destinate alla retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento; ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo.

4. Le somme destinate alla retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove risultassero somme non spese le stesse incrementano quelle destinate alla retribuzione di risultato dell'anno di competenza.



Art. 5
Incarichi aggiuntivi

1. In relazione all'espletamento di incarichi aggiuntivi conferiti ai dirigenti di seconda fascia ai sensi dell'articolo 24 comma 3 del d.lgs. n. 165/2001 e delle vigenti disposizioni contrattuali, la retribuzione di risultato degli stessi corrisposta viene incrementata di una misura percentuale pari a 60% dei compensi relativi all'incarico espletato dovuti dai terzi, detratti gli oneri a carico dell'Agenzia.

2. I compensi conferiti per l'espletamento degli incarichi aggiuntivi di cui al comma 1, al netto degli oneri riflessi, confluiscono nel fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, ai sensi delle vigenti disposizioni del CCNL.

per

AB

R1

RE

Antonio J

F