



COMUNICATO

Incontro con il nuovo direttore dell'Agazia del Demanio

Nella giornata di ieri, a seguito della lettera inviata, il direttore dell'Agazia del Demanio, Roberto Reggi, ha incontrato CGIL, CISL e UIL.

Il Direttore ha comunicato di avere appena attuato un processo di redistribuzione degli incarichi ai direttori delle sedi territoriali. A breve sarà diramato un ordine di servizio con il dettaglio dei nuovi incarichi.

Il Direttore ha quindi annunciato di volere avviare con le Organizzazioni Sindacali un confronto continuo e periodico sui vari temi di interesse del personale dell'Agazia.

Le OOSS hanno accolto con favore tale proposito, offrendo piena disponibilità ad apportare contributi di conoscenza e di proposta nei temi che saranno di volta in volta affrontati.

I sindacati hanno, inoltre, evidenziato alcune questioni di rilievo, a partire dalla necessaria e chiara definizione delle incertezze connesse alla natura giuridica dell'Agazia.

In tema di crescita e incentivazione del personale i sindacati, giudicando positivamente la rotazione delle responsabilità, hanno rimarcato l'esigenza che siano finalmente definiti, in condivisione con le OOSS, chiari e trasparenti percorsi di carriera, di crescita e di incentivazione del personale, che consentano a tutti di conoscere ex ante le prospettive.

I sindacati hanno inoltre rimarcato l'esigenza che l'Agazia sia all'avanguardia su tematiche di interesse dei cittadini e dei lavoratori attinenti la trasparenza dell'azione amministrativa e la prevenzione dei fenomeni di corruzione. A questo proposito hanno particolarmente apprezzato la pubblicazione sul portale della retribuzione del direttore generale, auspicando, a breve, la massima trasparenza su tutti gli incarichi.

Anche in tema di pari opportunità si è segnalata la necessità di un più capillare e costante monitoraggio, che verifichi, tra l'altro, la ratio aziendale e lavorativa delle consistenti differenze retributive oggi esistenti tra i dipendenti.

Si è quindi espressa la necessità di rivedere diversi istituti contrattuali che oggi risultano poco in linea con le esigenze operative dell'Agenzia e del personale, cominciando dalla rivisitazione dei sistemi di flessibilità oraria lavorativa.

In linea generale si è evidenziata l'esigenza che il personale, che ha investito energie e aspirazioni professionali di lungo termine nell'Agenzia, sia coinvolto in un processo sinergico di potenziamento e consolidamento delle linee di attività.

Il Direttore ha concordato sulle priorità espresse dai sindacati. In particolare sui temi della trasparenza ha garantito il massimo impegno dei vertici, annunciando, entro fine gennaio, il completamento della pubblicazione dei dati retributivi relativi al personale dirigenziale sul portale istituzionale e l'avvio di un nuovo modello di trasparenza che definisca efficaci meccanismi di verifica continua. In tale ambito saranno investite apposite risorse sulla formazione del personale.

Il modello di trasparenza costituirà anche uno strumento per affrontare con maggiore efficacia il nodo dei forti squilibri retributivi.

Il Direttore ha altresì condiviso l'obiettivo di una maggiore redistribuzione delle opportunità di crescita. A tal proposito la rotazione degli incarichi costituisce un'efficace leva, infatti, con il recente riordino dei vertici territoriali, saranno nominati due nuovi dirigenti tra il personale.

Il Direttore ha anche infine comunicato che nel prossimo anno l'Istituto sarà fortemente impegnato, non solo sulla valorizzazione degli immobili dello Stato, ma anche sul contenimento della spesa attraverso l'efficiente utilizzo degli spazi da parte delle Pubbliche Amministrazioni.

Un primo incontro che possiamo valutare in modo positivo.

Vi terremo informati degli sviluppi.

Roma, 5 dicembre 2014

FP CGIL
Salvatore Chiaramonte

CISL FP
Paolo Bonomo

UIL PA
Sandro Colombi