IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE (FUA) DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL SEGRETARIATO GENERALE DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELL'ECONOMIA E DEL LAVORO – ANNO 2015

Premessa

La presente ipotesi di Contratto collettivo nazionale integrativo relativo all'utilizzo del Fondo unico di Amministrazione dell'anno 2015, viene sottoscritta dalle Parti in data 16.12.2015 ai sensi dei vigenti Contratti collettivi di lavoro del personale non dirigente del CNEL.

Art. 1

Campo di applicazione

Il CCNI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Segretariato generale del CNEL, in proporzione al servizio prestato, e concerne il periodo dal 1° gennaio 2015 al 31 dicembre 2015.

Art. 2

Fondo unico di Amministrazione 2015

Per l'anno 2015 l'importo del Fondo unico, di cui agli artt. 70 e 71 del CCNL 1998 – 2001, all'art.5 del CCNL 2000 – 2001, all'art. 39 del CCNL 2002 – 2005, all'art. 4 del CCNL 2004 – 2005, all'art. 16 del CCNL 2006 – 2009, risulta determinato in € 490.579,73, come da bilancio assestato 2015.

Art. 3

Utilizzo Fondo unico 2015

Le Parti individuano le seguenti tipologie di utilizzazione:

a) finanziamento compensi correlati al merito ed all'impegno individuale anno 2015;

b) copertura oneri derivanti dagli sviluppi economici all'interno delle aree – anni 2007 – 2008;

c) copertura oneri derivanti dalla corresponsione in acconto dell'indennità del CNEL anno 2015;

d) finanziamento del premio per la produttività collettiva generale per il miglioramento dei servizi anno 2015.

e) copertura oneri derivanti dalla corresponsione delle indennità accessorie al personale addetto ai servizi di portineria e anticamera del Presidente per orario disagiato.

Art. 4

Ripartizione delle risorse del Fondo per l'anno 2015

L'ammontare del Fondo unico, pari ad € 490.579,73 è ripartito per le seguenti finalità:

a) finanziamento compensi correlati al merito ed all'impegno individuale anno 2015: € 150.318,00;

b) copertura oneri derivanti dagli sviluppi economici all'interno delle aree 2007 – 2008: € 94.664,24;

c) copertura oneri derivanti dalla corresponsione dell'indennità CNEL anno 2015: € 152.834,80;

d) finanziamento del premio per la produttività collettiva generale per il miglioramento dei servizi anno 2015: € 80.000,00;

e) copertura oneri derivanti dalla corresponsione delle indennità agli addetti alla portineria e all'anticamera del Presidente per orario disagiato: € 12.761,88;

Art. 5

Compensi correlati al merito individuale anno 2015

Per quanto riguarda i criteri generali della metodologia di valutazione della produttività individuale e della qualità del lavoro, le Parti concordano di destinare l'importo di € 150.318,00 utilizzando per l'anno 2015 in misura proporzionale al servizio prestato nell'anno, il sistema di valutazione della produttività individuale del personale non dirigente del Segretariato generale del CNEL, di cui all'accordo del 22 luglio 2008, allegato al CCNI del 30 luglio 2008, così come modificato, per quanto concerne la scheda di valutazione, dalla dichiarazione per punti sottoscritta dalle OOSS il 27 luglio 2010. In tale processo di valutazione si terrà conto anche del lavoro svolto dal personale del Segretariato generale per la realizzazione di un archivio unico del CNEL, contenente il complesso della documentazione cartacea facente capo ai vari Uffici e del lavoro di classificazione e catalogazione svolto a tal fine.

Art. 6

Indennità CNEL

Le Parti concordano di proseguire nell'erogazione in acconto dell'indennità CNEL, nel corso dell'anno 2016, a valere sul FUA 2016, nella misura stabilita all'art. 6 del contratto integrativo 2012. L'indennità CNEL è corrisposta in ragione delle giornate lavorative effettivamente prestate, utilizzando come base mensile di calcolo delle giornate lavorative trenta giorni di ciascun mese, dalla quale saranno detratte le assenze.

Le Parti concordano che qualora risulti un risparmio sull'indennità effettivamente pagata nei mesi di ottobre novembre e dicembre 2015, rispetto alla previsione, questo venga corrisposto a tutto il personale a titolo di indennità collettiva.

Art. 7

Premio per la produttività collettiva generale per il miglioramento dei servizi 2015

In relazione alla specificità delle funzioni del CNEL e della elevata qualità delle prestazioni del personale in servizio, le Parti concordano di destinare l'importo di € 80.000,00 al finanziamento del premio per la produttività collettiva generale per il

miglioramento dei servizi per l'anno 2015. Tale indennità sarà corrisposta in misura proporzionale al servizio prestato nell'anno, in ragione delle giornate lavorative effettivamente prestate, utilizzando come base mensile di calcolo delle giornate lavorative trenta giorni per ciascun mese, dalla quale saranno detratte le assenze, tenendo conto delle disposizioni di legge.

Art. 8

Indennità al personale addetto alla portineria e all'anticamera del Presidente

Le Parti concordano di continuare a riconoscere, anche a fronte della diminuzione del personale addetto ai servizi di portineria e anticamera del Presidente, a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'indennità giornaliera corrisposta per lo svolgimento di prestazioni con orario lavorativo disagiato per complessivi € 10,00 giornalieri.

Le Parti concordano, altresì, che qualora risulti un risparmio sull'indennità di portineria e anticamera corrisposta nel mese di dicembre rispetto alla previsione, tale risparmio venga cumulato all'importo da corrispondere a titolo di indennità collettiva 2015.

CISL FP

Amministrazione

FPCGIL

UILPA

RSU

Si allega nota e verbale

DICHIARAZIONE A VERBALE IN SEDE DI SOTTOSCRIZIONE DELL'IPOTESI DI ACCORDO SUL FUA 2015

La presente ipotesi di accordo è stata sottoscritta in data odierna per senso di responsabilità nei confronti dei lavoratori già pesantemente colpiti, oltre che dalla prevista soppressione dell'Istituzione nella quale operano, da sette anni di blocco della contrattazione nazionale, dalla mancata applicazione delle disposizioni contrattuali sulla destinazione al FUA delle quote annuali dei risparmi di gestione certificati a consuntivo, dal taglio degli straordinari.

In particolare si contesta e si esprimono le più ampie riserve circa la decurtazione permanente delle risorse del FUA in pedissequa applicazione da parte dell'Amministrazione della circolare Mef – RGS n. 20/2015 il cui ambito di applicazione è espressamente indicato nelle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del citato d. lgs. 165/2001, mentre il CNEL, seppur in regime di ordinaria amministrazione e di *prorogatio*, è un Organo di rilevanza costituzionale, dotato di autonomia contabile e di bilancio, "monocomparto" ai sensi dell'art. 70, c. 4 del d.lgs. 165/2001. Si invita l'Amministrazione a svolgere le verifiche necessarie circa l'obbligatorietà dell'applicazione della citata circolare ministeriale al CNEL (che, peraltro, risulta aver già contribuito negli ultimi anni al risanamento della finanza pubblica in misura proporzionalmente maggiore di qualsiasi altra Istituzione della Repubblica).

Roma, 14 dicembre 2015

RSU-UIL

RSU CISL

RSU COIL

FP CGIL

UILPA

CISL FP