

Roma, 12 novembre 2013

Alle Strutture territoriali FP CGIL con preghiera di inoltrare
alle delegate e ai delegati FP CGIL Mibac

Care compagne e cari compagni,

di seguito l'informativa relativa al piano assunzionale predisposto dall'Amministrazione a seguito della conversione in legge del D.L. 101/2013. Ci riserviamo un ulteriore approfondimento con l'amministrazione nella riunione del 14 novembre, all'esito del quale faremo le nostre valutazioni sui criteri utilizzati.

Cari saluti

Claudio Meloni

Informativa alle OO.SS. prot.n. 41131 del 12 novembre 2013

D'ordine del Direttore generale, si comunica che ai sensi dell'articolo 2, comma 12, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101 convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 e dell'articolo 30 del decreto legge 6 dicembre 2011 n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, questo Ministero, al fine di assicurare l'espletamento delle funzioni di tutela, fruizione e valorizzazione del patrimonio culturale, è autorizzato – da una disposizione normativa speciale - per l'anno 2013 e per l'anno 2014 all'assunzione di personale mediante l'utilizzazione di graduatorie in corso di validità, nel limite delle ordinarie facoltà assunzionali consentite dalla normativa vigente (20% delle unità cessate nell'anno precedente e 20% delle economie da cessazione, ai sensi dell'articolo 3, comma 102, della legge 24 dicembre 2007, n. 244, e successive modificazioni).

A tale riguardo, si fa presente che nell'anno 2012 questo Ministero è stato interessato – escludendo le cessazioni del personale appartenente alle categorie protette e le cessazioni del personale transitato per effetto di procedimenti di mobilità ad altre Amministrazioni - da un numero complessivo di n. 784 cessazioni che hanno determinato economie di spesa utilizzabili ai fini assunzionali pari ad euro 6.242.411,89.

Ciò stante, ai sensi della normativa sopracitata, questo Ministero ha la possibilità di assumere, nel 2013, fino a n. 157 unità di personale (pari al 20% delle 784 unità cessate nel 2012) fino alla concorrenza di euro 6.242.411,89 (pari al 20% delle economie da cessazione realizzatesi nel 2012).

In proposito, si evidenzia che, al fine di disporre le predette assunzioni, questa Direzione generale potrà ricorrere alle graduatorie dei concorsi esterni ancora in corso di validità.

Come noto, infatti, non risulta possibile far ricorso alle graduatorie relative alle progressioni verticali (es. procedure per il passaggio dall'Area B alla (ex) posizione economica C1), stante il disposto di cui all'articolo 24 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 che, al comma 1, prevede che: *" Ai sensi dell' _articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001_ , come introdotto dall' _articolo 62_ del presente decreto, le amministrazioni pubbliche, a decorrere dal 1° gennaio 2010, coprono i posti disponibili nella dotazione organica attraverso concorsi pubblici, con riserva non superiore al cinquanta per cento a favore del personale interno, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni"*.

La predetta disposizione non consente di ricorrere allo scorrimento di graduatorie relative ad idonei delle progressioni verticali già a decorrere dal 1° gennaio 2010, come specificato anche dalle circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica del 18 ottobre 2010 prot.n. 46078 e del 22 febbraio 2011 prot.n.11786.

Ciò premesso, si fa presente che la normativa sopracitata prevede il divieto di effettuare nelle qualifiche o nelle Aree interessate da posizioni soprannumerarie assunzioni di personale.

Si evidenzia, inoltre, che , al fine di assicurare il buon andamento e la piena funzionalità dell'Amministrazione su tutto il territorio nazionale, questa Direzione generale ha rilevato l'esigenza di utilizzare i risparmi di spesa relativi alle cessazioni 2011 non utilizzati nel 2012, nel rispetto dei vincoli finanziari e capitari previsti dall'articolo 3, comma 102, della legge n. 244/2007 e successive modificazione.

Con i predetti risparmi di spesa è possibile, pertanto, assumere ulteriori n. 16 unità di personale in II Area F3, nel profilo di assistente alla fruizione, accoglienza e vigilanza.

Infine, si fa presente che sempre nel profilo di assistente alla fruizione, accoglienza, e vigilanza, con le economie di spesa rilevate, si procederà a trasformare da part time a full time il rapporto di lavoro con un dipendente, che presta servizio nella regione Toscana, appartenente alla II area – fascia retributiva F3 e che è stato assunto sin dall'inizio con rapporto di lavoro al 50%.

Ciò posto, si comunica di seguito la ripartizione dei posti per regione, settore e profilo professionale:

III Area – F1 – n. 53 assunzioni

n. 38 Funzionari Archeologi

Regione	posti
Calabria	3
Emilia Romagna	6
Friuli V.G.	5
Liguria	5
Marche	5
Piemonte	2
Sardegna	1
Toscana	7
Veneto	4

n. 7 Funzionari Architetti

Regione	posti
Liguria	1
Piemonte	3
Puglia	2
Toscana	1

n. 1 Funzionario Archivista di Stato

Regione	posti
Piemonte	1

n. 1 Funzionario Bibliotecario

Regione	posti
Veneto	1

n. 6 Funzionari Storici dell'Arte

Regione	posti
Piemonte	3
Umbria	2
Veneto	1

II Area –F3 – n. 120 assunzioni

REGIONE	VIGILANZA SETTORE BENI ARCHEOLOGICI	VIGILANZA SETTORE BENI ARCHITETTONICI STORICI ARTISTICI	VIGILANZA SETTORE BENI LIBRARI ARCHIVISTICI	TOTALE ASSUNZIONI
CAMPANIA	16	5	0	21
EMILIA R.	3	0	7	10
FRIULI V.G.	2	0	2	4
LAZIO	1	1	8	10
LIGURIA	0	5	0	5
LOMBARDIA	0	0	2	2
MARCHE	5	9	0	14
PIEMONTE	5	0	2	7
PUGLIA	0	5	0	5
SARDEGNA	6	2	0	8
TOSCANA	12	0	4	16
UMBRIA	9	6	0	15
VENETO	2	0	1	3
TOTALE				120

d'ordine del

DIRETTORE GENERALE

dott. Mario Guarany

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO IV – DG OAGIP

Antonio Parente