



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo

*Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il
personale
Servizio IV*

PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE ANNO 2014

DEL MINISTERO DEI BENI E DELLE ATTIVITA' CULTURALI E DEL TURISMO

Le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne. Sono misure “speciali” – in quanto non generali ma specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta sia indiretta – e “temporanee” in quanto necessarie fintanto che si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne.

Questa Amministrazione, in linea con la normativa vigente, ha adottato in data 12 luglio 2013, il Piano triennale per le azioni positive per il periodo 2013-2015 del Mibact.

In particolare, per il triennio 2013-2015 all'interno del predetto Piano sono state individuate le seguenti linee di azione:

- implementare le attività formative, sul tema delle pari opportunità e della sicurezza sui luoghi di lavoro, sul codice di condotta per la prevenzione ed il contrasto del mobbing, al fine di assicurare tutela alla salute e dignità dei lavoratori e delle lavoratrici, nonché migliorare il clima lavorativo e le politiche antidiscriminatorie, coinvolgendo i componenti del CUG;
- avviare, in via sperimentale, a livello nazionale, un progetto di telelavoro al fine di consentire ai lavoratori di conciliare le responsabilità familiari e professionali, nel rispetto delle regole tecniche stabilite con deliberazioni del CNIPA;
- avviare d'intesa con l'OIV una indagine sperimentale sul benessere organizzativo che coinvolga parte del personale Mibact.



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo

*Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il
personale
Servizio IV*

Ciò posto, con riferimento al primo obiettivo, nel 2013, sono state realizzate due giornate informative in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi dell'art. 81/2008 e successive modificazioni. Tale iniziativa svolta in collaborazione con l'ISFOL e l'INAIL, ha visto la partecipazione su tutto il territorio nazionale di 775 dipendenti tra dirigenti e funzionari.

Relativamente al secondo obiettivo questa Direzione ha avviato un approfondimento sui costi connessi all'avviamento, in via sperimentale, di un progetto di telelavoro.

Relativamente al terzo obiettivo, acquisito in data 13 giugno 2013, il parere favorevole del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni e, in data 21 gennaio 2014, il parere dell' Organismo indipendente di valutazione della performance, questa Direzione generale, con nota prot. 4066 del 31 gennaio 2014, ha avviato una prima indagine sperimentale a campione su tre Istituti periferici considerati rappresentativi di tre diverse aree geografiche del Ministero attraverso la somministrazione di un questionario predisposto dalla CIVIT (ora ANAC) dal titolo: "Modelli per la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di misurazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico".

Linee di azione 2014-2016

Nel prossimo triennio, acquisito, con nota prot. n. 8276 dell'11 aprile 2014, il parere del Comitato Unico di Garanzia del MiBACT e sentite le Organizzazioni sindacali MiBACT in data 7 maggio 2014, questa Amministrazione intende proseguire e sviluppare le seguenti linee di azione:



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo

*Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il
personale
Servizio IV*

- implementare le attività formative, sul tema delle pari opportunità e della sicurezza sui luoghi di lavoro, sul codice di condotta per la prevenzione ed il contrasto del mobbing, al fine di assicurare tutela alla salute e dignità dei lavoratori e delle lavoratrici, nonché migliorare il clima lavorativo e le politiche antidiscriminatorie, coinvolgendo i soggetti istituzionali interessati (Interni: CUG, etc. ed esterni: ISFOL, INAIL).
- avviare, in via sperimentale, a livello nazionale, un progetto finalizzato a consentire la possibilità di conciliare tempi di vita e tempi di lavoro, compatibilmente con le risorse finanziarie a disposizione dell'Amministrazione;
- estendere a livello nazionale la rilevazione sul benessere organizzativo;
- prevedere l'istituzione di uno sportello di ascolto gratuito con l'obiettivo di aiutare i lavoratori che vivono un disagio psicologico a fronteggiare situazioni difficili all'interno dell'ambiente di lavoro, al fine di prevenire il malessere da stress da lavoro correlato, prevenire forme di mobbing e di conflitto o fraintendimento tra le persone.

L'Amministrazione terrà, altresì, conto delle osservazioni formulate dal Comitato Unico di Garanzia MiBACT, nel parere del prot.n. 8276 dell'11 aprile 2014, in materia di progressioni di carriera e di individuazione dei titoli valutabili per le medesime progressioni.

L'Amministrazione nella sua azione si atterrà, infine, alle disposizioni di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190, così come previsto dal Piano Nazionale Anticorruzione e dalla Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione anno 2014.

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Mario Guarany