

**VERBALE DI ACCORDO RELATIVO ALLE DETERMINAZIONI IN ORDINE AL
PROTOCOLLO D'INTESA SOTTOSCRITTO IN DATA 27 GIUGNO 2007.**

In attuazione di quanto previsto dal Protocollo sul Welfare, dal Memorandum sul Lavoro Pubblico ed in applicazione del protocollo d'intesa sottoscritto in data 27 giugno 2007, le parti concordano su:

1. priorità dell'internalizzazione dei servizi strategici dei Centri per l'Impiego;
2. effettuazione della ricognizione della dotazione organica dell'Ente, con le categorie professionali, lavorando per l'unificazione completa e strutturata dei Servizi Lavoro e Formazione Professionale;
3. programmazione, in un arco temporale pluriennale, della internalizzazione dei servizi e del personale mediante arruolamento secondo procedure concorsuali, valorizzando esperienze pluriennali consolidate;
4. gestione della fase transitoria con affidamento di servizi alla società controllata, emanando direttive per l'utilizzo di tipologie contrattuali maggiormente stabili;
5. verifica della dotazione organica e superamento del lavoro atipico nelle A.p.T.

A seguito della ricognizione effettuata dal Dirigente di riferimento, ai fini di una riorganizzazione dell'Unità di Servizio Lavoro e Formazione Professionale, si concorda sul seguente percorso, finalizzato a contemperare l'internalizzazione dei servizi, con conseguente superamento del precariato, e a garantire un'adeguata crescita professionale del personale interno.

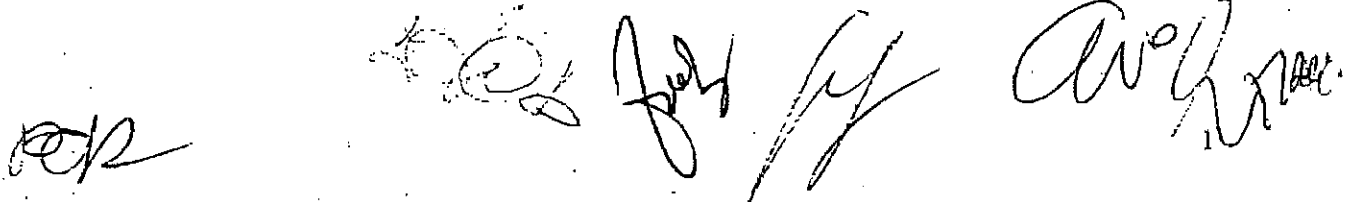
Premesso che le Amministrazioni locali possono rielaborare la dotazione organica nel rispetto del limite normativo inderogabile rappresentato dal costo della dotazione organica definita al 31/12/2004, la proposta di dotazione organica, ed i conseguenti piani occupazionali relativi al quadriennio 2007/2010, prevedono:

1. per l'internalizzazione dei servizi lavoro e formazione professionale, l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di un numero di addetti pari a 30;
2. per il potenziamento delle Agenzie per il Turismo (A.p.T.), l'iniziale assunzione a tempo pieno ed indeterminato di num. 3 addetti.

A fronte delle suddette assunzioni dall'esterno viene previsto, nel quadriennio 2007/2010, un numero di progressioni verticali per il personale interno pari al numero degli ingressi dall'esterno, così da riqualificare professionalmente il personale interno e superare gradualmente la categoria B e compatibilmente con:

- > le esigenze organizzative e gestionali dell'Ente;
- > le disponibilità dei posti, anche di nuova istituzione, nelle categorie e profili;
- > i limiti della spesa;
- > le previsioni dei piani occupazionali di anno in anno approvati.

La dotazione organica è da intendersi "in divenire", in quanto anno per anno dovrà essere rimodulata in modo da rendere possibili le assunzioni dall'esterno e le progressioni verticali in tempi certi, il cui Regolamento dovrà essere rivisto entro i prossimi 60 giorni.



Relativamente alle procedure di internalizzazione le parti concordano sull'indizione di procedure concorsuali pubbliche, per titoli ed esami, precedute da preselezione, mirate a valorizzare ed identificare i titoli e l'esperienza acquisita nelle materie oggetto delle prove concorsuali. A tal fine si fa riferimento alla deliberazione G.P. num. 107 del 06/09/2007.

Il contenuto delle mansioni, così come definite in funzione dell'internalizzazione dei servizi, sarà adeguatamente tenuto in considerazione sia ai fini della preselezione e delle prove concorsuali, dando atto che saranno oggetto di concertazione i criteri relativi alle procedure concorsuali suddette.

Nelle more del perfezionamento e della conclusione delle procedure concorsuali, il personale attualmente incaricato da Livorno Provincia Sviluppo verrà assunto dalla stessa Società con rapporto di lavoro a tempo determinato per la durata che verrà concordata nello specifico e separato Tavolo dedicato.

Per gli incarichi professionali già in essere di counseling e bilancio di competenza nei Centri per l'impiego, iscritti all'Ordine degli psicologi, non riconducibili nel processo di stabilizzazione, la durata degli incarichi medesimi sarà commisurata a quella concordata per i contratti di lavoro a tempo determinato stipulati con il restante personale atipico da Livorno Provincia Sviluppo S.r.l.

Le parti concordano che l'Amministrazione potrà dare applicazione al piano occupazionale pluriennale compatibilmente con le previsioni di legge, le riforme regolamentari e con le disponibilità finanziarie -ivi compresi i fondi messi a disposizione dal ministero del Lavoro per lo sviluppo delle politiche per l'occupazione- di anno in anno determinate tenuto conto della legislazione in materia di pubbliche assunzioni.

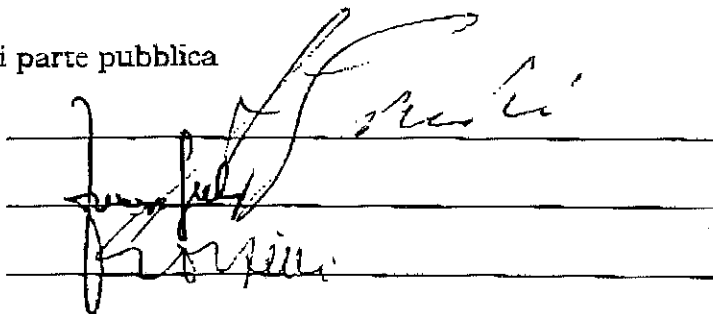
Livorno, 19 dicembre 2007.

Per la Delegazione trattante di parte pubblica

Prof. Avv. A. Giovannini

Ass. F. Scelza

Segretario Generale G. Orsini



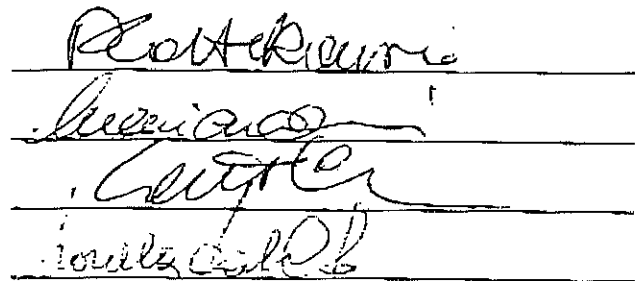
e la Delegazione sindacale composta da

Patrizia Cotta Ramusino per R.S.U.

Marco Menicucci per C.G.I.L.

Luca Conti per U.I.L. / P.R.

Fiorella Dal Canto per la C.I.S.L.



NOTA A VERBALE: La C.I.S.L. non concorda sulle procedure riguardanti il personale delle APT ritenendo che debba trattarsi di stabilizzazione non di internalizzazione.

