



VERBALE DI CONCERTAZIONE SULL'ISTITUZIONE DELLE POSIZIONI
ORGANIZZATIVE E DEGLI INCARICHI DI RESPONSABILITÀ ORGANIZZATIVI E
PROFESSIONALI AI SENSI DELLA PARTE V DEL CCN INTEGRATIVO
DELL'AGENZIA DEL TERRITORIO

Il giorno 4 giugno 2008, presso la sede centrale dell'Agencia del Territorio, la delegazione dell'Agencia del Territorio ha incontrato la delegazione delle Organizzazioni Sindacali nazionali di settore CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-PA, CONFSAL-SALFi, RdB-PI.

In relazione alla esigenza di individuare le ulteriori articolazioni organizzative della struttura degli Uffici provinciali e di dare avvio alla individuazione di qualificati presidi professionali all'interno delle strutture regionali e centrali, tenuto conto di quanto previsto alla parte V del CCN Integrativo dell'Agencia del Territorio del 2.8.2007, e all'art. 19 ultimo alinea del suddetto CCNI, l'Agencia rappresenta l'articolazione prevista e dopo ampio confronto si conviene quanto segue:

- 1) le figure dei Capi reparto previste dalla D.O 34 vengono misurate in termini di peso organizzativo, responsabilità e competenze richieste, ed inserite in un sistema di graduazione articolato in 5 fasce, come illustrato nell'allegato 1 che forma parte integrante del presente accordo; a far data dal 1.9.2008, in applicazione dell'art. 17 del CCNI, le posizioni inserite nelle prime 2 fasce vengono individuate come **posizioni organizzative**, nel rispetto dei limiti numerici previsti dall'art. 28 comma 5 del CCNL; verrà corrisposta ai titolari delle posizioni individuate ai sensi del presente accordo la retribuzione di posizione, ripartendola in 13 quote mensili, unitamente alla retribuzione ordinaria, calcolandola sull'effettiva presenza, con i criteri di cui all'art. 24, comma 5 del CCNI; nel citato allegato 1 vengono riportati la metodologia adottata e l'importo della retribuzione di posizione per le singole fasce.

In pari data vengono altresì individuati negli UP, ai sensi dell'art. 18, comma 2 lettere a) e b), del CCNI, **incarichi di responsabile di unità operativa**, in base all'assetto di riferimento adottato a livello nazionale, basato sull'aggregazione di

processi o su singoli processi e sul conseguente fabbisogno di coordinamento, con la distribuzione riportata nel prospetto allegato n. 1 per ciascuna struttura, fra i quali confluiscono anche le posizioni di capo reparto inserite nelle fasce da 3 a 5, e **incarichi** previsti dalla lettera c del medesimo comma (funzioni tecnico specialistiche particolarmente qualificate a livello di DC e DR di coordinamento e/o supporto); per questi ultimi la specifica collocazione nelle DR e DC formerà oggetto di apposita riunione entro il 20 giugno p.v..

I Direttori regionali, in relazione al numero complessivo di unità operative previste negli UP della propria regione dal presente verbale, avranno facoltà - d'intesa con i Direttori degli UP e previo confronto sindacale a livello regionale da concludersi entro 20 giorni dalla sottoscrizione del presente verbale - di intervenire sulla distribuzione delle unità operative negli Uffici dipendenti, in base a considerazioni di ordine organizzativo e gestionale che trovino motivazione nelle peculiarità del singolo UP, rispetto a quelle considerate nella costruzione della struttura di dettaglio riportata nel citato allegato 1.

Quanto sopra, fermi restando il complessivo quadro dimensionale e la previsione di impegno finanziario regionale, e la successiva condivisione degli interventi con le Direzioni centrali competenti;

2) ai sensi dell'art. 19, comma 1 del CCNI, ciascuno degli incarichi di cui al secondo alinea del comma precedente viene misurato in termini di peso organizzativo, responsabilità e competenze richieste, ed inserito in un sistema di graduazione articolato in 5 fasce, ai fini della definizione del valore della retribuzione di incarico di cui all'art. 21, comma 2 del CCNI, che verrà corrisposta ai titolari delle posizioni individuate ai sensi del presente accordo ripartendola in 13 quote mensili, unitamente alla retribuzione ordinaria, calcolandola sull'effettiva presenza, con i criteri di cui all'art. 24, comma 5 del CCNI; nel citato allegato 1 viene riportata la metodologia adottata, la suddivisione nelle fasce e l'importo della retribuzione di posizione per le singole fasce;

3) ai sensi dell'art. 20, commi 6 e segg. del CCNI, le prestazioni di ciascun titolare di posizione organizzativa e di incarico di responsabilità di unità operativa o professionale verranno apprezzate annualmente con un sistema di valutazione mutuato da quello in atto per la dirigenza, che tiene conto dei risultati operativi conseguiti e dei comportamenti organizzativi posti in essere nel conseguirli, mediante l'utilizzo di apposita scheda di valutazione. In relazione al raggiungimento degli obiettivi complessivi dell'Agenzia, dei risultati dell'Ufficio di

Alm
Foggi
Cl
lun

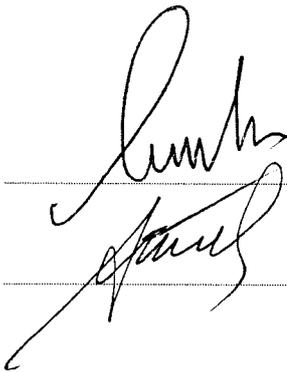
Im
di
quell
Bo
ly
Cl

appartenenza e della valutazione delle prestazioni individuale, ai sensi dell'art. 21, comma 3, al titolare potrà essere corrisposta una retribuzione di risultato variabile dal 5 al 20% della retribuzione di incarico, finanziata con i fondi del FPSRUP ai sensi dell'art. 22, comma 2 lettera e; rimane inteso che ai titolari delle posizioni organizzative di cui al comma 1, primo alinea della presente intesa non potranno essere corrisposti compensi per lavoro straordinario e altri derivanti dalla trattativa di posto di lavoro (c.d. Budget d'ufficio);

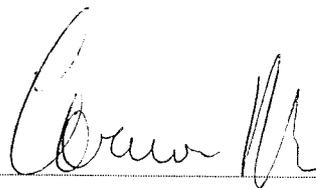
- 4) rimangono integralmente confermate le disposizioni contenute nei commi da 1 a 5 dell'art. 20 del CCNI in tema di attribuzione e revoca degli incarichi; in proposito vengono concordati i criteri e le linee operative riportate nell'allegato 2, che sarà parte integrante dell'accordo e verrà concordato in una apposita sessione di concertazione;
- 5) l'implementazione della attuale configurazione a livello locale sarà oggetto di una specifica verifica congiunta, entro un anno dalla sua attuazione, per le eventuali conseguenti rideterminazioni.
- 6) Il presente verbale verrà trasmesso come previsto al comitato di gestione e agli organismi di controllo dell'Agenzia per gli adempimenti di competenza e diverrà operativo una volta approvato dagli stessi.

Delegazione dell'Agenzia

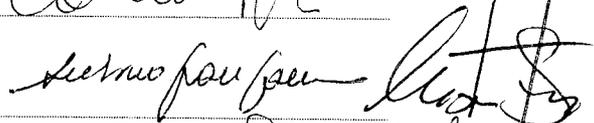
Organizzazioni Sindacali



CGIL/FP



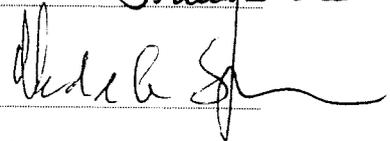
CISL/FPS



UIL/PA



CONFSAL/SALFI



RdB/PI

NON FIRMA

Allegato 1

Posizioni organizzative (art.17 CCNI) Incarichi di responsabilità organizzativa (art.18 CCNI) Distribuzione per fasce dimensionali.

I criteri di identificazione e pesatura delle posizioni organizzative e degli incarichi di responsabilità organizzativa individuati negli Uffici provinciali, ai sensi dell'art. 19 del CCNI fanno riferimento alla metodologia utilizzata per la gradazione delle posizioni dirigenziali (metodo HAY già a suo tempo personalizzato per tutto il Ministero dell'Economia e delle Finanze).

Le posizioni e gli incarichi da pesare negli UP si articolano in tre distinte famiglie: reparti, unità operative e processi. Con riferimento ai processi, essi si riferiscono alle seguenti tre classificazioni tipiche:

- Processi A: Formalità, Pregeo + Docte SAU, Pregeo + Docte (agg CT)
- Processi B: Docfa SAU, Docfa (agg CEU), Voltura GBD, Serv. Tecnici Estimativi e consulenze
- Processi C: Ispezioni, Visure SAU, Attività Catastale Straordinaria, Servizi Tecnici Istituzionali, Gestione personale e segreteria, Gestione Risorse, Gestione HW e SW

I fattori distintivi delle tre famiglie possono essere sintetizzati come segue:

- dipendenza diretta dal direttore dell'ufficio (reparti), da un dirigente preposto ad un settore (U.O. e/o processi) o da un responsabile non dirigente (processi e/o U.O.);
- articolazione sottostante sia in termini quantitativi che qualitativi in considerazione della complessità ed eterogeneità delle attività presidiate;
- numero di "risorse funzionali" assegnate all'unità.

I criteri seguiti per tale suddivisione sono quelli della metodologia, che prevede una struttura articolata:

La **competenza**, che si articola in:

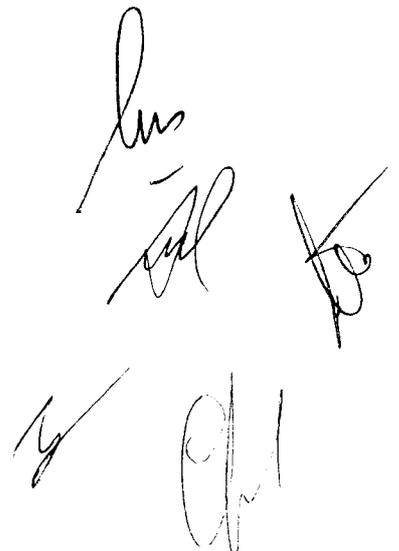
- Competenza tecnica;
- Competenza Manageriale;
- Capacità relazioni umane.

Il **Problem Solving**, che si articola in:

- Contesto del pensiero,
- Grado di difficoltà processo mentale.

La **Finalità**, che si articola in:

- Discrezionalità,
- Dimensione
- Responsabilità.



I criteri sono stati quindi correlati con quelli previsti nel CCNI, secondo la seguente tabella di conversione:

Criteri da CCNI	Criteri HAY	Sottocriteri
Collocazione dell'incarico nel contesto organizzativo	<i>Competenza</i> <i>Problem solving</i> <i>Finalità</i>	Competenza manageriale Contesto del pensiero e limiti ambiente Discrezionalità/libertà di azione
Ambiti di responsabilità implicati	<i>Competenza</i> <i>Problem solving</i> <i>Finalità</i>	Competenza manageriale Difficoltà del processo mentale Discrezionalità/libertà di azione Complessità organizzativa/dimensione economica Responsabilità
Complessità delle funzioni e compiti connessi	<i>Competenza</i> <i>Problem solving</i> <i>Finalità</i>	Livello di specializzazione Difficoltà del processo mentale Complessità organizzativa/dimensione economica
Competenze richieste	<i>Competenza</i>	Competenza manageriale Capacità relazioni umane

A seguito dell'applicazione dei criteri su indicati vengono individuate:

nell'ambito dei capi reparto previsti dalla D.O. n. 34, le **posizioni organizzative** ai sensi dell'art.17, classificate in due fasce in relazione ai fattori caratterizzanti le singole posizioni, secondo la distribuzione illustrata nei due riquadri seguenti:

Posizioni organizzative 1 ^ fascia	<p>Reparti staff (Genova, Brescia, Catania, Firenze, Foggia, Salerno, Lecce, Caserta) Reparti Servizi Utenza (Ascoli Piceno, Pisa, Trapani) Reparti Gestione Banche Dati (Agrigento, Ancona, Pesaro, Taranto,)</p>
Posizioni organizzative 2 ^ fascia	<p>Reparti staff (Avellino, Cosenza, L'Aquila, Sassari, Cuneo, Venezia, Verona, Messina, Reggio Calabria, Udine, Cagliari e Frosinone) Reparti Servizi Utenza (Agrigento, Ancona, Arezzo, Forlì, La Spezia, Novara, Parma, Pescara, Reggio Emilia, Benevento, Como, Gorizia, Imperia, Lucca, Modena, Pesaro, Savona, Siracusa) Reparti Gestione Banche Dati (Como, Ferrara, Lucca, Oristano, Cremona, Forlì, Mantova, Novara, Pescara, Savona, Ragusa, Ravenna, Reggio Emilia, Rovigo, Trapani, Arezzo, Benevento, Brindisi)</p>

Melli
Tocci
De...

✓

Ch...

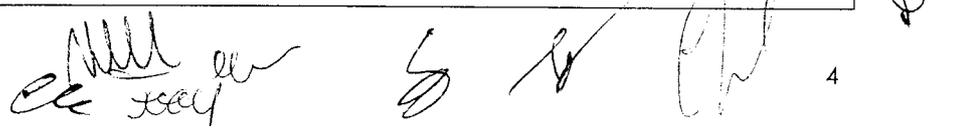
[Handwritten signatures and marks on the right side of the table]

e gli **incarichi di responsabilità organizzativa**, comprendenti anche i rimanenti capi reparto, classificati e pesati su 5 fasce, sempre in relazione ai fattori caratterizzanti le singole posizioni, secondo la distribuzione illustrata nei 5 riquadri seguenti.

<p>incarichi di responsabilità Fascia 1</p>	<p>U.O. Servizi Catastali (Milano, Napoli, Roma, Torino) U.O. Consulenze e Stime (Roma) U.O. Pubblicità Immobiliare (Milano, Napoli, Roma, Torino) U.O. Contenzioso Catastale (Roma) U.O. Commesse Anagrafe Immob. Integrata (Roma) U.O. Aggiornamento Tecnico (Milano, Napoli, Roma, Torino, Palermo)</p>
<p>incarichi di responsabilità Fascia 2</p>	<p>U.O. Servizi Catastali (Bari, Palermo, Salerno) U.O. Consulenze e Stime (Napoli) U.O. Pubblicità Immobiliare (Bologna, Caserta, Catania, Palermo, Salerno, Verona) U.O. Aggiornamento Tecnico (Catania, Cuneo, Firenze, Foggia, Salerno, Treviso, Verona) U.O. Aggiornamento Censuario (Milano, Roma) U.O. Gestione Personale e Segreteria (Roma)</p>
<p>Incarichi di responsabilità Fascia 3</p>	<p>Reparti staff (Agrigento, Alessandria, Ancona, Bergamo, Catanzaro, Latina, Pescara, Bologna, Benevento, Chieti, Padova, Pesaro, Pavia, Varese, Vicenza, Taranto, Treviso, Trapani) Reparti Servizi Utenza (Brindisi, Caltanissetta, Campobasso, Ravenna, Rimini, Ferrara, Grosseto, Livorno, Macerata, Mantova, Pistoia, Ragusa, Taranto, Teramo, Viterbo, Pordenone) Reparti Gestione Banche Dati (Ascoli Piceno, Asti, Campobasso, Imperia, La Spezia, Macerata, Matera, Modena, Nuoro, Piacenza, Rieti, Siena, Siracusa, Trieste, Viterbo, Livorno, Parma, Pisa, Pistoia, Sondrio, Teramo) Reparti Servizi Tecnici (La Spezia, Taranto)</p> <p>U.O. Servizi Catastali (Brescia, Cagliari, Catania, Genova, Udine, Firenze, Caserta, Lecce, Cuneo, Verona,) U.O. Consulenze e Stime (Milano) U.O. Pubblicità Immobiliare (Bari, Bergamo, Brescia, Cagliari, Firenze, Genova, Lecce, Messina, Padova, Perugia, Reggio Calabria, Trapani, Treviso, Udine, Venezia) Sezioni Staccate (Trani, Lucera, Civitavecchia) U.O. Commesse Anagrafe Immob. Integrata (Cosenza (2), Catania, Lecce, Palermo, , Pesaro, Ravenna, Salerno, Varese, Napoli (3)) U.O. Aggiornamento Tecnico (Bergamo, Cagliari, Cosenza, Genova, Messina, Perugia, Udine, Varese, Venezia, Vicenza) U.O. OMI (Roma) U.O. Gestione Risorse (Roma)</p>

Handwritten signatures and initials are present below the table, including several large cursive signatures and smaller initials.

Incarichi di responsabilità Fascia 4	<p>Reparti staff (Asti, Brindisi, Caltanissetta, Grosseto, Imperia, Livorno, Macerata, Matera, Piacenza, Pistoia, Rieti, Rovigo, Siena, Sondrio, Teramo, Como, Lucca, La Spezia, Savona, Siracusa, Arezzo, Pisa, Ragusa, Ravenna, Reggio Emilia, Ferrara, Forlì, Oristano, Parma, Ascoli Piceno, Novara)</p> <p>Reparti Servizi Utenza (Aosta, Asti, Belluno Lecco, Matera, Nuoro, Rovigo, Siena, Sondrio, Terni, Verbania, Vercelli Oristano Piacenza)</p> <p>Reparti Gestione Banche Dati (Aosta, Belluno, Caltanissetta, Enna, Isernia, Lecco, Massa Carrara, Rimini, Terni, Grosseto, Pordenone, Vercelli,)</p> <p>U.O. Servizi Catastali (Bergamo, Foggia, Messina, Cosenza, Padova, Treviso, Avellino, Varese, Frosinone, Perugia)</p> <p>U.O. Pubblicità Immobiliare (Agrigento, Ancona, Arezzo, Avellino, Catanzaro, Como, Cosenza, Ferrara, Foggia, Frosinone, Grosseto, L'Aquila, Lucca, Modena, Pisa, Ragusa, Reggio Emilia, Siracusa, Vicenza)</p> <p>U.O. Commesse Anagrafe Immob. Integrata (Agrigento (2), Cagliari, Caserta (2), Chieti, Torino (2) Ancona, Bari, Catanzaro, Ferrara, Frosinone, Genova, Pavia Ragusa, Rovigo, Sassari, Taranto, Trapani, Udine, Venezia,)</p> <p>U.O. Aggiornamento Tecnico (Agrigento, Ancona, Arezzo, Benevento, Bologna, Chieti, Como, Frosinone, Latina, Lucca, Macerata, Mantova, Modena, Parma, Pavia, Pesaro, Pisa, Reggio Calabria, Reggio Emilia, Savona, Sassari, Teramo, Trapani, Viterbo)</p> <p>U.O. Aggiornamento Censuario (Bari, Catania, Napoli, Palermo)</p> <p>U.O. Assistenza Utenti e Q.S. (Roma, Bari, Milano, Napoli, Palermo, Torino)</p> <p>U.O. Contact Center (Bari, Catania, Cosenza, Roma)</p> <p>U.O. Gestione Personale e Segreteria (Napoli, Milano (2), Palermo, Catania, Bari)</p> <p>U.O. Gestione Risorse (Napoli, Torino)</p> <p>U.O. Supporto Funzionamento (Roma)</p>
Incarichi di responsabilità Fascia 5	<p>Reparti staff (Enna, Massa Carrara, Prato, Pordenone, Aosta, Belluno, Cremona, Isernia, Modena, Nuoro, Rimini, Terni, Trieste, Vercelli, Viterbo, Mantova, Gorizia, Lecco, Lodi, Verbania, Vibo Valentia, Biella, Crotone)</p> <p>Reparti Servizi Utenza (Biella, Cremona, Enna, Isernia, Lodi, Massa Carrara, Prato, Rieti Crotone, Trieste, Vibo Valentia)</p> <p>Reparti Gestione Banche Dati (Biella, Gorizia, Lodi, Prato, Verbania, Vibo Valentia, Crotone)</p> <p>Reparti Servizi Tecnici (Agrigento, Arezzo, Asti, , Cremona, Modena, , Pescara, , Rieti, , Siena, Siracusa, Benevento, Parma, Trapani, Ancona, Aosta, Ascoli Piceno Belluno, Biella, Brindisi, Caltanissetta, Campobasso, Como Crotone, Enna, Ferrara, Forlì, Gorizia, Grosseto, Imperia, Isernia, Lecco, Livorno, Lodi, Lucca, Macerata, Mantova, Massa Carrara, Matera, Novara, Nuoro, Oristano, Pesaro Piacenza, Pisa, Pistoia, Pordenone, Prato, Ragusa, Ravenna, Reggio Emilia Rimini, Rovigo, Savona Sondrio, Teramo, Terni, Trieste, Verbania, Vercelli, Vibo Valentia, Viterbo)</p> <p>U.O. Pubblicità Immobiliare (Alessandria, Aosta, Ascoli Piceno, Asti, Belluno, Benevento, Biella, Brindisi, Caltanissetta, Campobasso, Chieti, Cremona, Cuneo, Forlì, La Spezia, Lecco, Livorno, Lodi, Macerata, Mantova, Massa Carrara, Matera, Novara, Nuoro, Oristano, Parma, Pavia, Pesaro, Pescara, Piacenza, Pistoia, Pordenone, Potenza, Prato, Ravenna, Rieti, Rimini, Rovigo, Savona, Siena, Sondrio, Taranto, Teramo, Terni, Varese, Verbania, Vercelli, Viterbo Latina Sassari, Crotone, Enna, Imperia, Isernia, Vibo Valentia)</p> <p>U.O. Commesse Anagrafe Immob. Integrata (Avellino, Bologna, Brescia, Como, Cuneo, Firenze, Foggia (2) Forlì, Matera, Messina, Milano, Novara, Oristano (2) Padova, Reggio Calabria (2), Trieste, Treviso, Verona, Agrigento (2))</p> <p>U.O. Aggiornamento Tecnico (Ascoli Piceno, Asti, Brindisi, Catanzaro, Cremona, Ferrara, Forlì, Imperia, La Spezia, Livorno, Novara, Nuoro, Pescara, Piacenza, Pistoia, Potenza, Ragusa, Ravenna, Rieti, Rovigo, Siena, Siracusa, Sondrio, Taranto)</p> <p>U.O. Gestione Personale e Segreteria (Cagliari, Firenze, Foggia, Genova, Salerno, Torino)</p> <p>U.O. Gestione Risorse (Bari, Palermo)</p> <p>Sedi Staccate (n. 29)</p> <p>U.O Processi Consuntivati A, B, C laddove attivati: UP Roma (4 UO di processo ambito staff, 11 in ambito SU, 7 in ambito GBD, 3 in ambito ST), UP Napoli (7 UO di processo ambito SU, 1 in ambito GBD) UP Torino (6 UO di processo ambito SU, 2 in ambito GBD) UP Milano (6 UO di processo ambito SU, 1 in ambito GBD) UP Salerno, UP Brescia, UP Bari e UP Caserta (1 UO di processo ambito SU, 2 in ambito GBD) UP Palermo, UP Catania (2 UO di processo ambito SU), UP Bologna, UP Genova, UP Verona, UP Cagliari, UP Firenze, UP Treviso, UP Udine e UP Messina (1 UO di processo ambito SU, 1 in ambito GBD) UP Avellino, UP L'Aquila, UP Lecce, UP Padova, UP Alessandria (2 UO di processo ambito GBD) UP Cuneo, UP Pavia, UP Foggia, UP Sassari, UP Varese, UP Venezia, UP Vicenza, UP Perugia (1 UO di processo ambito GBD)</p>



Regione	CAPI REPARTO		Altre posizioni
	Posizioni organizz.	U.O.	U.O.
Abruzzo	3	7	10
Basilicata		4	4
Calabria	2	9	14
Campania	5	2	41
Emilia Rom	8	25	23
FVG	2	11	11
Lazio	1	9	51
Liguria	5	8	17
Lombardia	5	23	47
Marche	5	11	12
Molise		7	2
Piemonte	3	19	42
Puglia	4	6	29
Sardegna	3	7	17
Sicilia	8	18	39
Toscana	6	31	23
Umbria		4	6
V.d'Aosta		4	1
Veneto	3	10	32
	63	215	421

John
[Signature]

Alli
[Signature]
[Signature]

[Signature]

[Signature]
[Signature]

[Signature]
[Signature]