

Informazione preventiva alle OO.SS. firmatarie del ccnl ai sensi dell'articolo 9 dell'accordo collettivo integrativo per l'attuazione della mobilità volontaria all'interno dell'Amministrazione

Nel programma di mobilità ordinaria relativo all'anno 2007 - per il quale sono state previste le decorrenze del 25 giugno e del 6 novembre 2007 - sono state preliminarmente esaminate le aspirazioni al trasferimento di coloro che si trovano nella prima posizione in graduatoria e che hanno prodotto istanza di trasferimento dal 1995 (in tutto 64 unità) individuando per essi, in considerazione del tempo trascorso, criteri "ad hoc" maggiormente flessibili di quelli adottati per il restante personale e precisamente:

- a) per quanto riguarda la sede di entrata, è stata presa in considerazione non la dotazione organica provinciale, bensì quella per ufficio;
- b) per quanto riguarda la sede di uscita, il trasferimento è stato consentito in presenza di un organico sia di profilo che complessivo non inferiore all'80%; per il solo settore linguistico, sociale e informatico, si è avuto riguardo all'organico di settore anziché di profilo professionale mentre per l'area "A", si è avuto riguardo alla dotazione di area anziché di profilo professionale.

E' evidente che, in presenza del trasferimento di un dipendente che ha prodotto istanza dal 1995, non si darà luogo, dallo stesso Ufficio, al trasferimento di altra unità se non previa sostituzione secondo i criteri più sotto elencati.

Alla luce dei criteri predetti è stato possibile prevedere il trasferimento di **16** unità.

ooOoo

Al fine dell'individuazione dei profili professionali e degli ambiti provinciali con vacanze di organico per i quali si intende ricorrere alla mobilità, sono stati utilizzati i seguenti criteri:

1) Sono state esaminate le aspirazioni al trasferimento di tutti coloro che si trovano nella prima posizione in graduatoria in esubero di profilo nell'ufficio di appartenenza e che richiedano sedi con vacanze di organico provinciale nel profilo di appartenenza.

Tra più aspiranti in servizio nello stesso Ufficio è stata considerata la posizione di coloro che si trovano nel profilo con maggior percentuale di esubero, valutando positivamente il dipendente che aspira alla sede con maggiore carenza di organico nel profilo, consentendo, in tal modo, l'uscita di una unità per ciascun ufficio, purché lo stesso si trovi in una situazione di organico complessivo non inferiore al 60%.

Qualora l'ufficio di uscita presenti una condizione di organico inferiore al 60%, l'uscita del dipendente che si trovi nelle condizioni di cui sopra è stata consentita solo in presenza di un trasferimento in entrata nell'Ufficio.

Sono state favorite le aspirazioni al trasferimento verso sedi del Nord con vacanze di organico nel profilo di appartenenza formulate da dipendenti in servizio presso Uffici del centro-sud con organico coperto al 60% o con organico inferiore al 60% purché sia prevista una sostituzione.

2) In connessione a tali movimenti e pertanto ad essi subordinati, sono state prese in considerazione le aspirazioni al trasferimento di altri dipendenti di pari profilo primi in graduatoria per sedi che presentano carenze di profilo in ambito provinciale, nonché le aspirazioni al trasferimento di dipendenti di altro profilo professionale della medesima area, purché in esubero nell'ufficio di appartenenza che aspirano a sedi con carenza di profilo in ambito provinciale.

3) Sono stati previsti i movimenti connessi di coloro che, pur trovandosi nelle condizioni di cui al punto 1, aspirano a sedi che non presentano carenze provinciali di profilo, purché da queste ultime sedi sia possibile il trasferimento di altro pari profilo che trovi posto nella sede richiesta.

E' stata altresì considerata la situazione dei dipendenti con il profilo professionale di addetto ai servizi di ristorazione, per i quali, com'è noto, non sussiste una dotazione organica: per essi è stato previsto il trasferimento qualora il servizio mensa operante presso l'Ufficio di appartenenza sia stato concesso in appalto con contratto onnicomprensivo e l'ufficio d'appartenenza si trovi in situazione di esubero nell'area A.

4) Sono stati infine considerati i seguenti criteri integrativi:

- a) scambi di sede regionali e nazionali di area e non di profilo per gli appartenenti all'Area A che si collocano al primo posto in graduatoria semprechè si trovino in esubero di profilo nell'ufficio di appartenenza ed il profilo professionale rivestito sia previsto nella dotazione organica dell'ufficio di entrata;
- b) trasferimento di coloro che si trovano in uffici ove non è prevista la loro professionalità che siano primi in graduatoria e con posto vacante nell'organico della provincia di entrata in aggiunta a coloro già previsti con i criteri ordinari;

Si precisa, peraltro, che i trasferimenti previsti con i predetti criteri aggiuntivi possono avere corso soltanto in presenza di una dotazione organica non inferiore al 60% e per un massimo di 2 unità per ufficio.

Tali criteri consentono il trasferimento di circa **77** dipendenti da una provincia ad un'altra.

E' stata prevista inoltre la possibilità di disporre lo **scambio in ambito regionale di 16 dipendenti**.

Al fine della individuazione dei profili professionali e degli ambiti comunali con vacanze di organico per i quali si intende ricorrere alla mobilità sono stati utilizzati i medesimi criteri della mobilità provinciale prevedendo il **trasferimento di 18 dipendenti**.

E' stata inoltre prevista la possibilità di disporre lo **scambio in ambito provinciale di 10 dipendenti**.

L'attuazione del predetto piano di trasferimenti consentirà pertanto il movimento complessivo di circa 137 dipendenti cui si aggiungeranno i connessi trasferimenti da un ufficio ad un altro.

ooOoo

Nell'ambito della mobilità volontaria per l'anno 2008, si darà inizio all'attuazione sistematica del criterio relativo all'esame delle domande inoltrate da più di 10 anni, rivedendo in primo luogo quelle residuali del 1995 e quelle del 1996.