

IPOTESI DI ACCORDO CCNL 2010-2012 PERSONALE DIPENDENTE FORMEZ

Il giorno 28 dicembre 2010 si sono riuniti l'Amministrazione del Formez in persona del Direttore Generale Marco Villani e del Vice Direttore Generale Vicario Carlo Conte, Marilena De Vincentis e Diego Iudice con le OO.SS. in persona dei Sigg.ri per la CISL FP Daniela Volpato e Domenico Bertucci, per la CGIL Funzione Pubblica Cosimo Arnone e Irene Torrente, per la UIL PA Antonio Pilla e Tina Quarto, per USB- RdB Danilo Cali e Pasquale Milo, per la UGL Intesa FP Marco Aurelio Palladino e Antonella Rubino, hanno convenuto quanto segue

PREMESSA


Le parti, con la stipula del presente CCNL, concordano di regolare gli istituti normativi a valere per l'intero triennio ed individuano gli incrementi retributivi per il solo anno 2010. Convengono, altresì, sulla necessità di avviare una apposita sessione negoziale al fine di disciplinare, sotto il profilo economico gli anni 2011 e 2012 qualora dovessero intervenire modifiche al quadro normativo, ovvero dovessero sopravvenire interpretazioni di Organi competenti che escludano il Formez dalla applicazione della L. 122/2010. Tale premessa costituisce parte integrante del presente CCNL.

Art. 1 - Disciplina contrattuale

Resta in vigore l'intera disciplina sia economica sia normativa prevista dai precedenti CCNL fatte salve le parti espressamente abrogate ovvero le parti modificate e/o integrate dal presente CCNL.

Art. 2 – Decorrenza e durata

Il presente contratto decorre dal 1° gennaio 2010 e scade il 31 dicembre 2012. Tale contratto si rinnova tacitamente qualora non venga data disdetta almeno tre mesi prima dalla scadenza da una delle parti e, comunque, continua a produrre i suoi effetti fino alla stipula del nuovo CCNL.



Art. 3 – Campo di applicazione

Quanto disposto dal presente contratto si applica ai dipendenti a tempo indeterminato e determinato.

Art. 4 – Incrementi retributivi

La retribuzione tabellare in atto al 31 dicembre 2009 è incrementata, a partire dal 1° gennaio 2010, degli importi mensili di cui all'allegata tabella (A).
Gli importi retributivi mensili sono quelli dell'allegata tabella (B).

Art. 5 – Integrazione al trattamento accessorio

Al fine di incentivare l'impegno che i lavoratori assicurano per sostenere i processi di riorganizzazione in atto e nell'ottica di mantenere comunque elevato il livello della performance organizzativa, a partire dal 1° gennaio 2010, una quota annuale pari allo 0,5% della massa salariale è destinata ad incrementare il valore in atto al 31 dicembre 2009 del sistema premiante. Tale quota, che integra quella concernente il primo elemento del compenso incentivante di cui all'art. n. 7.3 anche ai fini dei relativi parametri di ripartizione, è corrisposta in ragione dei risultati conseguiti in ciascuna unità/servizio organizzativo. Per il 2010 i risultati saranno correlati all'andamento positivo del bilancio e dei dati in esso consolidati.

Una quota pari a 40.000,00 euro già disponibile per effetto della stipula del CCN integrativo 2010 è destinata per gli anni 2011 e 2012 ad incentivare la performance individuale attraverso criteri di ripartizione che, basati sulla selettività, verranno annualmente stabiliti attraverso la contrattazione di II° livello tenendo, fra l'altro, in considerazione gli esiti della sperimentazione introdotta a seguito della stipula del citato CCN integrativo stipulato il 26 novembre 2010.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

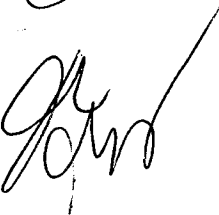
Le parti convengono di avviare una specifica sessione negoziale al fine di riconsiderare entro il 31 gennaio 2011 gli Istituti che regolano le missioni, il codice disciplinare in armonia con il Codice Etico, il numero e le modalità di

HW

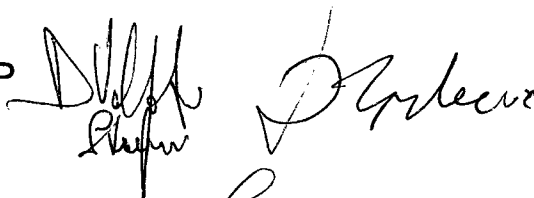
u
[Signature] *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

recupero delle festività, nonché il numero delle mensilità con cui viene corrisposta la retribuzione annuale in vigore.

Formez



CISL FP



CGIL FP



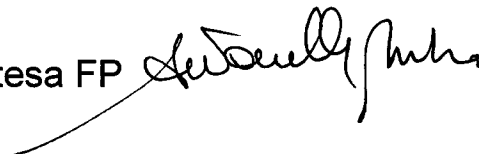
UIL PA



USB-RdB



UGL Intesa FP



TAB. A - AUMENTI RETRIBUTIVI MENSILI
per 15 mensilità

| | |
|-----------------|-------|
| A.1 | 10,00 |
| A.1/S | 11,00 |
| A.2 | 12,00 |
| A.2/S | 13,00 |
| B.1 | 14,00 |
| B.1/S | 15,00 |
| B.2 | 16,00 |
| B.2/S | 18,00 |
| C.1 | 21,00 |
| C.1/S | 23,00 |
| C.2 | 25,00 |
| C.2/S | 27,00 |
| C.2/SE | 29,00 |
| C.2/SE/S | 30,00 |

TAB. B - NUOVA TABELLA 1/1/2010 - 31/12/2012
retribuzione

| | mensile di profilo | compenso incentivante | totale mensile |
|-----------------|-----------------------|--------------------------|-------------------|
| A.1 | 1.411,00 | 17,00 | 1.428,00 |
| A.1/S | 1.479,00 | 17,00 | 1.496,00 |
| A.2 | 1.554,00 | 19,00 | 1.573,00 |
| A.2/S | 1.629,00 | 19,00 | 1.648,00 |
| B.1 | 1.708,00 | 21,00 | 1.729,00 |
| B.1/S | 1.804,00 | 21,00 | 1.825,00 |
| B.2 | 1.908,00 | 23,00 | 1.931,00 |
| B.2/S | 2.027,00 | 23,00 | 2.050,00 |
| C.1 | 2.301,00 | 28,00 | 2.329,00 |
| C.1/S | 2.463,00 | 28,00 | 2.491,00 |
| C.2 | 2.596,00 | 32,00 | 2.628,00 |
| C.2/S | 2.775,00 | 32,00 | 2.807,00 |
| C.2/SE | 2.938,00 | 36,00 | 2.974,00 |
| C.2/SE/S | 3.054,00 | 36,00 | 3.090,00 |

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, a signature in the center, and several initials on the right.