

PROTOCOLLO DI INTESA

Il giorno 21 aprile 2010, presso la sede centrale dell'Agenzia del Territorio, la delegazione dell'Agenzia del Territorio ha incontrato la delegazione delle Organizzazioni Sindacali nazionali di settore per la Dirigenza CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-PA, CONFSAL- SALFi, CIDA/UNADIS.

Con riferimento all'intesa sottoscritta il 19 giugno 2006 in tema di trattamento di prima sistemazione per il personale dirigente trasferito, al fine di mitigare i disagi logistici per i dirigenti interessati e favorire nel contempo lo sviluppo professionale degli stessi

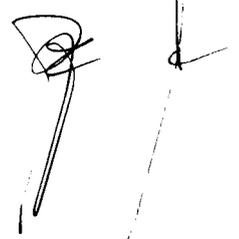
CONVENGONO

su quanto segue in tema di **trattamento di prima sistemazione** per il dirigente cui venga conferito un nuovo incarico in sede di lavoro diversa da quella attuale.

La disciplina seguente verrà adottata per i casi di trasferimento disposti a partire dal 1° maggio 2010, ferma restando l'applicazione delle previsioni già contemplate nel vigente CCNL Dirigenti Area VI, segnatamente a quanto disposto dall'art. 66 al comma 1, lett. a) e b) limitatamente al rimborso delle spese di viaggio per sé e per i familiari, lett. d) ed ai commi 2 e 3, nel pieno rispetto del regolamento di Amministrazione e delle normative vigenti in materia.

Non si applica il trattamento di trasferimento e prima sistemazione:

- 1) se il trasferimento è a domanda (esclusi i movimenti conseguenti alla partecipazione ad interpellato);
- 2) in caso di primo conferimento di incarico dirigenziale



TRATTAMENTI PREVISTI

Contributo speciale per il trasferimento

Al dirigente destinato ad una nuova sede di lavoro viene riconosciuto, per la durata dell'incarico (per un massimo di 36 mesi), un contributo speciale per il trasferimento, da erogare secondo le modalità ed i valori elencati nella tabella sotto riportata; la distanza si computa dalla località (luogo di residenza del dirigente/del nucleo familiare del dirigente o precedente sede di servizio) più vicina alla nuova sede di assegnazione; l'Agenzia procederà comunque ad una complessiva valutazione delle singole fattispecie al fine di garantire l'equità del trattamento.

Il trattamento prevede pertanto:

- per distanze superiori ai km 100, un importo una tantum di € 4000 lordi per fare fronte alle spese iniziali di insediamento nella nuova sede;
- un contributo speciale come da tabella sottoriportata .

Distanza	Fino a 50 km	Da 51 a 100 km	Da 101 a 200 km	Da 201 a 300 km	Oltre 300 km
Contributo speciale	€ 100 lordi mensili	€ 200 lordi mensili	€ 350 lordi mensili	€ 450 lordi mensili	€ 750 lordi mensili

In alternativa ai contributi sopra indicati, al dirigente che decida di trasferirsi nella nuova sede di lavoro potrà essere corrisposto un importo mensile (lordo dipendente), secondo le modalità di seguito indicate.

L'importo erogabile verrà determinato tenendo conto dei seguenti criteri:

- composizione del nucleo familiare del dirigente;
- costo della vita della città di destinazione desumibile dagli indici ISTAT;
- valori medi del mercato immobiliare (desumibili dalle rilevazioni della DC OMISE).

Tale importo potrà essere corrisposto esclusivamente in presenza di un regolare contratto di locazione di immobile situato nella sede di destinazione ed in ogni caso non potrà essere superiore a € **1.400** lordi mensili.

Relazione

[Handwritten signatures and marks]

Nel caso di corresponsione di tale ultima forma di contributo, per fare fronte alle spese insorgenti per spostarsi nella nuova sede, verrà in aggiunta erogato al momento del trasferimento, un importo una tantum pari a € **10.000** lordi.

Ove sussistano condizioni di disponibilità di alloggi presso le strutture in uso all'Agencia e il dirigente ne richiada l'assegnazione, non sar  corrisposto alcun contributo.

Spese di trasloco

Le spese sostenute per il trasloco di mobili e masserizie, per imballaggio e presa e resa a domicilio, dovranno essere documentate con fattura e verranno rimborsate nella misura massima di € **5.000** + IVA.

Gli oneri derivanti dall'applicazione del presente accordo non graveranno sulle somme destinate alle retribuzioni contrattuali del personale dirigente.

Il presente accordo verr  trasmesso agli organi di controllo dell'Agencia per gli adempimenti di competenza.

La Delegazione dell'Agencia



Organizzazioni Sindacali

CGIL/FP

CISL/FPS

UIL/PA

UNSA/SALFI

CIDA UNADIS

