

Prot. n. 10630
del 1-12-2010

ACCORDO SULL'ATTUAZIONE DEGLI SVILUPPI ECONOMICI NEL 2009 ALL'INTERNO DELLE AREE

I rappresentanti dell'Agenzia del Territorio, di seguito citata come "Agenzia", e delle Organizzazioni sindacali delle Aree professionali del comparto Agenzie fiscali:

Visti i seguenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro - comparto Agenzie fiscali:

- quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003, sottoscritto definitivamente il 28 maggio 2004, d'ora in avanti "CCNL";
- biennio economico 2004-2005, sottoscritto definitivamente l'8 giugno 2006, d'ora in avanti "CCNL 2004-2005";
- quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 sottoscritto definitivamente il 10 aprile 2008, d'ora in avanti "CCNL 2006-2007";
- biennio economico 2008-2009, sottoscritto definitivamente il 29 gennaio 2009, d'ora in avanti "CCNL 2008-2009";

Visti, in particolare, gli articoli 82 e 83 del CCNL, concernenti lo sviluppo economico all'interno delle aree funzionali;

Visto l'articolo 15 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo 2002-2005 dell'Agenzia del Territorio sottoscritto il 2 agosto 2007, d'ora in avanti "CCNI";

Visto l'accordo sulla ripartizione del Fondo per le Politiche di sviluppo delle Risorse Umane e per la produttività per l'anno 2009, sottoscritto il 17 novembre 2010, con il quale sono state destinate le risorse fisse, pari a **€ 9.868.000**, al lordo di ogni onere, derivanti da fondi aventi caratteristica di certezza e stabilità, per finanziare gli sviluppi economici all'interno delle aree con decorrenza **1° gennaio 2009**, i cui effetti sono subordinati alla positiva certificazione da parte degli organi di controllo dell'Agenzia;

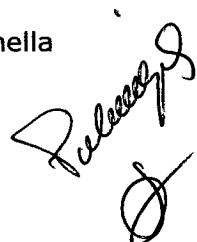
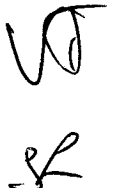
Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150

CONVENGONO

1. in attuazione di quanto previsto dall'art. 83 CCNL e dall'art. 15 del CCNI, di sottoscrivere il presente accordo per definire il percorso necessario all'attuazione delle progressioni economiche all'interno delle Aree professionali correlato al diverso grado di abilità professionale acquisito dal personale nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area di appartenenza. Le suddette progressioni economiche saranno ispirate ai principi di selettività e meritocrazia.
2. Il numero dei passaggi economici all'interno delle Aree professionali è riportato nella **Tabella A**, che forma parte integrante del presente accordo.





3. I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore avranno decorrenza dal **1° gennaio 2009**.
4. Le selezioni del personale per i passaggi di fascia verranno espletate utilizzando i criteri generali di cui agli articoli 83, comma 6, lett. a) e b) del CCNL e 15, comma 4, lett. a) e B) del CCNI, come specificati nell'allegata **Tabella B**, che forma parte integrante del presente accordo. Gli elementi di valutazione sono considerati con riferimento esclusivo al **31 dicembre 2008**. Per quanto concerne il criterio dell'esperienza professionale maturata, oltre a considerare l'anzianità di servizio, le reali capacità dei dipendenti e le loro effettive conoscenze verranno valorizzate mediante apposita scheda di valutazione. L'esito della valutazione, effettuata dal dirigente responsabile, sarà preventivamente comunicato all'interessato, che potrà firmare la scheda per accettazione o, in caso di dissenso, produrre le proprie osservazioni entro tre giorni dalla relativa notifica, chiedendo al Direttore dell'Ufficio Provinciale/Direzione Regionale/Direzione Centrale il riesame del punteggio, anche con l'assistenza di un rappresentante sindacale. Il Direttore, entro cinque giorni successivi, provvederà, motivatamente, alla modifica o alla conferma della valutazione. Dovrà comunque essere rispettata una distribuzione omogenea tra i valori minimi e i valori massimi.
5. Potrà partecipare alle suddette procedure di selezione il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in organico presso l'Agenzia del Territorio alla data del presente accordo, con esclusione dei comandati da altre amministrazioni.
6. Sono esclusi altresì dalle suddette procedure selettive: a) coloro i quali alla data del 31 dicembre 2008 non abbiano maturato almeno un biennio di permanenza nella posizione economica posseduta a tale data; b) coloro i quali siano stati interessati da una variazione di area anche successivamente al 31 dicembre 2008; c) coloro che sono collocati nelle posizioni economiche apicali della prima e terza Area; d) coloro i quali, negli ultimi due anni, abbiano riportato sanzioni disciplinari per insufficiente rendimento o, comunque, sanzioni più gravi di quelle di cui all'art. 67, comma 2, del CCNL del 28 maggio 2004 e successive modifiche e integrazioni, nonché coloro i quali abbiano riportato condanna penale passata in giudicato per reati contro la Pubblica Amministrazione.
7. Il diritto alla progressione è sospeso, fino al proscioglimento o alla conclusione dell'eventuale procedimento disciplinare, per coloro per i quali sia in corso un procedimento penale per reati contro la pubblica amministrazione o per delitti di natura non colposa che abbiano dato luogo a provvedimenti di sospensione cautelare dal servizio.
8. Le istanze di partecipazione saranno presentate rispettivamente alla Direzione Centrale o alla Direzione Regionale nella quale è compreso l'ufficio di appartenenza dell'interessato. Successivamente saranno redatte graduatorie di livello nazionale.

9. Il presente accordo entrerà in vigore a seguito della approvazione dei competenti organi di controllo dell'Agenzia. Successivamente sarà diramato il bando di selezione.

Roma, 1° dicembre 2010


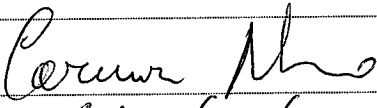
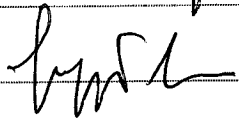

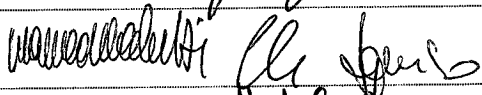
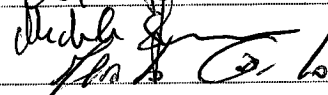
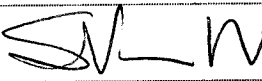

per l'Agenzia del Territorio	per le OO.SS. del personale delle aree funzionali
	CGIL/FP 
	CISL/FPS 
	UIL/PA 
	FED. CONFSAL-SALFI 
	RDB  <i>Paolo Luccini</i> NOTAA VERBALE
	FLP  <i>Pietro Roberto Pini</i> <i>Mario Perbellini</i> NOTA DI ACCORDO












TABELLA B

**PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE
CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE GRADUATORIE
ACCORDO DEL 1° DICEMBRE 2010**

ANZIANITA' DI SERVIZIO (punteggio massimo 19 punti)	PUNTI
Per ciascun anno o periodo superiore al semestre di servizio maturato nella fascia retributiva di attuale appartenenza presso l'Agenzia del Territorio o altra Amministrazione finanziaria	0,65
Per ciascun anno o periodo superiore al semestre di servizio maturato in fasce retributive diverse da quella d'attuale appartenenza presso l'Agenzia del Territorio o altra Amministrazione finanziaria	0,45
Per ciascun anno o periodo superiore al semestre di servizio maturato presso altre Pubbliche Amministrazioni	0,30

SCHEDA DI VALUTAZIONE (punteggio massimo 6 punti)	PUNTI
Conoscenza della normativa generale, delle disposizioni di servizio e dei processi, amministrativi e tecnici, propri dell'attività dell'Agenzia	Adeguito (0,5)
	Più che adeguato (1)
	Eccellente (1,5)
Capacità di svolgere i compiti assegnati, amministrativi e tecnici, e di interagire con i colleghi i superiori e l'utenza	Adeguito (0,5)
	Più che adeguato (1)
	Eccellente (1,5)
Assiduità, grado di coinvolgimento e livello di autonomia dimostrati nello svolgimento delle funzioni attribuite	Adeguito (0,5)
	Più che adeguato (1)
	Eccellente (1,5)
Livello qualitativo del lavoro svolto, con particolare riferimento alle soluzioni proposte o adottate in ordine alle problematiche di processo	Adeguito (0,5)
	Più che adeguato (1)
	Eccellente (1,5)

	PRIMA E SECONDA AREA	TERZA AREA
TITOLI DI STUDIO* (punteggio massimo 25 punti)	PUNTI	PUNTI
Diploma di istruzione primaria o secondaria di primo grado	11	-
Diploma di qualifica (3 anni)	13	-
Diploma di scuola secondaria di secondo grado (4 o 5 anni)	15	14
Diploma universitario o abilitazione specifica post diploma	17	16
Laurea triennale	19	18
Diploma di laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica	21	20
Diploma di laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica in materie specifiche** utili per l'accesso alle professionalità proprie dell'Agenzia del Territorio	22	23
Laurea con specializzazioni, dottorati di ricerca, seconda laurea specifica, abilitazioni all'esercizio di professione (post lauream) specifica in discipline attinenti ai settori d'attività dell'Agenzia del Territorio	25	25

* I punteggi relativi ai titoli di studio non sono cumulabili. Il titolo di studio più elevato assorbe gli altri.

** Per i diplomi di laurea previsti dal vecchio ordinamento ed utili per l'accesso ai profili professionali dell'Agenzia, sono stati ritenuti specifici i diplomi di laurea in Giurisprudenza, Scienza Politiche, Economia e Commercio, Sociologia, Scienze Statistiche, Ingegneria, Architettura, Fisica, Matematica, Scienza dell'Informazione ovvero altra laurea con specializzazione in informatica e rispettivi titoli equipollenti.

Handwritten signatures and initials:

- Top left: *S*
- Top right: *SL*
- Middle right: *CH*
- Middle right: *Felice*
- Middle right: *ls*
- Bottom left: *SO* (circled)
- Bottom center: *Ch*
- Bottom center: *MUM*
- Bottom center: *@*
- Bottom center: *VP*
- Bottom right: *d*

**FAC-SIMILE
 SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI
 PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE
 ACCORDO DEL 1° DICEMBRE 2010**

AGENZIA DEL TERRITORIO		
Direzione Centrale _____ Direzione Regionale _____ Ufficio Provinciale _____		
Nome _____	Cognome _____	
VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE		
INDICATORE	GIUDIZIO	PUNTEGGIO
Conoscenza della normativa generale, delle disposizioni di servizio e dei processi, amministrativi e tecnici, propri dell'attività dell'Agenzia	Adeguato	0,5 punti
	Più che adeguato	1 punti
	Eccellente	1,5 punti
Capacità di svolgere i compiti assegnati, amministrativi e tecnici, e di interagire con i colleghi i superiori e l'utenza	Adeguato	0,5 punti
	Più che adeguato	1 punti
	Eccellente	1,5 punti
Assiduità, grado di coinvolgimento e livello di autonomia dimostrati nello svolgimento delle funzioni attribuite	Adeguato	0,5 punti
	Più che adeguato	1 punti
	Eccellente	1,5 punti
Livello qualitativo del lavoro svolto, con particolare riferimento alle soluzioni proposte o adottate in ordine alle problematiche di processo	Adeguato	0,5 punti
	Più che adeguato	1 punti
	Eccellente	1,5 punti
	TOTALE	_____ punti
Data _____		IL DIRIGENTE _____



















Osservazioni del valutato _____	

Data _____	IL DIPENDENTE

Esito del riesame _____	

Punteggio finale _____	
Data _____	IL DIRETTORE

NOTA A VERBALE

La scrivente organizzazione Sindacale, pur dichiarandosi ancora una volta contraria alla scheda di valutazione del dipendente, pur se mitigata all'interno dei criteri per la definizione delle graduatorie, e avendo inoltre rimarcato uno squilibrio nella valutazione dei titoli di studio, firma gli accordi per le progressioni economiche in quanto la gran parte del personale vedrà garantita una progressione economica nel biennio 2009/2010.

Ritiene inoltre che l'accordo di programma 2011/2012 stabilisca il principio di sviluppi economici a regime per gli anni a venire che consentirà di completare il ciclo delle progressioni economiche per tutto il personale dell'Agenzia del Territorio.

p RdB USB Pubblico Impiego

Rafani e Lucchi