

*In data 8 maggio 2009 l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali Nazionali Rappresentative, al termine di una apposita sessione negoziale convengono quanto segue:*

Con la data del 30 aprile 2009 scade il termine di vigenza dell'accordo sottoscritto il 30 marzo 2009 che ha disciplinato le modalità di gestione del trattamento economico accessorio per il primo quadrimestre 2009 sulla base della disciplina introdotta dall'ipotesi del CCI 2008.

In relazione alla necessità di evitare soluzioni di continuità nella gestione del trattamento economico accessorio per il terzo bimestre 2009, le parti convengono sull'applicazione per il predetto periodo della seguente disciplina definita sulla base dei criteri e delle modalità stabilite nell'ipotesi del CCI 2008 sottoscritta in data 19 dicembre 2008:

## Titolo II, dell'Ipotesi di CCI 2008

### INCARICHI DI RESPONSABILITA'

Le parti concordano sulla necessità di proseguire le sessioni negoziali per l'attuazione - nelle Strutture Centrali e Periferiche - degli istituti contrattuali di cui al capo VI del CCNL 2006/2009 nelle more dell'attuazione delle previsioni dettate dagli artt. 21 e 39 del richiamato CCNL.

In attesa della definizione delle richiamate previsioni contrattuali ed in relazione alle attuali esigenze del Sistema Organizzativo dell'Ente si conferma la possibilità di affidare gli incarichi di Responsabile di Struttura e di Vicario al personale inquadrato nell'area C secondo le modalità ed i criteri di cui al titolo II dell'ipotesi del CCI 2008.

Al fine di remunerare l'impegno necessario al presidio della funzione rivestita nonché il grado di conseguimento degli obiettivi affidati, le parti convengono sull'attribuzione di un compenso - incompatibile con qualsiasi altro compenso previsto nella richiamata ipotesi contrattuale - articolato in due quote secondo quanto di seguito indicato.

- ✓ COMPENSO DI RUOLO corrisposto per dodici mensilità: detta quota è finalizzata al riconoscimento economico del peso della posizione nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'Ente nonché al finanziamento delle prestazioni straordinarie eventualmente rese,

con carattere del tutto eccezionale, per il conseguimento degli obiettivi assegnati.

- ✓ COMPENSO DI OBIETTIVO: tale quota, pari al massimo al 30% del compenso di ruolo, è corrisposta in unica soluzione in base agli esiti del processo valutativo effettuato sulla base di apposita metodologia che tiene conto del grado di raggiungimento degli obiettivi fissati in termini di efficienza ed efficacia.

#### A. LE FUNZIONI DI RESPONSABILE DI STRUTTURA

Il predetto conferimento riguarda le seguenti tipologie:

- Responsabilità di Automobile Club;
- Responsabilità di Ufficio Provinciale.

Il compenso riconosciuto ai titolari dell'incarico di Responsabile di Automobile Club resta a carico dell'Automobile Club che pertanto, ai sensi del art. 28 del C.C.N.L. 2002/2005, procede al contestuale rimborso degli importi corrisposti dall'Automobile Club Italia

La determinazione del compenso complessivo è eseguita su comunicazione dell'Automobile Club in relazione alla fascia di assegnazione dell'Automobile Club medesimo definita dal Comitato Esecutivo dell'Ente nell'ambito del sistema di pesatura - dei cui esiti le Organizzazioni Sindacali prendono atto - che tiene conto del livello di complessità gestionale e funzionale dei singoli Uffici, come riportato nel prospetto allegato al presente accordo di cui costituisce parte integrante (all. 1) e secondo gli importi complessivi di seguito indicati:

Fascia di assegnazione		Totale compenso incarico
I fascia	da	€. 12.902,00
	a	€. 28.354,00
II fascia	da	€. 12.902,00
	a	€. 21.355,00
III fascia	da	€. 12.902,00
	a	€. 15.354,00

I compensi sopra indicati costituiscono importo minimo - come definito nell'allegato n. 2 dell'ipotesi CCI 2008 per l'incarico di Responsabile di

Sede non dirigenziale - e massimo di riferimento per ciascuna fascia per il finanziamento del compenso di ruolo e del compenso di risultato.

Sono confermati i compensi attualmente corrisposti ove più favorevoli fino a quando l'incarico sarà confermato in capo al medesimo dipendente, resta ferma l'autonoma diversa determinazione da parte dell'Automobile Club.

Se il Responsabile di Automobile Club non percepisce indennità deliberate da Automobile Club i compensi, sempre corrisposti dall'Automobile Club d'Italia con contestuale rimborso da parte del locale Automobile Club sono pari all'importo iniziale di complessivi €. 12.902,00.

Le parti rinviando una più completa definizione del compenso economico dell'incarico di Responsabile dell'Ufficio Provinciale, coerente con il rilievo che lo stesso assume nell'ambito del sistema organizzativo dell'Ente, alla piena attuazione della disciplina dettata dall'art. 21 del CCNL 2006/2009.

In relazione a quanto precede le parti convengono sulla necessità di definire, in via provvisoria, il compenso annuo riconosciuto ai titolari del predetto incarico per gli importi di seguito indicati, con effetto dal 1 maggio 2009 e salvo conguaglio in relazione alla disciplina che sarà stabilita in sede di Contrattazione Integrativa anno 2009:

Compenso di ruolo	Compenso di obiettivo	Totale compenso incarico
€. 7.980,00	€. 2.394,00	€. 10.374,00

Ove, in via del tutto eccezionale, si debba procedere al conferimento a carattere temporaneo dell'incarico di Responsabile di un Ufficio Provinciale di livello Dirigenziale il relativo compenso annuo sarà definito come segue:

Compenso di ruolo	Compenso di obiettivo	Totale compenso incarico
€. 11.056,93	€. 3.317,07	€. 14.374,00

## B. LE FUNZIONI DI VICARIO

Le parti confermano le previsioni dettate dall'accordo sottoscritto il 20 marzo 2009 e pertanto con la data del 30 aprile cessano gli incarichi di vicario in essere.

In attuazione del Nuovo Ordinamento dei Servizi dell'Ente, deliberato dal Consiglio Generale nella seduta del 22 ottobre 2008, Il ruolo del Vicario nel sistema organizzativo degli Uffici Provinciali trova giustificazione funzionale con esclusivo riferimento agli Uffici di livello Dirigenziale, per la maggior complessità gestionale richiesta.

In tale ambito il Vicario collabora con il Direttore per la puntuale attuazione delle funzioni e delle competenze attribuite agli Uffici Provinciali dal predetto Ordinamento,.

In relazione a quanto precede, gli incarichi attualmente conferiti ai Vicari degli Uffici Provinciali di livello dirigenziale sono prorogati sino al 31 dicembre 2009.

Al fine di evitare soluzioni di continuità nell'individuazione del personale destinatario dell'incarico di Vicario negli Uffici di livello dirigenziale, verranno attivate le procedure selettive definite nel protocollo d'intesa sottoscritto in data 29 aprile 2005 in modo da individuare i destinatari dell'incarico in parola entro il 31 dicembre 2009.

Il compenso annuo attribuito ai titolari dell'incarico viene definito in via provvisoria, con effetto dalla data di vigenza del presente accordo e salvo conguaglio in relazione alla disciplina che sarà stabilita in sede di Contrattazione Integrativa anno 2009 per gli importi di seguito indicati:

Importo complessivo del compenso	Compenso di ruolo	Compenso di obiettivo
€. 10.075,00	€. 7.750,00	€.2.325,00

Il compenso di obiettivo sarà finalizzato, in via prioritaria, al riconoscimento economico dell'apporto dato dal Vicario nel conseguimento degli obiettivi di produzione e di qualità nell'erogazione del servizio definiti nel presente C.C.I.

\*\*\*\*\*

Le parti concordano sulla necessità di attivare specifiche sessioni negoziali per disciplina complessiva in sede di Contrattazione Collettiva Integrativa anno 2009 - nelle Strutture Centrali e Periferiche -degli istituti contrattuali di cui al capo V del CCNL 2006/2009.

### Titolo III, Sezione I dell'Ipotesi di CCI 2008

I criteri di gestione dei seguenti fondi incentivanti previsti dall'ipotesi CCI 2008 trovano applicazione per gli importi a fianco di ciascuno indicati.

Fondi di natura variabile:

A)	Fondo art. 32 comma 2 alinea 5	€	169.537,68
B)	Altri compensi	€	586.035,76
C)	Fondo funzioni organizzative	€	92.723,50
D)	Fondo esigenze straordinarie centrali	€	49.666,67
E)	Compensi correlati all'impegno individuale	€	5.586,88
F)	Fondi di produzione bimestrale art 8 CCI 2008 All. 1	€	737.984,04

Fondi aventi carattere permanente:

A)	Fondo per il finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€	791.684,73
B)	Fondo indennità di Ente	€	840.244,42

### Titolo III, Sezione II dell'Ipotesi di CCI 2008

Le parti inoltre convengono sulla necessità di ottimizzare l'attuale sistema premiante teso al miglioramento dei servizi e dei processi operativi delle Strutture Centrali e Periferiche dell'Ente nel rispetto delle previsioni dettate in materia dal titolo IV capo I del CCNL 2006/2009, con il primario obiettivo di rispondere in modo sempre più mirato alle esigenze dei cittadini e degli interlocutori istituzionali.

Si conferma l'indilazionabile necessità della puntuale definizione di tutte le attività di competenza degli Uffici nonché della quotidiana lavorazione delle formalità presentate secondo parametri che assicurino standard di efficienza e qualità del servizio adeguati alle esigenze degli interlocutori. Le parti concordano nel rinviare la disciplina del sistema di riconoscimento economico dei livelli di produttività degli Uffici in coerenza con le previsioni dettate dalla Contrattazione Collettiva di Comparto; a tal fine saranno attivate specifiche sessioni negoziali al termine dei lavori del Comitato Tecnico costituito tra Amministrazione e Organizzazioni Sindacali per la mappatura e la pesatura di tutte le attività necessarie all'erogazione di servizi di qualità .

In via transitoria nelle more della definizione della richiamata nuova disciplina, i criteri di gestione del fondo standard unico nazionale, pari ad € 647.544,04 bimestrali, fanno riferimento alla remunerazione dell'indice bimestrale di produttività conseguito da ciascun Ufficio e rilevato in base ai criteri di cui all'all. 5 dell'ipotesi CCI 2008.

L'accesso al fondo avviene in proporzione al livello di produttività conseguito da ciascun Ufficio per lo svolgimento delle predette attività, nel rispetto dei parametri definiti.

Ai fini dell'incremento dei livelli di accesso al predetto fondo gli Uffici, previo confronto con le RSU e le OO.SS. territoriali, potranno localmente procedere alla bonifica (riscontro) dall'archivio cartaceo all'archivio giuridico magnetico di posizioni relative a veicoli, anche fuori competenza, per i quali non sono state ancora richieste formalità. Detta attività interesserà un numero complessivo di ca. 50.000 targhe le cui risultanze da microfilm sono state digitalizzate dalla Direzione Servizi Delegati.

A tal fine i Direttori di ciascun Ufficio Provinciale avranno cura di attivare, entro la vigenza del presente accordo, specifiche sessioni negoziali con le RSU e le OO.SS Territoriali.

Ciascun Ufficio Provinciale interessato avrà cura di inoltrare specifica istanza, indicando il quantitativo di posizioni che intende lavorare. Tali richieste dovranno essere inviate all'indirizzo di posta elettronica dell'Ufficio Servizi PRA della competente DSD che provvederà a rendere disponibile localmente il quantitativo richiesto.

In relazione al ruolo di coordinamento, indirizzo e monitoraggio rivestito dalle Direzioni Regionali/Interregionali nell'ambito dell'area di competenza, tali strutture hanno accesso al fondo sulla base della media dei coefficienti conseguiti dagli Uffici della Regione/gruppo di Regioni di riferimento.

In relazione al ruolo di coordinamento, pianificazione e sviluppo dell'attività complessivamente svolta dall'Ente, le Direzioni Centrali hanno accesso al fondo sulla base della media dei coefficienti conseguiti dagli Uffici Provinciali.

Ai fini della corresponsione degli emolumenti, ivi compresi quelli relativi alla corresponsione degli importi di cui ai fondi di produzione bimestrali, è presa a riferimento la seguente scala parametrica:

<b>POSIZIONI</b>	<b>SCALA PARAMETRICA CONCORDATA</b>
C5	100,00
C4	99,85

C3	74,40
C2	85,15
C1	97,85
B3	86,00
B2	73,65
B1	69,60
A3	81,75
A2	77,40
A1	62,50

\*\*\*

Al fine di assicurare la realizzazione degli obiettivi assegnati anche in presenza di situazioni di criticità, è costituito un fondo per il finanziamento delle leve strumentali contrattualmente previste, ivi compreso il ricorso allo straordinario.

Detto fondo, pari ad € 448.614,52, articolato su budget bimestrali di unità organizzativa, viene definito per gli importi di cui all'all. 2 del presente Protocollo d'Intesa, riadeguati all'inizio di ogni bimestre, in relazione alle modifiche intervenute nella consistenza del personale in servizio.

In caso di parziale utilizzo del fondo, il relativo residuo resta disponibile presso l'Unità Organizzativa ed integra il compenso derivante dall'accesso al fondo standard unico nazionale.

Ulteriore leva strumentale per il conseguimento degli obiettivi è il ricorso alla turnazione per la quale resta confermata la disciplina definita in sede di Ipotesi di CCI 2008.

LA RAPPRESENTANZA  
DELL'AMMINISTRAZIONE

LE DELEGAZIONI  
SINDACALI

F.to FP CGIL ACI

F.to FP CISL ACI

F.to UIL PA ACI

F.to CISAL-FIALP

RdB CUB ACI