



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

ACCORDO STRALCIO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE ATTUALMENTE DISPONIBILI DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2010

Vista la lettera della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva n. 0055960 P-1.2.2.4.2. del 16 dicembre 2010, pervenuta il successivo 17 dicembre 2010;

VISTO il CCNL Comparto Ministeri 2006-2009;

CONSIDERATE le attuali disponibilità del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2010;

RITENUTO opportuno destinare in via prioritaria le risorse attualmente disponibili relative al Fondo unico di amministrazione per l'anno 2010:

- a) all'attribuzione di premi per la produttività al fine d'incentivare la qualità e il miglioramento dei servizi;
- b) all'attribuzione di premi volti a retribuire particolari condizioni di lavoro e l'attuazione di particolari progetti diretti ad incentivare la produttività, con i criteri stabiliti in sede di contrattazione in ciascuna sede di RSU;
- c) al finanziamento di sviluppi economici interni alle aree;

RITENUTO altresì di riservare ad un successivo accordo integrativo la destinazione delle risorse che si renderanno ulteriormente disponibili per l'esercizio finanziario 2010;

LE PARTI CONCORDANO:

Art. 1

Fondo unico di amministrazione

1. Le risorse del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2010, attualmente ammontanti ad euro **39.835.303,00** come riportato nel prospetto allegato "A", sono utilizzate per le finalità indicate nei seguenti articoli, in osservanza di quanto stabilito dall'articolo 23 e dall'articolo 32 del CCNL Comparto Ministeri 2006-2009.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Art. 2

Utilizzo del Fondo unico di amministrazione

1. Le risorse di cui all'articolo 1 sono utilizzate per:

a. erogare **premi per la produttività**, secondo gli importi indicati nell'apposita tabella (all. "B"), per una somma complessiva pari a **€9.239.374,47** destinati ad incentivare la qualità e il miglioramento dei servizi, nonché la corrispondenza alle esigenze dei cittadini e dell'utenza, nel quadro degli obiettivi strategici assegnati con la *Direttiva generale per l'attività amministrativa e per la gestione del Sig. Ministro dell'Interno relativa all'anno 2010*. Fermo restando quanto previsto nell'art. 1, terzo periodo, dell'accordo stralcio del 4 settembre 2009, l'erogazione del compenso individuale spettante a ciascun dipendente avviene sulla base dei criteri di misurazione dei risultati come determinati al successivo art. 3.

b. finanziare il **fondo di sede**, assegnando a ciascuna sede di R.S.U. una somma direttamente proporzionale al numero delle unità effettivamente in servizio nel corso dell'anno 2009, per una somma pari ad euro 105,00 annui pro - capite al netto degli oneri a carico dello Stato, che assorbe un importo quantificato in **€3.000.300,56** come riportato nel prospetto allegato "C". Ogni sede, individuata come sede di contrattazione a seguito della elezione della RSU, utilizzerà lo stanziamento per retribuire particolari condizioni di lavoro e per l'attuazione di particolari progetti diretti ad incentivare la produttività, con i criteri stabiliti in sede di contrattazione.

c. finanziare **sviluppi economici interni alle aree**, per un ammontare complessivo di **€26.095.627,97**, secondo le procedure selettive di cui al Contratto collettivo integrativo di amministrazione per il quadriennio normativo 2006 – 2009; gli effetti di tali sviluppi economici decorreranno dal 1° gennaio 2010. I contingenti di personale cui attribuire la fascia retributiva superiore al termine delle predette procedure selettive sono individuati nell'unito prospetto "D" che allegato al presente accordo ne costituisce parte integrante. Tali contingenti sono comprensivi delle posizioni economiche da riservare al personale che presta servizio nell'ambito degli uffici del Ministero dell'Interno che hanno sede nella provincia autonoma di Bolzano, per un numero corrispondente alle unità di personale individuate nel medesimo allegato "D".



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

2. Ai fini dell'erogazione dei vari compensi, le posizioni economiche di riferimento sono quelle rivestite al 31.12.2009.

3. Le restanti somme attualmente disponibili, pari ad **€1.500.000,00**, nonché quelle che si renderanno ulteriormente disponibili per l'esercizio finanziario 2010 saranno destinate con successivo accordo integrativo al finanziamento di istituti previsti dai contratti collettivi vigenti.

3. **I risparmi di cui al comma 1, lettera a)**, andranno ad integrare le somme assegnate al fondo di sede di quelle strutture, sede di contrattazione, dove gli stessi si sono verificati.

Art. 3

Misurazione dei risultati

1. Per il personale appartenente alle aree funzionali prima, seconda e terza, la valutazione complessiva del dipendente è articolata secondo i seguenti criteri connessi al raggiungimento del risultato:

- Prestazione adeguata [coeff. 1]
- Prestazione non pienamente adeguata [coeff. 0,60]

2. Il giudizio di adeguatezza della prestazione viene espresso tenendo conto dell'accuratezza e affidabilità del lavoro svolto, della capacità di portare a compimento nei termini il lavoro assegnato, del contributo offerto alla realizzazione dell'obiettivo e/o progetto. In caso di prestazione non pienamente adeguata, il giudizio deve essere motivato. Rilevano esclusivamente elementi collegati all'attività individuale e al lavoro svolto.

3. Il premio individuale viene calcolato sulla base del coefficiente attribuito in sede di giudizio.

4. Il personale destinatario della sanzione disciplinare della sospensione, divenuta definitiva nel corso dell'anno di riferimento, subisce una riduzione della quota di FUA corrispondente alla sanzione inflitta. Il personale sospeso cautelativamente dal servizio è escluso dalla valutazione per l'attribuzione della corrispondente quota di FUA.

5. Trovano immediata applicazione le disposizioni procedurali contenute nell'art. 11 del Contratto collettivo integrativo di amministrazione per il quadriennio normativo 2006 – 2009, per la parte relativa alla garanzia del contraddittorio.



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

Art. 4 Risoluzione di controversie

1. qualora insorgano controversie sull'interpretazione o sull'applicazione dell'accordo, si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

Per l'Amministrazione

Il Sottosegretario di Stato dell'Interno
Sen. Nitto Francesco PALMA

Il Capo Dipartimento
Prefetto Giuseppe AMOROSO

Il Vice Capo Dipartimento
Direttore centrale del personale
Prefetto Maria Luisa MOZZI

Per le OO.SS

CGIL FP

CISL — FPS

UIL P.A.

CONFSAL/UNSA

FLP

RDB/PI

FEDERAZIONE INTESA