



FP CGIL MINISTERO AMBIENTE

RELAZIONI SINDACALI !!!!

Nel corso della riunione sindacale convocata l' 11 ottobre per discutere il nuovo Accordo sull'orario di lavoro e sul FUA 2007, su richiesta di chiarimenti della CGIL, l'Amministrazione ha informato le OO.SS. di avere autorizzato un progetto di telelavoro.

Ancora una volta un istituto nato perché le singole amministrazioni possano programmare, in maniera chiara e con trasparenza, obiettivi di gestione per migliorare e razionalizzare l'organizzazione del lavoro, un istituto che, nel nostro caso, potrebbe avere ricadute e benefici anche di miglioramento ambientale viene utilizzato in maniera del tutto discrezionale ed in aperta violazione della normativa in materia.

L'Amministrazione ha impedito alle OO.SS. di discutere preventivamente di criteri generali che potrebbero consentire, nell'ambito di numeri definiti, alla generalità dei dipendenti di usufruire di tale strumento ma in maniera del tutto discrezionale decide che è il momento di avviare il telelavoro, ma guarda caso solo per un caso specifico.

E che velocità!! Il progetto di telelavoro è stato presentato il **18 ottobre 2006** ed il **19 ottobre** la dipendente è stata autorizzata a prestare la propria prestazione lavorativa **da Londra**. Ed oggi 16 ottobre 2007 a 2 mesi dalla scadenza del progetto (dicembre 2007) l'Amministrazione convoca le OO.SS. per fare un accordo sul telelavoro, ogni commento è superfluo !

La decisione dell'Amministrazione è funzionale ancora una volta a ribadire che le relazioni sindacali sono un inutile appesantimento, che tutto si può risolvere con la normale accortezza del "buon padre di famiglia", senza perdere tempo a ragionare di regole e criteri che, costituendo un quadro di regole certe, consentirebbero l'utilizzo degli strumenti contrattuali alla generalità dei dipendenti.

E' VERGOGNOSO che una sola sigla sindacale avverta la gravità del comportamento dell'amministrazione.

E' VERGOGNOSO che solo la CGIL continui a chiedere il ritiro del provvedimento di autorizzazione illegittimo.

E' inutile nascondersi dietro il facile alibi che se si fa l'accordo per il telelavoro poi altri potranno utilizzarlo....chi usa questi argomenti è palesemente in malafede e ancora una volta, per difendere una indifendibile amministrazione, prende in giro i lavoratori !!!

16 ottobre 2007