

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

COMPARTO MINISTERI - PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA

Il giorno 16 dicembre 2010, alle ore 10, in Roma, presso il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, il Capo del Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali Dott. Giovanni Biondi, e il Direttore generale delle risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali, Dott. Antonio Coccimiglio, in rappresentanza dell'Amministrazione, e la delegazione di parte sindacale, legittimata alla contrattazione collettiva integrativa per il personale delle aree funzionali del comparto "Ministeri",

VISTO l'art. 39, comma 3 ter, della legge 27 dicembre 1997, n. 449;

VISTO l'art. 40, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la nota DFP/n. 54327 del 6 dicembre 2010, con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di C.C.N.I. n. 3 del 19 ottobre 2010, riguardante "**Criteri e modalità di utilizzazione di una quota parte del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2010**", finalizzati ai passaggi da una ad altra posizione economica all'interno delle aree interessate.


RILEVATO che nella predetta nota, con cui viene certificato il presente CCNI, viene sottolineata, nelle more dell'adozione del sistema di valutazione di cui al D.Lgs 150/2009, la necessità di individuare una modalità di valutazione da applicare nelle procedure di selezione in argomento, si ritiene che i criteri di cui all'accordo in parola, adottati in conformità all'art. 18, co 6, del CCNL 2006-2009, contengono, già in sé, una modalità di valutazione dell'attività di lavoro effettuata dagli interessati. Ciò trova la sua codificazione nella procedura di selezione prevista dal CCNI n.3/2010.

Infatti, attraverso la procedura di selezione, la collocazione nella graduatoria di merito che ovviamente è limitata dai posti messi a "concorso", sconta l'applicazione di un giudizio di relazione tra il personale interessato che, non può che fare riferimento alla valutazione, sia pure ex-post, dell'attività svolta nell'anno di riferimento.

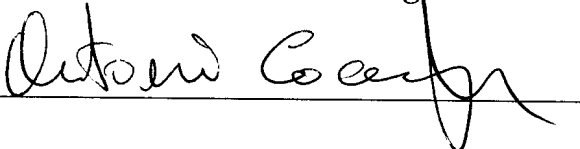
Le parti procedono alla definitiva sottoscrizione della predetta ipotesi di C.C.N.I. n. 3 del 19 ottobre 2010 nel testo allegato, conformemente al contenuto della nota DFP/n.54327 che costituisce parte integrante dell'ipotesi medesima.

Per l'Amministrazione

Il Capo Dipartimento
per la programmazione e la gestione delle
risorse umane, finanziarie e strumentali
- Dott. Giovanni Biondi -

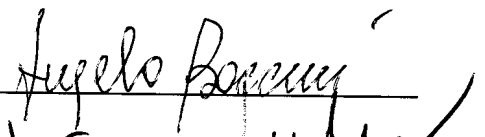


Il Direttore Generale
per le risorse umane del Ministero, acquisti e
affari generali
- Dott. Antonio Coccimiglio -



Per le Organizzazioni sindacali di categoria

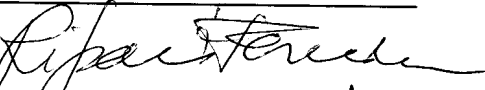
F.P. CGIL



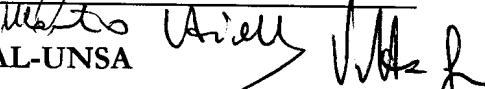
CISL F.P.S.



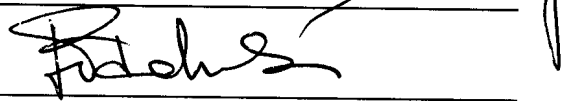
UIL P.A.



FED. CONFSAL-UNSA

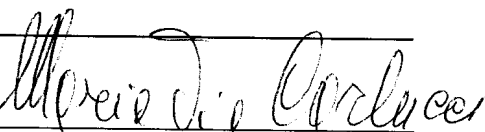


FLP



RdB PI CUB

FED. INTESA



Art. 1
Campo di applicazione

1. Il presente contratto collettivo nazionale integrativo si applica a tutto il personale di ruolo del MIUR, in servizio al 1° gennaio 2010, in possesso dei requisiti sotto specificati.

Art. 2
Risorse disponibili

1. Le risorse finanziarie a carico del FUA per l'anno 2010 sono pari a € 31.231.435,00, al lordo sia delle ritenute a carico del dipendente che di quelle a carico dello Stato, come specificato nella seguente Tabella n° 1:

TABELLA 1	
VOCI STANZIAMENTO	TOTALE DISPONIBILITA' MIUR
Stanziamiento iniziale di bilancio	28.809.369,00
Assestamento di bilancio (L. 158/2010)	2.422.066,00
TOTALE FUA 2010	31.231.435,00

Art. 3
Utilizzo

1. Il presente accordo disciplina l'utilizzo di parte della disponibilità finanziaria di cui al precedente art. 2 (€ 31.231.435,00), per un importo di € 2.368.592,62, destinato a finanziare, con decorrenza giuridica ed economica 1/1/2010, nuove procedure per le progressioni economiche tra le fasce retributive interne alle aree I, II e III, secondo i criteri di cui al successivo art. 4.

Art. 4
Nuove progressioni economiche

1. La risorsa finanziaria di € 2.368.592,62 è destinata a finanziare, con decorrenza giuridica ed economica 1/1/2010, nuove progressioni economiche tra le fasce retributive interne alle aree I, II e III, per il personale appartenente ai ruoli del MIUR.

Il numero delle unità oggetto delle nuove progressioni economiche è riportato nella sottostante Tabella 2

Tabella 2

da Area/Fascia	a Area/Fascia	Unità	Diff.le unitario annuo LS	Tot. LS
A1 / F1 (ex A1)	A1 / F2 (nuova)	1	882,20	882,20
A1 / F2 (ex A1S)	A1 / F3 (nuova)	4	939,71	3.758,84
A2 / F1 (ex B1)	A2 / F2 (B2)	6	1.618,74	9.712,44
A2 / F3 (ex B3)	A2 / F4 (ex B3S)	3	1.716,48	5.149,44
A2 / F4 (ex B3S)	A2 / F5 (nuova)	682	1.037,86	707.820,52
A3 / F3 (ex C2)	A3 / F4 (ex C3)	301	3.769,70	1.134.679,70
A3 / 4 (ex C3)	A3 / F5 (ex C3S)	3	2.477,10	7.431,30
A3 / F5 (ex C3S)	A3 / F6 (nuova)	181	2.757,78	499.158,18
		1181		2.368.592,62

Handwritten signatures and initials:
Rit, hie, AB, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y, Z, AA, AB, AC, AD, AE, AF, AG, AH, AI, AJ, AK, AL, AM, AN, AO, AP, AQ, AR, AS, AT, AU, AV, AW, AX, AY, AZ, BA, BB, BC, BD, BE, BF, BG, BH, BI, BJ, BK, BL, BM, BN, BO, BP, BQ, BR, BS, BT, BU, BV, BW, BX, BY, BZ, CA, CB, CC, CD, CE, CF, CG, CH, CI, CJ, CK, CL, CM, CN, CO, CP, CQ, CR, CS, CT, CU, CV, CW, CX, CY, CZ, DA, DB, DC, DD, DE, DF, DG, DH, DI, DJ, DK, DL, DM, DN, DO, DP, DQ, DR, DS, DT, DU, DV, DW, DX, DY, DZ, EA, EB, EC, ED, EE, EF, EG, EH, EI, EJ, EK, EL, EM, EN, EO, EP, EQ, ER, ES, ET, EU, EV, EW, EX, EY, EZ, FA, FB, FC, FD, FE, FF, FG, FH, FI, FJ, FK, FL, FM, FN, FO, FP, FQ, FR, FS, FT, FU, FV, FW, FX, FY, FZ, GA, GB, GC, GD, GE, GF, GG, GH, GI, GJ, GK, GL, GM, GN, GO, GP, GQ, GR, GS, GT, GU, GV, GW, GX, GY, GZ, HA, HB, HC, HD, HE, HF, HG, HH, HI, HJ, HK, HL, HM, HN, HO, HP, HQ, HR, HS, HT, HU, HV, HW, HX, HY, HZ, IA, IB, IC, ID, IE, IF, IG, IH, II, IJ, IK, IL, IM, IN, IO, IP, IQ, IR, IS, IT, IU, IV, IW, IX, IY, IZ, JA, JB, JC, JD, JE, JF, JG, JH, JI, JJ, JK, JL, JM, JN, JO, JP, JQ, JR, JS, JT, JU, JV, JW, JX, JY, JZ, KA, KB, KC, KD, KE, KF, KG, KH, KI, KJ, KK, KL, KM, KN, KO, KP, KQ, KR, KS, KT, KU, KV, KW, KX, KY, KZ, LA, LB, LC, LD, LE, LF, LG, LH, LI, LJ, LK, LL, LM, LN, LO, LP, LQ, LR, LS, LT, LU, LV, LW, LX, LY, LZ, MA, MB, MC, MD, ME, MF, MG, MH, MI, MJ, MK, ML, MM, MN, MO, MP, MQ, MR, MS, MT, MU, MV, MW, MX, MY, MZ, NA, NB, NC, ND, NE, NF, NG, NH, NI, NJ, NK, NL, NM, NN, NO, NP, NQ, NR, NS, NT, NU, NV, NW, NX, NY, NZ, OA, OB, OC, OD, OE, OF, OG, OH, OI, OJ, OK, OL, OM, ON, OO, OP, OQ, OR, OS, OT, OU, OV, OW, OX, OY, OZ, PA, PB, PC, PD, PE, PF, PG, PH, PI, PJ, PK, PL, PM, PN, PO, PP, PQ, PR, PS, PT, PU, PV, PW, PX, PY, PZ, QA, QB, QC, QD, QE, QF, QG, QH, QI, QJ, QK, QL, QM, QN, QO, QP, QQ, QR, QS, QT, QU, QV, QW, QX, QY, QZ, RA, RB, RC, RD, RE, RF, RG, RH, RI, RJ, RK, RL, RM, RN, RO, RP, RQ, RR, RS, RT, RU, RV, RW, RX, RY, RZ, SA, SB, SC, SD, SE, SF, SG, SH, SI, SJ, SK, SL, SM, SN, SO, SP, SQ, SR, SS, ST, SU, SV, SW, SX, SY, SZ, TA, TB, TC, TD, TE, TF, TG, TH, TI, TJ, TK, TL, TM, TN, TO, TP, TQ, TR, TS, TT, TU, TV, TW, TX, TY, TZ, UA, UB, UC, UD, UE, UF, UG, UH, UI, UJ, UK, UL, UM, UN, UO, UP, UQ, UR, US, UT, UY, UZ, VA, VB, VC, VD, VE, VF, VG, VH, VI, VJ, VK, VL, VM, VN, VO, VP, VQ, VR, VS, VT, VU, VV, VW, VX, VY, VZ, WA, WB, WC, WD, WE, WF, WG, WH, WI, WJ, WK, WL, WM, WN, WO, WP, WQ, WR, WS, WT, WU, WV, WW, WX, WY, WZ, XA, XB, XC, XD, XE, XF, XG, XH, XI, XJ, XK, XL, XM, XN, XO, XP, XQ, XR, XS, XT, XU, XV, XW, XX, XY, XZ, YA, YB, YC, YD, YE, YF, YG, YH, YI, YJ, YK, YL, YM, YN, YO, YP, YQ, YR, YS, YT, YU, YV, YW, YX, YY, YZ, ZA, ZB, ZC, ZD, ZE, ZF, ZG, ZH, ZI, ZJ, ZK, ZL, ZM, ZN, ZO, ZP, ZQ, ZR, ZS, ZT, ZU, ZV, ZW, ZX, ZY, ZZ.

2. Le nuove progressioni economiche sono determinate al termine della procedura selettiva, regolata secondo i criteri e le modalità di cui alla allegata Tabella 3 di valutazione, facente parte integrante del presente contratto.

3. E' destinatario delle nuove progressioni economiche il personale che, oltre a possedere il requisito di cui al precedente art. 1, è in servizio alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva.

4. E' destinatario delle nuove progressioni economiche il personale che, anteriormente alla data del 1° gennaio 2008, è inquadrato nell'Area/Fascia economica immediatamente inferiore a quella cui chiede di partecipare.

5. Il personale attualmente collocato nella fascia retributiva dell' Area III che attualmente percepisce la retribuzione spettante alle qualifiche ad esaurimento, non può partecipare alle procedure di passaggio previste dal presente contratto, atteso che il differenziale economico del predetto passaggio determina uno stipendio tabellare inferiore a quello in godimento.

Art. 5 Disposizioni finali

1. Le parti convengono di rinviare ad una successiva sessione negoziale la definizione degli ulteriori istituti da finanziare con la quota parte restante del FUA 2010, pari ad € 28.862.842,38, non oggetto di disciplina nel presente accordo.

Rif
BOS

Aut. p

Uil
S

S

Off. per
Manc
R

CH
R

Aut.

**CRITERI DI VALUTAZIONE PER LO SVILUPPO ECONOMICO
ALL'INTERNO DELLE AREE DEL MIUR**

Max 40 punti

1) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA

(max 20 punti)

a) PROFESSIONALITA' DI SERVIZIO

(max 5 punti)

- **0,30 PUNTI:** per ogni anno di lavoro, o frazione di anno superiore ai sei mesi, nella fascia retributiva/posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre prestato nei ruoli dell'ex MPI e dell'ex MUR;

- **0,15 PUNTI:** per ogni anno di lavoro o frazione di anno superiore a sei mesi prestato nell'area A/B/C* del previgente ordinamento, del Comparto Ministeri, al netto dell'anzianità di servizio già valutata al punto precedente;

- **0,10 PUNTI:** per ogni anno di lavoro di ruolo, o frazione di anno superiore a sei mesi, comunque riconosciuto ai fini dell'anzianità di servizio complessiva, al netto dell'anzianità di servizio già valutata nei punti precedenti prestato presso la Pubblica Amministrazione.

** A per chi concorre per le progressioni economiche dell'area I - B per chi concorre per le progressioni economiche dell'area II - C per chi concorre per le progressioni economiche dell'area III*

b) REQUISITI PROFESSIONALI

(max 15 punti)

Incarichi che non rientrano nei normali compiti istituzionali, conferiti con atto formale dell'Amministrazione (Ministro, Capo di Gabinetto, Capo Dipartimento, Direttore Generale, Dirigente) effettivamente espletati e non retribuiti (con esclusione dell'attività di vigilanza nella prove scritte dei concorsi)	punti 1 per incarico	max punti 5
Concorso pubblico di accesso ai ruoli dell'ex MPI o dell'ex MUR	punti 2	
Accesso ai ruoli dell'ex MPI o dell'ex MUR per effetto di leggi speciali	punti 1	
Idoneità conseguita in concorsi pubblici nell'ex MPI o nell'ex MUR	punti 3	
Idoneità conseguita in concorsi pubblici presso la Pubblica Amministrazione per qualifica pari o superiore a quella per la quale si concorre	punti 1	
Abilitazione all'insegnamento. Abilitazione all'esercizio di una professione per la quale è previsto l'albo professionale, in materie attinenti l'attività istituzionale del MIUR.	punti 1	
Documenti e pubblicazioni in materie che riguardano il MIUR (i lavori in collaborazione devono recare la riconoscibilità dell'apporto del candidato).	punti 1 per documento o pubblicazione	max punti 2

*Rif. Uiel
Boschi
Cattic
L. Mest
S
G
P*

2) TITOLI DI STUDIO , CULTURALI E PROFESSIONALI (max 20 punti)

a) TITOLO DI STUDIO (max 12 punti)

N.B.: titolo di studio superiore assorbe quello inferiore

Diploma di scuola secondaria di primo grado	punti 2
Diploma triennale (diploma di qualifica, ecc.)	punti 4
Diploma di maturità	punti 6
Laurea triennale	punti 9
Diploma di laurea o laurea specialistica	punti 12

b) TITOLI DI STUDIO POST-UNIVERSITARI (max 8 punti)

Seconda laurea	punti 2	
Dottorato di ricerca	punti 2	
Master universitari di I livello	punti 1 per master	max punti 2
Corsi universitari di Specializzazione, Perfezionamento e Master universitari di II livello	punti 1	max punti 2

Requisiti di partecipazione:
(art. 18 C.C.N.L. 2006/2009)

- appartenere ai ruoli del MIUR alla data del 1/1/2010 ;
- essere in servizio alla data di presentazione della domanda di partecipazione:
- essere inquadrato nella fascia economica immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre, anteriormente al 1/1/2008.

Il conferimento della nuova fascia retributiva decorre dal 1/1/2010.

Saranno oggetto di valutazione gli incarichi svolti nel periodo 1/1/1999 - 31/12/2009.

Non potranno essere presi in considerazione requisiti e titoli non espressamente indicati nella domanda.

Non possono partecipare alle progressioni i dipendenti che abbiano avuto, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art. 13, comma 2, (codice disciplinare) del CCNL del 12 giugno 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

[Handwritten signatures and initials: Pin, Uncia, BOE, Cellone, Sfr, CA, Off, etc.]



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA
Ufficio Relazioni Sindacali
Servizio Contrattazione Collettiva

Presidenza del Consiglio dei Ministri
DFP 0054327 P-1.2.2.4.2
del 06/12/2010



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

- • Direzione generale per la politica finanziaria e per il bilancio
- Direzione generale per le risorse umane del ministero, acquisti e affari generali

Viale Trastevere 76/A

00154 Roma

e p.c. Al Ministero dell'economia e delle finanze
Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato
/IGOP
Via XX settembre, 97

00187 ROMA

Oggetto: Ipotesi di CCNI MIUR n.3/2010 del 28/10/2010 riguardante i criteri e le modalità di utilizzazione di una quota parte del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2010 relativo al personale delle aree funzionali.

Si fa riferimento all'ipotesi di accordo indicata in oggetto ai fini della procedura prevista dall'articolo 40-bis, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001, per l'accertamento congiunto - effettuato da questo Dipartimento e dal Ministero dell'economia e delle finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, IGOP - della compatibilità economico-finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalle norme di legge e dalla contrattazione nazionale.

Si rinvia preliminarmente alla allegata nota del Ministero Economia e delle Finanze/IGOP nr. 101258 del 30 novembre 2010.

Si formulano, inoltre, le seguenti osservazioni.

Si rileva, in primo luogo, che la certificazione dell'Ufficio centrale di bilancio è riferita alla sola compatibilità finanziaria e non effettua la certificazione dei profili di legittimità sulla congruenza delle previsioni contrattuali con le previsioni di legge e di contratto nazionale, che, invece, deve essere espressamente resa, anche nel caso di esito positivo di dette verifiche.

Come questo Dipartimento ha già avuto modo di precisare (cfr.: certificazione del precedente CCNI di codesta Amministrazione relativo all'anno 2009; Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, "Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150", pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010) ai fini dell'attivazione della procedura prevista dall'articolo 40-bis, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001, per l'accertamento della compatibilità economico-finanziaria e dei profili di legittimità, sia la relazione tecnico-finanziaria, sia la relazione illustrativa devono essere entrambe espressamente certificate dall'Ufficio centrale di bilancio con le modalità previste nel comma 1 del citato art. 40-bis (controlli di compatibilità economico-finanziaria e verifica della compatibilità



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

Ufficio Relazioni Sindacali

Servizio Contrattazione Collettiva

della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, in relazione alle disposizioni inderogabili che incidono sulla corresponsione dei trattamenti accessori).

Per il futuro si richiama codesta Amministrazione e l'Ufficio centrale di bilancio della stessa a porre particolare attenzione agli aspetti procedurali e documentali, inviando una documentazione rispondente al dettato normativo, in assenza della quale non sarà possibile concludere positivamente l'iter di certificazione.

Con riferimento alle progressioni economiche, si rileva che l'accordo in parola non include tra i parametri selettivi la valutazione dei risultati conseguiti, ponendosi in contrasto con quanto previsto dall'art. 52 c.1-*bis* del d.lgs.165/2001, dall'art. 20 e dall'art. 23, comma 2 del d.lgs.150/2009.

Ciò posto, si esprime parere favorevole all'ulteriore corso dell'accordo in oggetto, con la precisazione che lo stesso dovrà prevedere, nelle more della costituzione di un modello di valutazione coerente con i principi individuati nel citato d.lgs. 150/2009, modalità di valutazione dei risultati ad integrazione dei parametri già individuati.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
Eugenio Gattozzi



*Ministero
dell'Economia e delle Finanze*

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO
ISPETTORATO GENERALE PER GLI ORDINAMENTI DEL PERSONALE
E L'ANALISI DEI COSTI DEL LAVORO PUBBLICO
UFFICIO VII

Prot. Nr. 101258
Rif. Prot. Entrata Nr. 97174
Allegati:
Risposta a Nota del:

20 370/10/MS/A

Roma,

Al Presidenza del Consiglio dei
Ministri - Dipartimento della
Funzione Pubblica - Ufficio
Relazioni Sindacali - Servizio
Contrattazione Collettiva

All'Ufficio centrale di bilancio presso il
M.I.U.R.

OGGETTO: Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Ipotesi di CCNI riguardante i criteri e le modalità di utilizzazione di una quota parte del FUA per l'anno 2010 relativo al personale delle aree funzionali. Accordo n. 3/20101 sottoscritto il 28 ottobre 2010.

Si è esaminata l'ipotesi di accordo indicato in oggetto.

Al riguardo, considerato che la ripartizione delle risorse è contenuta nell'ambito delle disponibilità aventi natura di stabilità del fondo unico di amministrazione dell'anno 2010, si fa presente di non avere osservazioni da formulare in ordine all'ulteriore corso dell'accordo in esame.

Si ritiene necessario segnalare, ai fini della corretta individuazione delle somme da porre a carico delle risorse certe, che gli oneri derivanti da riqualificazioni degli anni 2008 2009, non portati in detrazione dello stanziamento di bilancio 2010, ammontano ad euro 21.568.035,00.

Presidenza del Consiglio dei Ministri
DFP 0053559 A-1.2.2.4.2
del 30/11/2010



5253665

L'Ispettore Generale Capo

M. P. P.



Ministero Istruzione Università Ricerca

NOTA A VERBALE

FP CGIL, CISL FP e UIL PA del MIUR nel sottoscrivere in via definitiva il contratto FUA 2010 che regola le progressioni di posizione economica all'interno delle aree, esprimono soddisfazione per la sottoscrizione di un accordo che applica anche per questa Amministrazione i criteri previsti in materia dal CCNL di comparto 2006/2009.

Nel contempo esprimono forte contrarietà alla Legge 150/2009 che, oltre ad essere difficilmente applicabile in quanto in contrasto con successive norme emanate da questo Governo, esclude la contrattazione su una serie di materie fondamentali per la tutela dei diritti dei dipendenti, l'organizzazione del lavoro di questo Ministero e la efficacia ed efficienza del servizio pubblico fornito.

Roma, 16.12.2010

FP CGIL
f.to Boccuni

CISL FP
f.to Sacchetti

UIL PA
f.to Ripani



00161 ROMA
Via B. Eustachio, 22
Tel. 06.4746128 – 06.4745300
Fax 06.233.225.013

Coordinamento Nazionale Istruzione – federazione.intesa@fastwebnet.it

Fax 0704512896

Nota al verbale del 16.12.2010

Questa O.S. sentita la lettura della nota di CGIL – UIL – CISL si associa a quanto espresso in essa.

Federazione INTESA

Carlucci Maria Pia

Maria Pia Carlucci