

**ISTITUTO NAZIONALE DI PREVIDENZA PER I DIPENDENTI
DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI**

VERBALE DI VERIFICA

In data 5 marzo 2007, presso la Direzione Generale dell'Inpdap in via Ballarin, 42, si è tenuto un incontro tra la delegazione dell'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali in merito alla verifica sulla realizzazione degli obiettivi ai sensi dell' art. 7 dell'ipotesi di CCIE 2006.

Premessa

Nell'ambito dell'ipotesi di CCIE 2006 per l'erogazione del compenso incentivante sono stati individuati dall'art. 3 i seguenti obiettivi e precisamente:

Obiettivi delle Direzioni Compartimentali;

Obiettivi delle Strutture periferiche (Provinciali e Territoriali);

Obiettivi delle Strutture Sociali;

Obiettivi delle Direzione Generale;

Secondo quanto stabilito all'art. 6 dell'ipotesi del CCIE 2006 comma 2, la Direzione Centrale Pianificazione, Budget e Controllo di gestione effettua la verifica sul conseguimento degli obiettivi incentivanti.

La suddetta Direzione Centrale ha, pertanto, predisposto un'apposita relazione - i cui contenuti essenziali vengono riportati nel presente verbale – ed ha fornito i dati relativi al raggiungimento degli obiettivi come programmati nell'ipotesi di CCIE 2006.

Il processo di programmazione per l'anno 2006 è stato realizzato con il coinvolgimento delle strutture operative dell'Istituto nell'individuazione dei programmi, nella condivisione dei risultati attesi e delle risorse necessarie e nel pieno rispetto delle nuove disposizioni amministrativo-contabili introdotte con il DPR 97/03 che hanno consentito l'avvio di una effettiva politica budgetaria.

Nell'ipotesi del CCIE 2006 sono stati introdotti obiettivi volti al miglioramento dei livelli non solo quantitativi ma anche qualitativi delle prestazioni istituzionali ed a una maggiore efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa dell'Istituto.

In tale contesto è stata data centralità all'area "**Rapporti con gli Enti**" per lo specifico collegamento telematico *enti – sede* attraverso l'avvio di applicativi (Passweb, DMA, TFR) che rendono immediatamente fruibili i dati necessari per gli adempimenti istituzionali consentendo nel contempo di trarre in tempo reale i benefici economici derivanti dalle contribuzioni obbligatorie e non obbligatorie.

Premesso quanto sopra, la rilevazione e l'analisi dei dati di produzione estrapolati dal sistema di monitoraggio nonché il raffronto degli obiettivi individuati con il grado di realizzazione raggiunto, consentono di rilevare quanto segue:

Obiettivi delle Direzioni Compartimentali

(Art. 3 comma 3 ipotesi CCIE 2006)

Le Direzioni Compartimentali oltre all'attuazione degli obiettivi individuati con la Determinazione del Direttore Generale n. 62/06 promuovono e coordinano il progetto relativo all'area "Rapporti con gli Enti" con specifico riferimento all'implementazione delle posizioni assicurative ed all'intensificazione delle Denunce Mensili Analitiche e modelli 770.

Per l'anno 2006 inoltre i Compartimenti:

- Assicurano nell'ambito della loro funzione di coordinamento la realizzazione degli obiettivi inerenti le Sedi periferiche attraverso la sussidiarietà e solidarietà territoriale e con attività di formazione e addestramento tecnico-specialistico delle attività istituzionali;
- Intensificano l'attività relativa al completamento delle operazioni di dismissione delle unità immobiliari a reddito.

Gli obiettivi relativi alla promozione e coordinamento del progetto area "Rapporti con gli Enti" ed alla formazione e addestramento tecnico-specialistico delle attività istituzionali possono considerarsi sostanzialmente conseguiti.

Relativamente all'attività di dismissione del patrimonio immobiliare complessivamente nell'anno 2006 sono state vendute n. 4173 unità di SCIP2 e n. 146 di SCIP1, con una performance considerevole che ha registrato, nel corso del terzo trimestre 2006 il miglior risultato con il 112% del business plan contrattuale sul trimestre. L'obiettivo è pienamente raggiunto.

Si evidenzia che al 31/12/2006 restano da vendere per SCIP2 7098 unità immobiliari su 26425 iniziali, per SCIP1 l'operazione è pressochè conclusa (restano da vendere 1190 unità-immobili di pregio).

Obiettivi delle Sedi periferiche

(Art. 3 comma 4 ipotesi CCIE 2006)

Gli obiettivi di produzione delle sedi periferiche sono stati attribuiti dalle Direzioni Compartimentali secondo quanto indicato dalla Determinazione del Direttore Generale n. 62/06 e nel rispetto del vigente Protocollo delle Relazioni Sindacali.

Le sedi provinciali/territoriali devono inoltre garantire l'erogazione di tutte le "pensioni subito" sulla base dei volumi pervenuti nell'anno, la rideterminazione di tutte le pensioni (riliquidazione, pagamento...) l'implementazione delle posizioni assicurative, l'intensificazione dell'attività relativa all'acquisizione delle Denunce Mensili Analitiche e modelli 770 (punti a),b),c) e d) comma 4.

Si evidenzia che nelle more del completamento del piano di normalizzazione del sistema operativo, il monitoraggio della produzione viene effettuato dai vari sistemi operativi in uso (S7, NSI) che hanno reso, anche per l'anno 2006, complessa la riconciliazione e quadratura dei dati stessi.

I risultati di produzione conseguiti per l'anno 2006 in attuazione di quanto indicato nella Determinazione del Direttore Generale n. 62/2006 sono riportati nell'allegato 1 al presente verbale.

In linea con quanto effettuato in sede di verifica del 30 ottobre 2006 sono stati unificati i dati relativi alle linee 01 e BO; 04, 07, 08, DB e DA.

Le parti convengono che per le linee, 24, DF e DT gli obiettivi sono rappresentati dalla definizione della domanda corrente e pertanto vengono considerati interamente conseguiti; per le linee 10, 52 e 53 i risultati raggiunti rappresentano il conseguimento degli obiettivi tenuto conto della domanda e dei tempi tecnici necessari per la definizione delle relative procedure.

Sulla base della verifica effettuata a livello nazionale per l'anno 2006 i risultati conseguiti nei processi pensione e previdenza, registrano performance di rilievo in termini di efficacia.

Per il processo credito, nel suo complesso, durante il 2006, a seguito della esplosione della domanda di prestazioni per mutui ipotecari, piccoli prestiti, prestiti pluriennali e garantiti, il budget economico si è velocemente esaurito con la conseguente contrazione delle prestazioni in termini quantitativi. L'obiettivo si ritiene raggiunto.

A livello compartimentale la situazione è sostanzialmente in linea con quella Nazionale, anche se non mancano alcune situazioni di criticità in quelle aree in cui insistono sedi metropolitane per le quali la complessità del rapporto con gli Enti datori di lavoro e/o la concentrazione territoriale di Amministrazioni incide significativamente sul conseguimento degli obiettivi.

In relazione alla maggiore domanda di pensionamento e di trattamento di fine servizio (BU e IPS) si è registrato un considerevole aumento della produzione in termini di capacità di corrispondere alla domanda corrente mentre è risultata parzialmente critica la capacità di recuperare correntezza relativamente alle prestazioni che registravano ancora delle giacenze ad inizio 2006;

La profilazione degli Enti datori di lavoro con attivazione del relativo collegamento Passweb ha riguardato n. 1814 Enti. Sono state inviate 30.000 "Prime Comunicazioni" ed è stato collaudato l'applicativo "richieste di variazione" necessario per la gestione delle informazioni di "ritorno".

Obiettivi delle Strutture Sociali e per il Liceo della Comunicazione

(Art. 3 comma 4 ipotesi CCIE 2006)

Le suddette Strutture hanno assicurato il regolare svolgimento delle rispettive attività istituzionali, curando il livello qualitativo della prestazione, con la realizzazione di progetti specifici concordati in sede locale, la realizzazione di attività specifiche che hanno consentito la valorizzazione delle professionalità disponibili, nonché un'adeguata razionalizzazione di attività contrattuali (vedi allegato).

Obiettivi della Direzione Generale

(Art. 3 comma 5 ipotesi CCIE 2006)

Il CCIE 2006 ha previsto per le Strutture Centrali la realizzazione degli obiettivi direzionali e/o interdirezionali indicati nella Determinazione del Direttore Generale n. 62/2006 nonché, con riferimento alle materie di propria competenza, specifiche attività di supporto alle Direzioni Compartimentali ed alle Sedi e Strutture decentrate nell'ambito degli obiettivi e delle attività cui l'Istituto è chiamato a svolgere.

Gli obiettivi della Direzione Generale risultano essere sostanzialmente conseguiti come indicato nell'allegato 2 al presente verbale.

Il progetto "data entry contribuzione non obbligatoria" della Direzione Centrale Entrate è in fase di riprogrammazione per le difficoltà incontrate nella costituzione del gruppo di lavoro.

La Struttura di Progetto "Supporto alle attività produttive decentrate" si è costituita a settembre 2006 ed è stata impegnata nelle attività di coordinamento del progetto TFR della Direzione Generale. Sono state elaborate (fase di precalcolo) n. 3400 pratiche arretrate di TFR.

Sulla base delle risultanze sopra illustrate, nel prendere atto dell'impegno profuso dal personale dell'Istituto e dei positivi risultati complessivamente conseguiti, le Parti:

- Rilevano che la verifica odierna, consenta il pagamento di un ulteriore acconto nella misura del 38% in attesa dell'approvazione dell'ipotesi di CCIE 2006 da parte della Funzione Pubblica di concerto con il Ministero dell'Economia e Finanze.
- Convengono di procedere alla corresponsione del saldo sul sistema premiante del CCIE 2006 dopo la definitiva approvazione del contratto integrativo in questione sulla base della presente verifica.

Per l'Amministrazione

Ing. Marco Staderini F.to.....

Dr. Simone Gargano

Dr.ssa Giuseppina Santiapichi F.to.....

Dr. Vincenzo Caridi F.to.....

.....

Dr. Enrico Patiti F.to.....

Dr. Maurizio Manente F.to.....

Dr.ssa Cristina Deidda

Dr.ssa Paola De Vita F.to.....

Per le Organizzazioni Sindacali

CGIL-FP F.to

CISL-FPS F.to.....

UIL-PA F.to.....

CSA di CISAL-FIALP F.to

RdB F.to.....