

Contratto dirigenza STPA del 6 maggio 2010

**TABELLA AUMENTI MENSILI LORDI ED ARRETRATI LORDI
Biennio economico 2008-2009**

Dirigente sanitario a rapporto esclusivo

Incarico	Tabellare	Posizione	Indennità esclusività	Totale	Arretr.al 31/5 (1)
struttura complessa	103,30	35,53	44,06	182,89	3.539,46
struttura semplice > 15 aa	103,30	21,12	31,48	155,90	3.053,64
struttura semplice > 5 aa	103,30	21,12	13,52	137,94	2.730,50
professionale ex X	103,30	13,45	31,48	148,23	2.915,58
professionale > 15 aa equiparato	103,30	11,88	31,48	146,66	2.887,29
professionale > 5 aa equiparato	103,30	11,88	13,52	128,70	2.564,15
professionale < 5 aa	103,30	0,77	3,99	108,60	2.193,17

Dirigente tecnico e professionale

Incarico	Tabellare	Posizione	Totale	Arretr. al 31/5 (1)
struttura complessa	103,30	78,57	181,87	3.521,11
struttura semplice	103,30	36,40	139,70	2.658,78
professionale ex X	103,30	20,73	124,03	2.376,74
Professionale equiparato	103,30	18,17	121,47	2.330,55
professionale < 5 aa	103,30	3,10	106,40	2.059,26

Dirigente amministrativo e dirigente delle professioni sanitarie

Incarico	Tabellare	Posizione	Totale	Arretr. al 31/5 (1)
struttura complessa	103,30	72,97	176,27	3.405,11
struttura semplice	103,30	35,07	138,37	2.738,14
professionale ex X	103,30	20,61	123,91	2.477,81
professionale >equiparato	103,30	18,64	121,94	2.442,34
professionale < 5 aa	103,30	3,27	106,57	2.165,68

(1) Nelle aziende dove è stata pagata l'indennità di vacanza contrattuale, questa ultima è da sottrarre

Gli aumenti in tabella dovrebbero essere tutti esigibili a partire dalla busta paga del mese di maggio 2010, considerando che l'efficacia del contratto parte dal giorno successivo alla firma definitiva del 6 maggio 2010. Comunque dovranno scattare dal mese di giugno. Anche gli arretrati potrebbero ritrovarsi nella busta paga di maggio, ma più probabilmente arriveranno con lo stipendio di giugno, e potrebbero essere diluiti dalle aziende in qualche mese.

Il fondo per la retribuzione di risultato è incrementato dal 1 gennaio 2009 di 9,30 euro mensili lordi medi.

Dall'entrata in vigore del contratto la retribuzione oraria per il lavoro straordinario diurno feriale è fissata in 26,61 euro lordi, per il notturno o festivo in 30,08 e per il notturno festivo in 34,70.

Lo 0,8% aggiuntivo a livello regionale, corrispondente a circa 38 euro lordi mensili, è legato a progetti e programmi da concordare a livello regionale, rispettando i Patti per la salute e in presenza di risparmi di spesa.