

*In data 30 giugno 2010 l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali Nazionali Rappresentative, tenuto conto della disciplina definita nel Protocollo d'Intesa sottoscritto il 15 aprile 2010 in merito all'istituzione di un compenso per la complessità organizzativa per il personale inquadrato nell'area C nelle Strutture della Sede Centrale, convengono su quanto segue:*

L'individuazione e la pesatura delle funzioni da parte di ciascun Direttore di Struttura Centrale avverrà, nel rispetto delle forme di partecipazione contrattualmente definite, tenuto conto dei criteri previsti nel Protocollo d'Intesa del 15 aprile 2010.

A tal fine verranno attivate specifiche sessioni negoziali con RSU e Organizzazioni Sindacali territoriali della Sede Centrale su processi e/o progetti, sulle funzioni e le attività individuate da ciascun Direttore in base all'assetto organizzativo della Struttura e secondo i richiamati criteri.

Con successive sessioni negoziali e tenuto conto dei parametri definiti nel citato protocollo, saranno stabiliti i budget da assegnare a ciascuna Struttura per la remunerazione delle predette funzioni nonché la previsione di fasce economiche in cui saranno suddivise le funzioni stesse in relazione al livello di professionalità, complessità gestionale e responsabilità connessi al presidio delle diverse funzioni individuate.

LA RAPPRESENTANZA  
DELL'AMMINISTRAZIONE

LE DELEGAZIONI  
SINDACALI

F.to FP CGIL ACI

F.to FP CISL ACI

F.to UIL PA ACI

F.to CISAL-FIALP

RdB PI USB ACI