

**F.P. CGIL FPS CISL UIL FPL RDB/CUB NIDIL CGIL ALAI CISL  
CPO UIL**

## **A TUTTI I LAVORATORI PRECARI DELLA AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE**

Si è svolto ieri pomeriggio l'incontro con l'Ente Provincia sulla stabilizzazione del personale precario.

Le OO.SS. ritengono siano state accolte la maggior parte delle richieste della piattaforma presentata dalle OO.SS..

Mercoledì 28 marzo p.v. andrà in Consiglio un odg della Giunta per ribadire la volontà politica dell'Ente sulla stabilizzazione ed il principio che d'ora in poi l'utilizzo di forme flessibili di lavoro saranno forme residuali e del tutto eccezionali.

Stiamo addivenendo alla stesura di un'ipotesi di verbale d'intesa che in sintesi prevede:

- stabilizzazione dei tempi determinati a tempo indeterminato attraverso un perfezionamento di procedure concorsuali per chi ha espletato una sola prova e stabilizzazione allo scadere dei tre anni. Proroga, in attesa della stabilizzazione, dei contratti a tempo determinato in essere;
- selezioni a tempo determinato per non meno del 60% riservate ai CO.CO.CO che hanno il requisito di un anno nel quinquennio precedente nell'Ente ed in attesa delle procedure selettive proroga dei contratti in essere;
- riconoscimento della seniority (anzianità) per le selezioni/concorsi di tutto il servizio prestato quale CO.CO.CO, interinale ed il riconoscimento delle esperienze professionali maturate ad altro titolo presso l'Ente quale curriculum professionale;
- per gli art. 110 e 90, per i quali la legge e le interpretazioni giuridiche non sono univoche, si sta lavorando affinché anche per costoro vi sia la possibilità della stabilizzazione;
- si prevederà all'interno del piano assunzioni 2007, in aggiunta alla stabilizzazione del personale a tempo determinato, la possibilità di utilizzare le graduatorie concorsuali pubbliche attualmente vigenti.
- all'interno del piano assunzioni triennale la possibilità di stabilizzazione anche per coloro che non rientrano nelle disposizioni dei commi 558/560 della finanziaria.

Tutto questo sarà definito in base ad una tempistica che partendo dall'approvazione delle linee guida del Consiglio Provinciale, dovrebbe portare entro maggio al contratto a tempo indeterminato per coloro che hanno i requisiti (superamento delle due prove o art. 16 e i tre anni) ed entro giugno/luglio indizione delle selezioni per gli altri e selezioni a tempo determinato per i CO.CO.CO..

Crediamo che con il lavoro fin qui svolto si sia raggiunto un ottimo punto ed auspichiamo di addivenire, il prima possibile, ad un'intesa con l'Ente a garanzia del vostro futuro lavorativo.

Le OO.SS.

Parma, 27 marzo 2007