



# *Ministero dell'Interno*

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE

ALLEGATO B

## **MODELLO DA COMPILARE E ALLEGARE ALLA DOMANDA DI GRADIMENTO E DISPONIBILITA' PER INCARICO DIRIGENZIALE**

- **Interesse per uno o più degli uffici indicati come disponibili dall'amministrazione:**
  
- **Ulteriore preferenza per altri uffici che, seppure al momento non disponibili, potrebbero divenirlo per risulta del piano di movimenti:**
  
- **Elementi attitudinali o di capacità professionale utili in base ai criteri stabiliti dal D.M. 5/7/2006 (nella fase di prima applicazione ex art.4)**
  - a) attività tipica dell'ufficio da conferire;
  - b) le situazioni di particolare criticità;
  - c) particolari programmi assegnati;
  - d) la rilevanza dell'ufficio desunta sulla base della graduazione delle funzioni dirigenziali;
  - e) le condizioni di disagio della sede, in relazione alle condizioni ambientali e organizzative;
  - f) le funzioni esercitate in precedenza a quelle da conferire, in relazione anche alla durata, al livello e al tipo di attività degli uffici rivestiti, valutandone anche specifiche caratteristiche e criticità;
  - g) la qualità dei rapporti interni ed esterni negli incarichi ricoperti, nonché l'affidabilità dimostrata nella cura degli interessi dell'amministrazione;
  - h) esperienze acquisite in attività particolarmente utili per l'esercizio delle funzioni da svolgere, ovvero pluralità di esperienze professionali svolte in



# *Ministero dell'Interno*

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE

modo apprezzabile e ulteriori incarichi ricoperti quali reggenze di uffici dirigenziali conferite con atto formale;

- i) raggiungimento degli obiettivi annuali e osservanza delle direttive dell'amministrazione;
- j) particolari risultati conseguiti anche al di fuori degli obiettivi assegnati;
- k) eventuali sanzioni disciplinari;
- l) rotazione degli incarichi quale strumento funzionale, ai fini del percorso di carriera di cui all'art. 47 del D.Lgs. 217/05, allo sviluppo della professionalità dei dirigenti attraverso la diversificazione delle esperienze su incarichi diversi;
- m) conoscenza del territorio.

## **Elementi obiettivi a sostegno dell'eventuale richiesta di conferma:**

.....

.....

.....

.....

.....