



URGENTISSIMO

# Ministero della Difesa

GABINETTO DEL MINISTRO

Prot. n. APC/ 57428 17-7-40

Roma, 11

23 DIC. 2010

**OGGETTO:** Schema di direttiva riguardante il sistema di misurazione e valutazione della *performance* individuale del personale civile del Ministero della difesa.

## ELENCO INDIRIZZI ALLEGATO

.....

Seguito lettera prot. n. APC/52005/7-7-40 in data 19.11.2010

.....

Si fa riferimento allo schema di direttiva riguardante il sistema di misurazione e valutazione della *performance* individuale del personale civile del Ministero della difesa, trasmesso a codeste OO.SS. con la lettera cui si fa seguito ed oggetto di incontro tenutosi presso questo U.G. in data 1° dicembre 2010.

Al riguardo, si rappresenta che, nel recepire alcune osservazioni formulate dalle Parti Sociali nel corso della riunione, lo schema in parola è stato ulteriormente affinato. In particolare, nella parte relativa agli effetti ulteriori derivanti dall'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della *performance*, è stata prevista l'attivazione di piani di miglioramento individuali al fine di consentire un percorso di crescita professionale anche per quel personale (dirigenziale e non dirigenziale) che non abbia raggiunto risultati ottimali.

Inoltre, per quanto concerne il personale non dirigente, allo scopo di ridurre l'impatto del coefficiente di presenza sulla relativa valutazione, si è ritenuto di limitare l'incidenza del coefficiente in parola a due delle tre sezioni della scheda valutativa.

Peraltro, si è altresì proceduto a valorizzare il peso totale assegnato alla III sezione che, riferendosi al rendimento sugli obiettivi assegnati, è direttamente correlata all'attività svolta. In tale contesto è stata anche eliminata la preimpostazione del peso dei singoli obiettivi, previsti nelle singole sezioni.

Ciò premesso, nel rappresentare che, in ottemperanza al decreto legislativo n. 150/2009, il sistema è in corso di approvazione, si evidenzia che potranno essere apportati tutti gli occorrenti successivi aggiustamenti e affinamenti anche alla luce di eventuali ulteriori precisazioni /disposizioni circa l'applicazione della normativa in argomento.

Per completezza, si fa, infine, presente che entrambi i sistemi di misurazione e valutazione della *performance*, di cui al d.lgs. n. 150/2009, una volta approvati, saranno pubblicati sul sito internet istituzionale.

D'ORDINE DEL MINISTRO  
# CAPO DI GABINETTO  
(Gen. C.A. Claudio GRAZIANO)

CGIL - F.P. Via L. Serra, 31	00153	ROMA
CISL - F.P. Difesa Via Lancisi, 25	00161	ROMA
UIL - P.A. Via Cavour, 228/C	00184	ROMA
FLP - Difesa Piazza Dante, 12	00185	ROMA
FEDERAZIONE CONFSAL - UNSA Coordinamento Difesa (SIAD) Via della Trinità dei Pellegrini, 1	00186	ROMA
RdB - P.I. Via dell'Aeroporto, 129	00175	ROMA
Federazione INTESA Via B. Eustachio, 22	00161	ROMA
UGL - Statali Via del Corea, 13	00186	ROMA
CONFEDIRSTAT Via Ezio, 12	00192	ROMA
CIDA - UNADIS Via Nazionale, 75	00184	ROMA

e, per conoscenza:

<b>SOTTOSEGRETARIO DI STATO ALLA DIFESA</b> On.le Giuseppe COSSIGA	ROMA
<b>SOTTOSEGRETARIO DI STATO ALLA DIFESA</b> On.le Guido CROSETTO	ROMA
<b>STATO MAGGIORE DELLA DIFESA</b>	ROMA
<b>SEGRETARIATO GENERALE DELLA DIFESA/DNA</b>	ROMA
<b>DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE</b>	ROMA