



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria, del personale e dei servizi

IPOTESI DI ACCORDO SUI CRITERI PER LA CORRISPONSIONE AI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER GLI ANNI 2006-2007-2008

Il Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria, del personale e dei servizi e le Organizzazioni sindacali sottoscritte,

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'art. 26 del CCNL 2006 2009 in tema di "Criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti di seconda fascia;

CONSIDERATO che la retribuzione di risultato si riferisce all'attività svolta negli anni 2006, 2007, 2008;

CONSIDERATO che ogni anno viene erogato il risultato relativo all'attività svolta nell'anno precedente e che, ad oggi, in relazione agli atti prodotti, è possibile corrispondere il conguaglio del risultato per gli anni 2006, 2007 e 2008, utilizzando le risorse residue disponibili del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia rispettivamente dell'anno 2007, 2008, 2009;

VISTI i Provvedimenti del Direttore Generale del Bilancio e della Contabilità del 23 settembre 2010, visti dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero della Giustizia in data 23 settembre 2010, con cui è stato determinato l'ammontare complessivo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia dell'Amministrazione giudiziaria nella misura di euro 11.375.891,00 per l'anno 2007, di euro 11.954.661,00 per l'anno 2008 e di euro 11.463.048,00 per l'anno 2009, al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione;

CONSIDERATO che negli anni 2007, 2008, 2009 il Fondo è stato utilizzato per la corresponsione della retribuzione di posizione (fissa e variabile) e per la retribuzione di risultato attribuita, con provvedimento del Direttore Generale del personale e della formazione, nella misura del 20% della retribuzione di posizione, ridotta al 15% per gli incarichi ad interim, salvo successivo conguaglio;

CONSIDERATO che le risorse disponibili per ciascun anno di riferimento, al netto delle somme già liquidate a titolo provvisorio, sono pari ad euro 1.220.978,00 per l'anno 2007, euro 2.028.630,00 per l'anno 2008, euro 2.103.936,00 per l'anno 2009, al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione;

di

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

CONSIDERATO che, per ciascun anno di riferimento, sono destinate all'incremento della retribuzione di posizione parte variabile rispettivamente euro 602.750,00 per l'anno 2007, euro 986.811,00 per l'anno 2008, euro 1.013.793,00 per l'anno 2009, al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione;

QUANTIFICATE in euro 618.228,00 per l'anno 2007, in euro 1.041.819,00 per l'anno 2008, in euro 1.090.143,00 per l'anno 2009, al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione, le risorse disponibili da destinare alla retribuzione di risultato per ciascun anno di riferimento;

CONSIDERATO che la Commissione per la Valutazione dei dirigenti ha emanato delle note contenenti l'estratto delle valutazioni dei dirigenti di seconda fascia relative agli anni 2006, 2007 e 2008;

VISTO il provvedimento con cui la Commissione di valutazione ha assegnato ai dirigenti di seconda fascia tre diverse valutazioni positive: eccellente, oltre la media, adeguato;

CONCORDANO

ART. 1

(CRITERI PER L'INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE)

Le somme destinate ad incrementare la retribuzione di posizione parte variabile di prima, seconda, terza e quarta fascia vengono ripartite applicando i criteri proporzionali rispettivamente di 0,5 - 1,0 - 1,1 - 1,2;

ART. 2

(CRITERI DI CORRESPONSIONE DEL RISULTATO)

Le risorse disponibili per ciascun anno di riferimento sono distribuite tenendo conto di tre differenti parametri: la durata di svolgimento della prestazione lavorativa nel corso dell'anno, la fascia di appartenenza e la valutazione positiva dei risultati conseguiti, come di seguito indicato.

1. DURATA DELLA PRESTAZIONE

La remunerazione spetta in proporzione alla effettiva prestazione lavorativa calcolata in giorni (GG).

2. ATTRIBUZIONE DI UN COEFFICIENTE DI FASCIA ECONOMICA

Al fine di procedere ad una corresponsione della retribuzione di risultato in funzione del livello di responsabilità ricoperta viene assegnato un coefficiente diverso a ciascuna fascia economica, in particolare:

FASCIA	COEFFICIENTE FASCIA (CF)
Prima Fascia	1,4
Seconda Fascia	1,3
Terza Fascia	1,2
Quarta Fascia	1,1

2010

Car

E

R

101

3. ATTRIBUZIONE DI UN COEFFICIENTE DI VALUTAZIONE

I coefficienti di valutazione relativi alle differenti valutazioni assegnate dalla Commissione di valutazione sono di seguito indicati.

VALUTAZIONE POSITIVA	COEFFICIENTE VALUTAZIONE (CV)
Eccellente	1,1
Oltre la media	1,0
Adeguito	0,7
Non valutato (per trasmissione ritardata della documentazione, per trasmissione della documentazione incompleta, per trasmissione della documentazione non sottoscritta dal capo dell'ufficio)	0,3
Non valutato (per omessa trasmissione di documentazione)	0

Al personale che, per cessazione dal servizio o per rientro in servizio, ha svolto un incarico di durata inferiore ai termini previsti per la valutazione è attribuito un coefficiente medio di 0,9.

4. PREMIO DI RISULTATO

Il premio di risultato, spettante ai singoli dirigenti, in base ai criteri stabiliti nei punti precedenti, è così calcolato: si determina per ogni dirigente un coefficiente totale (CT), ottenuto moltiplicando i giorni di durata dell'incarico, il coefficiente di fascia ed il coefficiente di valutazione.

$$CT = GG * CF * CV$$

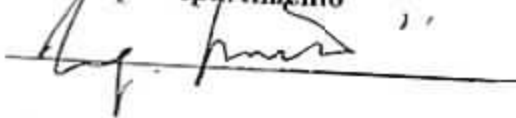
Indicando con $\sum CT$ la somma di tutti i coefficienti totali attribuiti a ciascun dirigenti di seconda fascia e con RD il totale delle risorse disponibili da distribuire, il premio di risultato (PR) sarà così determinato:

$$PR = (RD : \sum CT) * CT$$

Roma, 17 DIC. 2010

PARTE PUBBLICA

Il Capo Dipartimento

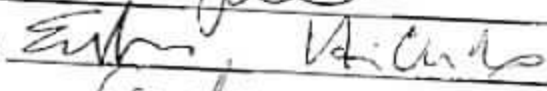


ORGANIZZAZIONI SINDACALI

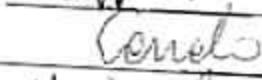
CGIL FP



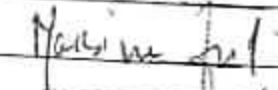
CISL FPS



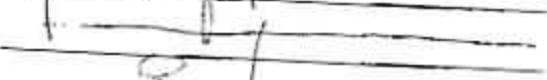
UIL PA



FP CIDA



DIRSTAT



CONFSAL UNSA

