

Art. 13 Stabilizzazione del Personale a Termine

Lo sviluppo qualitativo e quantitativo dei servizi comunali di questi ultimi anni è stato sostenuto anche da personale con rapporto di lavoro a termine, l' apporto di tale personale è valutato positivamente nel suo complesso, quindi in considerazione delle opportunità date dalla Legge finanziaria 2007 l'Amministrazione Comunale si impegna ad operare un piano di stabilizzazione di detto personale.

In particolare l' Amministrazione comunale si impegna a convertire, entro l'anno 2007, tutti i contratti di formazione e lavoro, attualmente in essere, in rapporti di lavoro a tempo indeterminato.

Si impegna, altresì, a stabilizzare, nei limiti dei posti disponibili in organico, il personale non dirigenziale in servizio o che ha prestato servizio a tempo determinato in possesso dei requisiti indicati nell'art.1 comma 558 della Legge 296/2006 (Finanziaria 2007), stabilendo che il personale assunto mediante procedure selettive sarà direttamente assunto a tempo indeterminato.

Per il personale non assunto mediante procedure selettive si procederà alla stabilizzazione mediante l'espletamento di prove selettive riservate.

L'Amministrazione Comunale si impegna, infine, a riservare, nei concorsi per assunzioni a tempo determinato, banditi nel triennio 2007-2009, una quota pari al 60% del totale dei posti programmati a soggetti con cui sono stati stipulati contratti di collaborazione coordinata e continuativa che abbiano i requisiti stabiliti nella Legge Finanziaria 2007.