

			
 <p>C.N.P.P.</p>			

Roma, 11 luglio 2007

Prof. Luigi NICOLAIS  
Ministro delle Riforme e Innovazione  
nella Pubblica Amministrazione

e p. c. :

Sen. Clemente MASTELLA  
Ministro della Giustizia

Prof. Paolo DE CASTRO  
Ministro Politiche Agricole,  
Alimentari e Forestali

**Oggetto: Contratto Comparto Sicurezza quadriennio 2006-2009**

### PREMESSA POLITICA

*Egregio Ministro,*

il rinnovo del contratto per il quadriennio 2006/2009 - per il Comparto Sicurezza - si colloca in una fase di verifica dell'assetto contrattuale scaturito dal Dlgs 12 maggio 1995 n°195 e dalle successive modificazioni.

Si ritiene non più rinviabile, anche per porre rimedio ad intollerabili discriminazioni intervenute nei passati C.C.N.L., introdurre un più equilibrato sistema di ripartizione delle risorse disponibili tra il comparto sicurezza ed il comparto difesa. Ciò in relazione alle diverse specificità e funzioni.

Va altresì sottolineato come i processi di riforma delle regole contrattuali e delle relazioni sindacali, di cui al Dlgs 165/2001 e recente Memorandum, siglato tra Governo e Sindacati nel mese di marzo 2007, devono essere colti per introdurre anche nel comparto sicurezza quegli elementi di novità capaci di armonizzare le dinamiche all'evoluzione dei sistemi.

Quello della sicurezza, è l'unico contratto del panorama pubblico a non avere ancora garantita una condizione, seppur minima, di supporto alle specificità di ogni singolo Corpo in sede di contrattazione integrativa.

Il contratto integrativo dei singoli Corpi di Polizia, tenendo conto delle esigenze istituzionali, organizzative e funzionali di ciascuna Amministrazione, dovrà definire compiuti e finalizzati istituti contrattuali, sia di natura economica – ovvero riferiti sia ai sistemi di incentivazione che alle voci accessorie - che normativi.

Pertanto le OO.SS. firmatarie ritengono, nell'ambito della definizione della piattaforma contrattuale, prioritari i seguenti punti:

- a) *Risorse economiche*
- b) *Riallineamento trattamento economico*
- c) *Adeguamento buono pasto e straordinario*
- d) *Norme di garanzia per l'efficacia degli accordi sottoscritti*
- e) *Democratizzazione processi di partecipazione*

#### **a) Risorse economiche**

Gli stanziamenti complessivi dovranno garantire gli incrementi retributivi pari almeno a quelli ottenuti nel biennio economico 2004 – 2005, con la dovuta attenzione per i trattamenti economici accessori, di missione e, soprattutto, compensare i costi previsti dagli adeguamenti previsti dal successivo punto c).

#### **b) Riallineamento trattamento economico**

Si dovrà operare per una concreta omogeneità di trattamento del personale del comparto sicurezza, riequilibrando le risorse e dei fondi destinati ad ogni singola Forza di Polizia ad ordinamento civile. I disallineamenti attuali, frutto di politiche non condivise, dovranno essere recuperati sul trattamento stipendiale di base e sui fondi destinati alla contrattazione di ogni singola amministrazione.

#### **c) Adeguamento buono pasto e straordinario**

Il valore del buono pasto dovrà essere adeguato almeno al valore nominale riconosciuto agli operatori del comparto ministeri. Analogamente dovrà essere rideterminata la retribuzione oraria del lavoro straordinario.

I costi di tali adeguamenti non dovranno gravare sul costo contrattuale.

#### **d) Norme di garanzia per l'efficacia degli accordi sottoscritti**

Occorre individuare strumenti e percorsi che rendano effettive le garanzie di corretta applicazione degli accordi in sede centrale o periferica di ogni singola Amministrazione.

#### **e) Democratizzazione processi di partecipazione**

Al fine di garantire obiettività e trasparenza nei criteri utili a determinare la rappresentatività sindacale, si ritiene ormai non più rinviabile che il contratto debba prevedere norme che affrontino compiutamente la questione.

Desideriamo, infine, chiedere un'accelerazione della trattativa con l'obiettivo di concludere una intesa entro il mese di luglio.

Cordiali Saluti

CGIL FP  
Mauro Beschi

CISL FP  
Nino Di Maio

UIL PA  
Antonio Pilla

S.A.P.PE.  
Donato Capece

C.N.P.P.  
Giuseppe Di Carlo

SI.NA.P.PE.  
Roberto Santini

SI.A.P.PE.  
Gennaro D'Alisa

U.S.P.P. (UGL-CLPP-  
LISIAPP)  
Giuseppe Moretti