

ACCORDO DI STABILIZZAZIONE PERSONALE A TEMPO DETERMINATO DELLA COMUNITA' MONTANA DI MORBEGNO

Il giorno 07 maggio 2007 alle ore 14,30, si sono riuniti presso la sede della Comunità Montana Valtellina di Morbegno i seguenti signori:

Per la delegazione di parte pubblica	Il Presidente - Passamonti dott. Silvano
	Il Direttore Generale - Marra dott. Salvatore
	Il Responsabile del Personale - Fransci Gioconda
Per la delegazione Sindacale	
I componenti della R.S.U.	Acquistapace Ilaria
	Chistolini Sandra
	Nogara Doretta
I rappresentanti delle OO.SS. territoriali	CGIL - Armanasco Ettore
	CISL - Contessa Marco
	CISL - Calviello Nazzareno

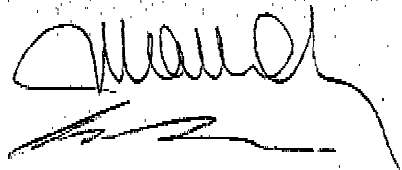
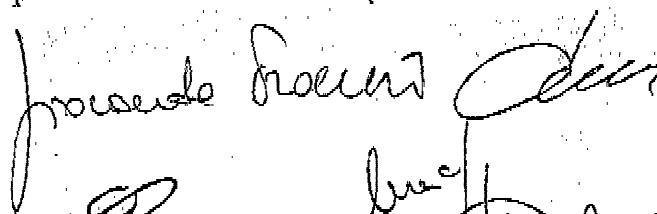
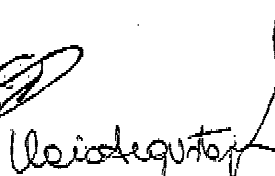
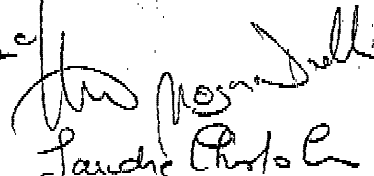
L'incontro è stato organizzato al fine di definire la stabilizzazione del personale assunto a tempo determinato presso la Comunità Montana Valtellina di Morbegno, ai sensi di quanto disposto dall'art.1, cc. 558 e 562, della Legge 27.12.2006, n. 296 (Finanziaria 2007);

PREMESSO

- che la Comunità Montana Valtellina di Morbegno, per garantire il funzionamento di propri Uffici, ha assunto alcune unità di personale ormai diventate indispensabili per garantire il corretto funzionamento dell'Ente;
- che per assicurare il servizio d'istituto dell'Ente, risulta urgente procedere prioritariamente alla stabilizzazione di detto personale precario;
- che per definire compiutamente l'organico ed i servizi che saranno svolti dalla Comunità Montana, dovrà essere valutato anche il problema della stabilizzazione del personale che svolge mansioni relative ai servizi d'interesse del mandamento o gestiti per conto dei Comuni in forma associata (Ufficio di Piano, S.I.S., Consorzio Turistico Porte di Valtellina, Eventi Valtellinesi, e Consorzio per l'Area Industriale di Morbegno/Talamona), previo formale impegno da parte dei Comuni associati a garantire le risorse per il personale, qualora le deleghe venissero ritirate, o la gestione del servizio venisse trasferita. A tal fine la Comunità Montana verificherà con i Comuni, per le funzioni esercitate in delega.

CONSIDERATO

- Che il personale attualmente in servizio precario, necessario per garantire il funzionamento degli uffici della Comunità Montana è composto da sei unità e precisamente: Succetti Giuseppe Responsabile Area Tecnica, Davanzo Angelo Silvio Istruttore Geometra, Quaini Raffaella Istruttore Geometra, Romegialli Enrico Collaboratore Profess. Amm.vo, Micheletti Fabrizio Collaboratore Professionale e Travaini Ester Esecutore Amm.vo,
- che per avere titolo alla stabilizzazione il personale deve aver svolto almeno 3 anni di servizio, anche non continuativi (purchè maturati nel quinquennio anteriore alla data di entrata in vigore della Legge n. 296/2006), presso la pubblica amministrazione (sono esclusi contratti di CO.CO.CO e contratti d'opera)

DATO ATTO

- Che il personale oggetto del presente accordo è stato assunto con contratti a tempo determinato stipulati in data anteriore al 29.09.2006;
- Che detto personale è stato assunto mediante prove selettive;
- che l'assunzione può avvenire immediatamente per il personale attualmente in servizio che abbia già raggiunto i 3 anni richiesti mentre per gli altri si dovrà attendere la data di raggiungimento dei 3 anni previsti per Legge ed alla scadenza di tale data l'assunzione sarà automatica;
- che il programma assunzioni per triennio 2007/2008 tiene conto di quanto sopra;
- che il personale di cui all'oggetto possiede i requisiti richiesti per posti da ricoprire;

VISTO

- La legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Finanziaria 2007), entrata in vigore l'01.01.2007, ed in particolare l'art.1, cc. 558 e 562,
- Gli orientamenti applicativi sul "memorandum" sottoscritto tra Governo e Sindacati - Direttiva n. 7 del 30.04.2007
- La disponibilità posti in dotazione organica
- Il programma assunzioni per triennio 2007/2008 ;

SI SOTTOSCRIVE IL PRESENTE ACCORDO

Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
Il personale sottoelencato viene assunto dalla Comunità Montana Valtellina Morbegno con contratto a tempo indeterminato a decorrere dalla data di raggiungimento del terzo anno di servizio come indicato nel seguente prospetto:

NOMINATIVO	CAT.	FIGURA PROFESSIONALE	DECORRENZA INCARICO	TRE ANNI SERVIZIO
Succetti Giuseppe	D 3	Responsabile Area Tecnica	Dall'01.07.2001	Raggiunti
Travaini Ester	B	Esecutore Amm.vo	Comunità Montana dall'01.07.2004 al 31.12.2008	30.06.2007
Micheletti Fabrizio	B 3	Collaboratore Professionale	Comune di Ardenno - Cat. C - Dal 03.06.2003 al 31.03.2004	
			Comunità Montana Dall'01.01.2006 al 31.12.2008	02.01.2008
Quaini Raffaella	C	Istruttore Geometra	Comunità Montana dal 15.01.2005 al 31.12.2008	14.01.2008
Davanzo Angelo S.	C	Istruttore Geometra	Comunità Montana dal 15.01.2005 al 31.12.2008	14.01.2008
Romegialli Enrico	B 3	Collaboratore Profess. Amm.vo	Comunità Montana dall'01.08.2005 al 31.12.2008	31.07.2008

L'ing. Succetti che ha già maturato l'anzianità di tre anni, viene assunto immediatamente mentre per gli altri l'assunzione avverrà in modo automatico alla scadenza del triennio, previa apposita domanda.

La Comunità Montana si impegna a valutare, entro l'anno in corso, anche il problema della stabilizzazione del personale che svolge mansioni relative ai servizi d'interesse del mandamento o gestiti per conto dei Comuni in forma associata (Ufficio di Piano, S.I.S., Consorzio Turistico Porte di Valtellina, Eventi Valtellinesi, e Consorzio per l'area Industriale di Morbegno/Talamona) sulla base delle considerazioni espresse nelle premesse.

Le parti si impegnano irrevocabilmente, ognuno per la propria competenza, ad osservare ed adempiere al presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto

Per l'Amministrazione

Per le R.S.U

Per le OO.SS:

FP CGIL

CISL FP

UIL FP

[Signature] *[Signature]* *[Signature]*

[Signature] *[Signature]* *[Signature]*

[Signature]
[Signature]
[Signature]