



La delegazione dell' Amministrazione Comunale, costituita ai sensi dell'art. 10, comma 1, del C.C.N.L. 1998/2001 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali con atto della Giunta n. 11 del 30.01.2007, e la delegazione di parte sindacale, composta, ai sensi dell' art. 10, comma 2, del C.C.N.L. 1998/2001, dai delegati sindacali della Rappresentanza Sindacale Unitaria dei lavoratori del Comune di Corsico e dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali delle categorie di personale comunale a livello territoriale C.G.I.L. Funzione Pubblica, C.I.S.L. Funzione Pubblica e U.I.L. Enti Locali

sottoscrivono il seguente ACCORDO inerente:

- 1. PROTOCOLLO D' INTESA SUI PRINCIPI GENERALI DI STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO ai sensi della legge 296/2006 – FINANZIARIA 2007.**
- 2. COSTITUZIONE DI COMMISSIONI PARITETICHE.**

Per la delegazione dell'
Amministrazione Comunale

Per la delegazione sindacale

IL SEGRETARIO GENERALE

R.S.U.

DIRIGENTI

R. Pizzetti

C. Santoni

Maria De Solda

Roberto

Annalisa Adami

Anna Santoni

Rita Chio

Antonio Pizzetti

CORSICO

OOSS

U.I.L. F.P.L.

CGPP

FPCGIL

Luigi Pannaccione

Corsico, li 28 GIU. 2007

17 NOV 2007 11:22 UFFICIO MILANO 11/1770

1. PRINCIPI GENERALI DI STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PREARIO ai sensi della legge 296/2006 – FINANZIARIA 2007.

Richiamata la legge 296/2006, "Finanziaria 2007", che prevede possibilità di assunzione per il personale contrattualizzato tramite alcune forme flessibili di rapporto di lavoro, ricorrendo precisi presupposti e condizioni;

Ritenuto che lo sviluppo qualitativo e quantitativo dei servizi comunali, in questi ultimi anni, si è potuto realizzare anche tramite gli strumenti di flessibilità lavorativa introdotti dal C.C.N.L. del comparto Enti locali, in particolare dal Contratto Nazionale del 14/09/2000.

Nel valutare positivamente l'apporto fornito dai lavoratori inquadrati con tipologie atipiche, previste in questi contratti, ed in considerazione delle opportunità fornite dalla Legge Finanziaria 2007, l'Amministrazione comunale si impegna ad attuare un piano di stabilizzazione di detto personale, in particolare:

1. L'Amministrazione comunale si impegna a stabilizzare entro il 2007, nei limiti dei posti disponibili in organico, e nel rispetto delle compatibilità di Bilancio, il personale non dirigenziale in servizio o che ha prestato servizio a tempo determinato, in possesso dei requisiti indicati nell'art. 1 – comma 558 della Legge 296/2006 (Finanziaria 2007), stabilendo che il personale assunto mediante procedure selettive-concorsuali sarà direttamente assunto a tempo indeterminato. Per il personale assunto senza procedure selettive si provvederà alla stabilizzazione mediante espletamento di prove selettive riservate.
2. Ai fini della valutazione dei requisiti di cui al punto precedente, relativi al personale non dirigenziale in servizio a tempo determinato, concorrono tutti i periodi di servizio a tempo determinato maturati presso le Pubbliche Amministrazioni, nei limiti temporali posti dal surrichiamato comma 558.
3. Le parti si impegnano ad incontrarsi entro il 1° ottobre 2007 allo scopo di proseguire il confronto sulle stabilizzazioni a tempo indeterminato, relativamente alle posizioni lavorative escluse dallo stato attuale di applicazione normativa e in riferimento a diverse e nuove possibilità consentite dalla legge.
4. L'Amministrazione si impegna inoltre a riservare nei concorsi per assunzioni a tempo determinato banditi nel triennio 2007/2009, una quota pari al 60% del totale dei posti programmati a soggetti con cui sono stati stipulati contratti di collaborazione coordinata e continuativa, in possesso dei requisiti stabiliti nella Legge Finanziaria 2007, nonché a lavoratori di cui all'art. 2 del sopraccitato C.C.N.L. 14.09.2000 in servizio presso l'Ente.

FPCGIL Sergio Peruccini
M. R. C.
2
Aut.

5. Le parti si impegnano infine al monitoraggio costante del fenomeno del personale in servizio con contratto non a tempo indeterminato, attraverso l'istituzione di un Osservatorio sulle politiche di assunzione del personale.

2. COSTITUZIONE DI COMMISSIONI PARITETICHE.

In riferimento alle argomentazioni sviluppate nelle note R.S.U. del 14.12.2006 e 12.02.2007, le parti concordano inoltre di costituire ed insediare con decorrenza maggio 2007 le Commissioni paritetiche previste dalla norma contrattuale con modalità e fini come di seguito specificato:

Comitato per le pari opportunità, ex art. 19, CCNL 14.09.2000, composto da:

- Un rappresentante dell' Ente in qualità di presidente;
- Un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL;
- Un pari numero di funzionari in rappresentanza dell' Ente;
- I relativi eventuali supplenti.

Il Comitato per le pari opportunità permane in carica per un quadriennio ed i suoi componenti possono essere rinnovati nell'incarico per una sola volta. I compiti sono dettagliatamente stabiliti dall' art. 19 citato.

Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing, ex art. 8, CCNL 22.01.2004, composto da:

- Un rappresentante dell' Ente in qualità di presidente;
- Un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL (fra cui il vicepresidente);
- Un pari numero di funzionari in rappresentanza dell' Ente;
- I relativi eventuali supplenti.

Il Comitato per il mobbing permane in carica per un quadriennio e comunque fino alla costituzione del nuovo, ed i componenti possono essere rinnovati nell' incarico. I compiti sono dettagliatamente stabiliti dall' art. 8 citato.

Tali commissioni saranno costituite ed insediate con adozione di atti formali.

FPCGIL *Geo'o Lammone*
RC
3
Alto
med
vic
201



Accordo

In ordine alla stabilizzazione del personale precario

(Legge Finanziaria n.296/2006 art. 1, comma 558)

In questo giorno di 29 ottobre 2007 alle ore 9.30 presso la sala Consiliare del Palazzo Comunale, la delegazione trattante di parte pubblica, costituita ai sensi dell'art. 10 comma 1 del CCNL 1998/2001 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali con atto di Giunta n.11 del 30.01.2007, e la delegazione sindacale composta ai sensi dell'art. 10 comma 2 del CCNL 1998/2001 dai delegati sindacali della Rappresentanza Sindacale Unitaria dei lavoratori del Comune di Corsico e dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali C.G.I.L. Funzione Pubblica, C.I.S.L. Funzione Pubblica, U.I.L. F.P.L., si sono incontrate per la definizione di un'intesa in ordine alla stabilizzazione del personale precario.

Le parti

Premesso che:

- La legge 296/2006 (finanziaria 2007), con norme di carattere speciale all'art. 1 comma 558 testualmente recita: *"a decorrere dalla data di entrata in vigore della presente legge, gli enti di cui al comma 557 fermo restando il rispetto delle regole del patto di stabilità interno, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili in organico, alla stabilizzazione del personale non dirigenziale in servizio a tempo determinato da almeno tre anni, anche non continuativi, o che consegua tale requisito in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 29 settembre 2006 o che sia stato in servizio per almeno tre anni, anche non continuativi, nel quinquennio anteriore alla data di entrata in vigore della presente legge....omissis..., purchè sia stato assunto mediante procedure selettive di natura concorsuale o previste da norme di legge.....omissis...."*
- Il superamento del precariato, inteso quale strumento atto a fronteggiare esigenze produttive stabili e permanenti, rappresenta un obiettivo comune ad entrambe le parti;
- Con apposito protocollo di intesa sottoscritto tra le parti, l'Amministrazione Comunale nel valutare positivamente l'apporto fornito dai lavoratori inquadrati con tipologie atipiche, si impegnava a stabilizzare entro il 2007, nei limiti dei posti disponibili in organico, e nel rispetto delle compatibilità di Bilancio, il personale in possesso dei requisiti indicati dall'art. 1 comma 558 della Legge 296/2006 (succitato);

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

29/10/2007

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Acc_stbl2.doc

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

- Considerato che, a seguito delle operazioni di ricognizione effettuate dai competenti uffici del Servizio Gestione Risorse Umane dell'Ente sul personale a tempo determinato, nel periodo considerato dalla Legge Finanziaria, risultano avere i requisiti, da quest'ultima prescritti, i seguenti dipendenti:

Tabella 1

Ragg. Requisito 2007			
dipendente	categoria	profilo profess.	Data ragg. Requisito
Brusa Matteo	B1	coll. Att. Tecniche	01/01/2007
Carretta Raffaella	C	educ. Nido	01/01/2007
Grimaldi Chiara	C	educ. Nido	01/01/2007
Iengo Gelsomina	C	educ. Nido	01/01/2007
Mangini Grazia	C	educ. Nido	01/01/2007
Puglisi Katia	C	educ. Materna	01/01/2007
Scopelliti Letteria	C	educ. Nido	05/01/2007
Scippa Barbara	B3	coll. Att. Amm.	18/04/2007
Gorlini Laura	C	educ. Nido	26/04/2007
Pirovano Cristina	C	educ. Nido	25/05/2007
Corselli Stefania	C	educ. Nido	27/06/2007

Tabella 2

Ragg. Requisito 2008			
dipendente	categoria	profilo profess.	Data ragg. Requisito
Cabanillas Diana	C	geometra	02/01/2008
Di Benedetto Salvatore	B1	coll. Att. Amm./cont.	19/06/2008
Garbetta Filomena	B1	coll. Att. Amm./cont.	19/06/2008

- Atteso che tale soluzione porterà il vantaggio di mantenere i livelli standard di qualità ed efficienza dei servizi ed inoltre consentirà di consolidare le specifiche competenze maturate nell'Ente;
- Accertato che per i dipendenti succitati non si renderà necessario procedere ad alcuna prova selettiva in quanto già a suo tempo sostenuta a norma di legge;
- Precisato che le operazioni di stabilizzazione verranno effettuate nel contesto dell'adozione dell'atto di programmazione triennale di fabbisogno di personale 2007/2009 e degli atti conseguenti, ed a seguito di conforme richiesta da parte del dipendente avente diritto nelle

29/10/2007
 FPCCIL

UILFPL

Acc_stbl_2.doc

Gu Re

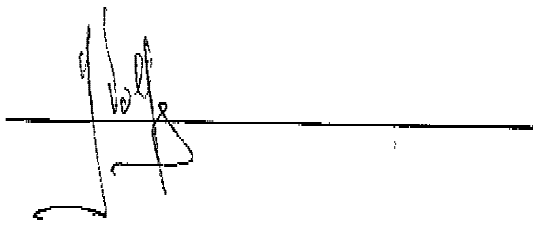
categorie di inquadramento in cui è maturato o maturerà il requisito, come specificato nei prospetti;

Convengono quanto segue

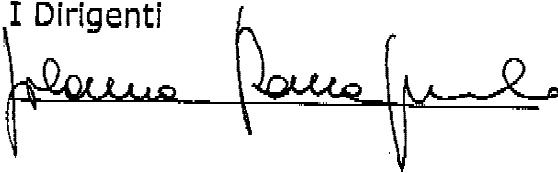
1. Saranno oggetto di stabilizzazione, secondo i criteri e le modalità sopra descritte a far data dal 1 dicembre 2007 i dipendenti elencati nel prospetto tabella 1, che hanno maturato il requisito nell'anno 2007 e producono conforme richiesta di stabilizzazione.
2. Saranno oggetto di stabilizzazione, secondo i criteri e le modalità sopra descritte, nel corso dell'anno 2008 i dipendenti elencati nel prospetto tabella 2, alla data di maturazione del requisito previsto, come ivi riportato, e producono conforme richiesta di stabilizzazione.

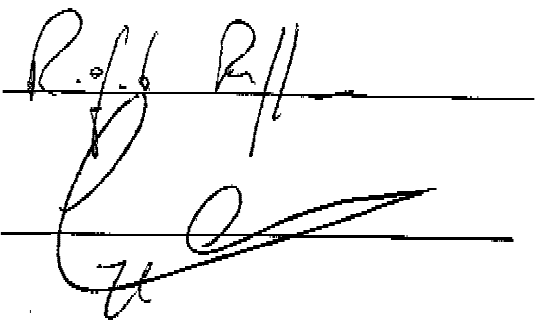
Per l' Amministrazione Comunale

Il Segretario Generale

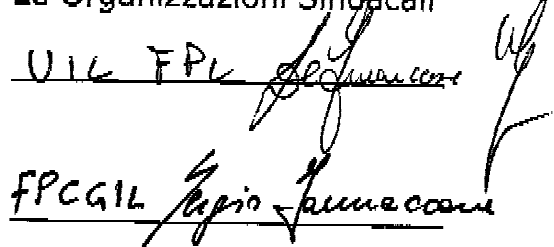


I Dirigenti





Le Organizzazioni Sindacali



La R.S.U.

