



PROTOCOLLO DI INTESA

Il giorno 15.12.2008, presso la sede centrale dell'Agenzia del Territorio, la delegazione dell'Agenzia del Territorio ha incontrato la delegazione delle Organizzazioni Sindacali nazionali di settore CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-PA, SALFI-CONFSAL, RdB-PI, FLP.

In relazione all'incontro svolto in pari data nel quale è stata convenuta la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (FPSRUP) per l'anno 2007, nel corso del quale le parti hanno destinato al finanziamento degli istituti delegati alla trattazione a livello locale ex art.85 del CCNL l'importo di € 4.500.000 al lordo di ogni onere, le parti

hanno convenuto

che l'ammontare sopra indicato venga ripartito fra le Direzioni Centrali e le Direzioni sulla base dei carichi di lavoro registrati nel 2007 valorizzati e rapportati al volume di ore lavorate presso ogni Ufficio, riportata nell'allegata tabella A. La ripartizione delle risorse fra gli uffici dipendenti di ogni ambito regionale verrà definita in sede di confronto a livello regionale sulla base degli stessi criteri.

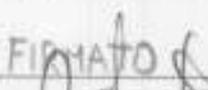
Le parti a livello locale in sede di contrattazione definiranno le modalità di erogazione e gli importi degli specifici compensi in relazione alle fattispecie indicate nei primi due alinea del comma 2 dell'art. 85 sulla base, in ogni caso, di quelle elencate nella allegata tabella B che forma parte integrante dell'accordo, aventi rilevanza quali elementi comuni presenti in tutte le realtà in termini organizzativi.

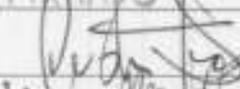
Una volta riconosciute le voci di cui sopra la contrattazione locale potrà altresì individuare ulteriori fattispecie, anche ai fini di riconoscere eventuali compensi individuali su base selettiva, ai sensi dell'ultimo alinea del citato comma 2, nel quadro della disponibilità dei fondi assegnati, che costituisce limite invalicabile.

La Delegazione dell'Agenzia

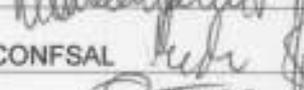
  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Organizzazioni Sindacali

CGIL/FP  FIRMATO

CISL/FPS 

UIL/PA 

SALFI - CONFSAL 

FLP 

RdB/PI NON FIRMA

**INDENNITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO (ART. 85 COMMA 2 CCNL)  
ANNO 2007**

<b>Indennità di turno</b>	Spetta per le giornate nelle quali il personale assicuri la copertura dell'orario massimo di servizio mediante l'osservanza di orari di lavoro che pospongano l'entrata in servizio e conseguentemente quella di uscita. In particolare spetta al personale addetto ai servizi ausiliari (portineria e commessi, conduzione di automezzi, centralini di direzione) e alle segreterie di Direzione e al personale di front office che osservi a rotazione turno di lavoro che coprano l'orario massimo di servizio. L'indennità è calcolata nella misura massima di € 14 per turno.
<b>Indennità di maneggio denaro</b>	Spetta al personale formalmente incaricato a livello di Ufficio provinciale del ruolo di <b>Agente contabile</b> , nella misura massima di 10 euro giornalieri in relazione alla classe di appartenenza dell'Ufficio. Spetta altresì in ragione delle postazioni di lavoro aperte al pubblico per il previsto orario di apertura che presso le quali si svolgano attività che comportano il maneggio di denaro contante, per le giornate di effettiva apertura, nella misura massima di € 7 giornalieri per postazione
<b>Indennità per specifiche responsabilità</b>	<b>Responsabili di reparto non dirigenziale e responsabili di unità organizzativa formalmente incaricati per il coordinamento di almeno 5 risorse operative, conservatori delegati dei servizi di pubblicità immobiliare e loro sostituti responsabili di segreteria del DA, di DC o DR</b> , nella misura massima di € 10 giornalieri per giornata di effettiva presenza, graduabili in relazione alla dimensione delle risorse gestite.
<b>Indennità di rappresentanza</b>	Spetta nella misura di € 10,00 giornalieri per attività svolta, a seguito di formale incarico, per la rappresentanza dell'Agenzia presso l'Autorità Giudiziaria Ordinaria, Tributaria, Amministrativa, Contabile, presso le Commissioni Provinciali del Lavoro e le Conferenze di Servizi, per un massimo di € 1000 annui.
<b>Indennità per sopralluoghi - ispezioni e verifiche direzioni lavori - collaudo</b>	Spetta nella misura massima giornaliera di € 15 per ogni giornata in cui il lavoratore esegua sopralluoghi di natura tecnico/amministrativa non connessi ad attività di tipo commerciale, al di fuori del comune sede di lavoro, per attività ad elevata valenza fiscale, fino ad un massimo di € 1.000 annui.

a) le suddette indennità devono essere attribuite per le sole giornate di effettiva presenza e non sono cumulabili tra loro nello stesso periodo temporale; in caso di concomitanza viene corrisposta quella più favorevole.

Dalla regola suddetta sono escluse l'indennità di turno

b) le quote suindicate che costituiscono il valore massimo di riferimento, sono **al lordo degli oneri previdenziali a carico dell'Agenzia** e sono riproporzionate in caso di prestazione lavorativa in part-time.