

Valutazione	Quota
>80 ≤100	1
>60 ≤80	0,75
>40 ≤60	0,50
≤40	0

tabella:

L'erogazione della retribuzione di risultato, pari ad euro 14.787.748,66, relativa al conseguimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti a partire dall'anno 2010 avverrà secondo la valutazione conseguita e sarà regolata in base ai parametri, unici per tutto il Ministero, di cui alla sottostante

Retribuzione di risultato

fondo è pari ad euro 52.488.474,36.

Al sensi degli articoli 57 e 58 del C.C.N.L. 21 aprile 2006 relativo al personale dirigente dell'area I^o è costituito per l'anno 2011 il fondo, rappresentato nell'allegata tabella illustrativa, che unifica le componenti del *Settore economia* e quelle del *Settore finanze*. Il totale delle risorse ascrivibili a tale

Costituzione del Fondo

Le parti concordano:

Il giorno 5 luglio 2011, presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, si sono riuniti la delegazione di parte pubblica, presieduta dalla dot.ssa Giuseppina Baffi, capo del Dipartimento dell'Amministrazione generale, del personale e dei servizi, ed i rappresentanti delle OO.SS. nazionali del personale dirigente.

Ipotesi di accordo nazionale

Ministero dell'Economia e delle Finanze
Dipartimento dell'Amministrazione Generale,
del Personale e dei Servizi



Handwritten signatures and initials on the left margin.

Handwritten signature at the top center.

Handwritten signature at the bottom left.

Manlio
R
R

AS 2

L'Amministrazione si impegna a verificare l'applicabilità di quanto previsto dall'articolo 66 del C.C.N.L. 21 aprile 2006, come modificato dall'articolo 16 del C.C.N.L. 12 febbraio 2010, e considerare le specifiche attività svolte dai dirigenti del Ministero dell'economia e delle finanze e dell'interpretazione della suddetta norma contrattuale alla luce delle disposizioni dell'articolo 3 comma 59, della legge 244/2007 e di diversi pareri espressi da alcune Sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti (Lombardia n. 57/2008, Molise 34/2008).

Assicurazione

Anna Paola

È confermato l'accordo del 16 gennaio 2007 tra l'Amministrazione ed i rappresentanti delle OO.SS. nazionali del personale della separata area della dirigenza che, in attuazione dell'articolo 60 del C.C.N.L. 21 aprile 2006, regola le modalità di erogazione dei compensi dovuti da terzi per incarichi aggiuntivi conferiti ai dirigenti.

Stefano

Compensi da terzi per incarichi aggiuntivi

In applicazione del C.C.N.L. 12 febbraio 2010 relativo al personale dirigente dell'area I, ai dirigenti cui sia stata formalmente conferita la reggenza di uffici dirigenziali vacanti in aggiunta all'ufficio di cui sono titolari, previa verifica dei risultati conseguiti e del corretto svolgimento dei compiti istituzionali sulla base del sistema di valutazione del personale dirigente, sarà attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato, proporzionata al periodo di reggenza e, compatibilmente con le risorse disponibili, pari al 25% del valore della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituto. Qualora al medesimo dirigente siano stati conferiti più incarichi di reggenza, la maggiorazione sarà, comunque, una sola e per il relativo calcolo si farà riferimento all'ufficio di fascia più elevata tra quelli di cui si è reggenti.

Reggenza di uffici dirigenziali

Ai sensi dell'accordo 15 aprile 2011, le economie di gestione derivanti dall'esercizio 2009, pari ad euro 448.093,10, saranno corrisposte ai dirigenti in servizio al 31 dicembre 2009 ad integrazione della retribuzione di risultato percepita.

Economie di gestione

ASSOMED SIVEMP
 CIDA/ UNADIS
 DIRSTAT
 CONFAL UNSA
 UIL/PA
 FPS/CISL
 FP/CGIL

La delegazione sindacale

La delegazione di parte pubblica

Le parti convengono sulla necessità di rivedere al più presto la graduazione delle posizioni dirigenziali degli uffici territoriali del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, a seguito del riordino strutturale e funzionale derivante dal D.L. 40/2010, provvedendo all'accantonamento delle somme necessarie sul Fondo 2012.

RISORSE FONDO

Totale Risorse
42.532.252,09

37.377,71

42.569.629,80

123.541,00

139.049,81

42.832.220,61

totale risorse parte fissa

da bilancio 2004

retrocesso per il 10% di riduzione su economie di gestione

(nota IGOF n. 48367 del 17/4/2011)

Risorse Iniziali

Risorse R.I.A. cessati 2009 (art. 41 - comma 4 - CCNL 1994/97)

Risorse R.I.A. cessati 2010 (art. 41 - comma 4 - CCNL 1994/97)

Altre risorse:

Compenso da Terzi per incarichi aggiuntivi (art. 60 CCNL 2002/2005)

Risorse relative alle polizze assicurative non equiparate - anno 2010
(art. 66 comma 5 conl 2002/2005)

Economie di gestione 2009 (accordo del 15/4/2011)

Risorse ex lege 350/2003 (anno 2010)

Riduzione risorse per approssimazione D.T.E.F. dal 1/3/2011
(90 posizioni + quota risultato)

42.061.444,03

3.431.790,71

45.493.234,74

448.093,10

166.595,00

2.046.325,03

Applicazione art. 9 comma 2 bis legge 12/2010

- taglio per Contorno fondo 2010 - fondo 2011

- taglio per Contorno semisomma presmi 2010 - 2011

Risorse non erogate relative all'anno 2010
(compenso di euro 1.069.206,11 -
per graduazione uffici periodo 1/9/09-31/12/10)

TOTALE DISPONIBILITA'

10.427.030,33

52.488.474,36

DESTINAZIONE FONDO 2011

Riduzione posizione fissa e variabile anno 2011

Riduzione posizione variabile

(periodo 1/9/2009 - 31/12/2010)

Compenso da Terzi per incarichi aggiuntivi
(quota da attribuire ai dirigenti che hanno svolto gli incarichi)

Economie di gestione 2009 (accordo del 15/4/2011)

Raggranzi svolte nell'anno 2010

Risorse ex lege 350/2003

risorse per Riduzione di Risultato - attività 2010

Fondo 2011 Risorse Fondo 2011 (2)

52.488.474,36

14.797.748,66

37.700.725,70

1.018.481,42

448.093,10

1.469.229,43

1060.206,11

32.704.721,64

9549019147610456

UFF REL SINDACALI

PAG

04/04

07/07/2011 12:37