



Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

Dipartimento per le infrastrutture, gli affari generali ed il personale
Direzione Generale del Personale e degli Affari Generali

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la legge 14 luglio 2008 n. 121 di conversione del decreto legge 16 maggio 2008, n. 65 con il quale è stato istituito il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti in luogo dei soppressi Ministeri Infrastrutture e Trasporti;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 3 dicembre 2008, n. 211, relativo alla riorganizzazione del suddetto Ministero;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 30 gennaio 2009 – registrato dalla Corte dei Conti il 18 febbraio 2009, reg. n. 1, foglio n. 127 – con il quale al dott. Alberto MIGLIORINI è conferito l’incarico di funzione di livello dirigenziale generale di direzione della Direzione generale del personale e degli affari generali, nell’ambito del Dipartimento per le infrastrutture, gli affari generali ed il personale di questo Ministero;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2006/2009 del personale non dirigente del comparto ministeri, sottoscritto in data 14 settembre 2007, ed in particolare gli artt. 17 e 18;

VISTO l’Accordo integrativo del suddetto C.C.N.L., sottoscritto in data 18 dicembre 2009 e successivamente modificato in data 25 marzo 2010, con il quale è stato delineato il nuovo ordinamento professionale del personale non dirigente del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti;

VISTO l’Accordo integrativo del citato C.C.N.L., sottoscritto in data 3 agosto 2010, concernente le progressioni economiche all’interno delle aree riservate ai dipendenti del su indicato Ministero, ivi compresi i criteri di valutazione ed i contingenti di personale da destinare, nell’ambito delle rispettive aree e profili, a ciascuna fascia retributiva;

CONSIDERATO che, ai sensi dell’art. 18, commi 2 e 3, del C.C.N.L. 2006/2009, i passaggi alla fascia retributiva immediatamente superiore a quella rivestita avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno, tenuto conto delle risorse presenti, a consuntivo, nel Fondo Unico di Amministrazione al 31 dicembre dell’anno precedente;

ACCERTATO che con appositi Accordi integrativi sull’utilizzazione dei Fondi 2008, 2009 e 2010 sono state, tra l’altro, individuate ed accantonate le somme occorrenti per il finanziamento dei suddetti passaggi, e precisamente:

- €2.497.687,17 (di cui €56.295,91 per l’ex R.I.D.) a valere sul F.U.A. 2008 dell’ex Ministero Infrastrutture, destinati al relativo personale per le progressioni economiche 1° gennaio 2009;
- €4.155.363,98 a valere sul F.U.A. 2008 dell’ex Ministero Trasporti, destinati al relativo personale per le progressioni economiche 1° gennaio 2009;
- €1.734.999,03 (di cui €20.261,44 per l’ex R.I.D.) a valere sul F.U.A. 2009 del Ministero Infrastrutture e Trasporti, destinati al relativo personale per le progressioni economiche 1° gennaio 2010;
- €774.699,81 (di cui €13.958,09 per l’ex R.I.D.) a valere sul F.U.A. 2010 del Ministero Infrastrutture e Trasporti, destinati al relativo personale per le progressioni economiche 1° gennaio 2011, anticipate al 1° gennaio 2010 con Accordo integrativo 20 settembre 2010;

TENUTO CONTO che, al fine di consentire al Commissario di Governo per la Provincia Autonoma di Bolzano di procedere ai passaggi di fascia del personale appartenente ai relativi ruoli locali e nazionali, in servizio presso gli uffici di detta Provincia (Genio Civile o Centro Prove Autoveicoli), con apposito Accordo sottoscritto in data 9 novembre 2010, i suddetti importi, ferma restando la quota riservata al personale ex R.I.D., sono stati ridotti rispettivamente di €8.217,00 (F.U.A. 2008 Infrastrutture), di €3.327,00 (F.U.A. 2008 Trasporti), di €2.502,00 (F.U.A. 2009 Infrastrutture e Trasporti) e di €1.139,00 (F.U.A. 2010 Infrastrutture e Trasporti);

CHE conseguentemente con il su citato Accordo sono stati rideterminati i contingenti di personale da destinare, nell'ambito di ciascun profilo professionale, ai relativi passaggi di fascia già fissati con il precedente Accordo 3 agosto 2010;

RAVVISATA la necessità, in relazione a quanto finora esposto, di avviare al più presto le procedure selettive per i passaggi di fascia di cui trattasi;

RITENUTO che, al fine di concludere in tempi brevi l'intero processo, la partecipazione alle progressioni 1° gennaio 2009 e 1° gennaio 2010 possa avvenire, per coloro che ne hanno titolo, mediante la presentazione di un'unica domanda di ammissione;

INFORMATE le Organizzazioni Sindacali;

D E C R E T A :

Art. 1

Posti messi a selezione

Sono indette, per ogni profilo professionale, le procedure selettive per l'attribuzione della fascia retributiva immediatamente superiore a quella rivestita – corrispondente alla posizione economica del previgente ordinamento (tabella di trasposizione automatica – all. n. 1 del presente bando) – riservate al personale appartenente ai ruoli del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti in possesso, sia alla data di decorrenza di ciascuna delle sotto indicate progressioni che alla data di approvazione delle relative graduatorie, dei requisiti di cui al successivo art. 2.

Il contingente complessivo, calcolato sulla base delle tabelle allegate all'Accordo integrativo 9 novembre 2010 citato in premessa, è pari a n. 4299 passaggi così ripartiti:

n. 3276 aventi decorrenza **1° gennaio 2009** - di cui n. 1085 per il personale dell'ex Ministero Infrastrutture; n. 2168 per il personale dell'ex Ministero Trasporti; n. 23 per il personale dell'ex Registro Italiano Dighe - e finanziati con il F.U.A. 2008;

n. 1023 aventi decorrenza **1° gennaio 2010** - di cui n. 1008 per il personale del Ministero Infrastrutture e Trasporti; n. 15 per il personale dell'ex Registro Italiano Dighe - e suddivisi come segue:

- n. 702 (Ministero) e n. 9 (ex RID) finanziati con il F.U.A. 2009;
- n. 306 (Ministero) e n. 6 (ex RID) finanziati con il F.U.A. 2010.

Con riferimento alle singole fasce retributive, afferenti a ciascun profilo professionale del nuovo sistema classificatorio (all. n. 2 del presente bando) delineato con Accordo integrativo 18 dicembre 2009 di cui in premessa, i su citati contingenti sono determinati come segue:

Decorrenza 1° gennaio 2009

<i>Profilo professionale del nuovo ordinamento</i>	<i>Fascia retributiva</i>		<i>Posti messi a selezione</i>		
	<i>da</i>	<i>a</i>	<i>Infrastrutture</i>	<i>Trasporti</i>	<i>R.I.D.</i>

Prima area (ex area "A")

Ausiliario	F1 (<i>ex A1</i>)	F2	8	7	---
	F2 (<i>ex A1S</i>)	F3	116	629	1

Seconda area (ex area "B")

Addetto amministrativo	F1 (ex B1)	F2	33	29	---
Addetto tecnico	F1 (ex B1)	F2	40	56	---
Assistente amministrativo	F2 (ex B2)	F3	157	133	1
	F3 (ex B3)	F4	36	246	1
	F4 (ex B3S)	F5	81	311	1
Assistente tecnico	F2 (ex B2)	F3	51	32	1
	F3 (ex B3)	F4	49	27	---
	F4 (ex B3S)	F5	28	5	---
Assistente informatico	F2 (ex B2)	F3	---	18	---
	F3 (ex B3)	F4	12	115	---
	F4 (ex B3S)	F5	13	19	---
Assistente geometra	F2 (ex B2)	F3	7	1	---
	F3 (ex B3)	F4	17	---	---
	F4 (ex B3S)	F5	42	2	---

Terza area (ex area "C")

Funzionario amministrativo-contabile	F1 (ex C1)	F2	7	6	1
	F2 (ex C1S)	F3	27	29	---
	F3 (ex C2)	F4	76	143	1
	F4 (ex C3)	F5	14	33	1
	F5 (ex C3S)	F6	15	38	---
Funzionario della comunicazione	F1 (ex C1)	F2	---	---	---
	F2 (ex C1S)	F3	---	1	---
	F3 (ex C2)	F4	---	3	---
	F4 (ex C3)	F5	---	1	---
	F5 (ex C3S)	F6	---	---	---
Funzionario statistico	F1 (ex C1)	F2	---	---	---
	F2 (ex C1S)	F3	---	1	---
	F3 (ex C2)	F4	1	7	---
	F4 (ex C3)	F5	1	---	---
	F5 (ex C3S)	F6	---	---	---
Funzionario informatico	F1 (ex C1)	F2	1	---	---
	F2 (ex C1S)	F3	---	---	---
	F3 (ex C2)	F4	4	---	---
	F4 (ex C3)	F5	1	1	1
	F5 (ex C3S)	F6	---	---	---
Funzionario tecnico	F1 (ex C1)	F2	5	5	2
	F2 (ex C1S)	F3	45	18	---
	F3 (ex C2)	F4	75	144	1
	F4 (ex C3)	F5	17	1	1
	F5 (ex C3S)	F6	27	---	1
Funzionario ingegnere-architetto	F1 (ex C1)	F2	2	1	1
	F2 (ex C1S)	F3	10	---	---
	F3 (ex C2)	F4	23	23	1
	F4 (ex C3)	F5	27	32	4
	F5 (ex C3S)	F6	13	51	1

Funzionario geologo	F1 (ex C1)	F2	---	---	---
	F2 (ex C1S)	F3	1	---	---
	F3 (ex C2)	F4	1	---	1
	F4 (ex C3)	F5	2	---	1
	F5 (ex C3S)	F6	---	---	---

Decorrenza 1° gennaio 2010

Nel prospetto sottostante sono riportati per ciascun profilo sia il contingente complessivo di passaggi messi a selezione che i relativi contingenti parziali calcolati sulla base dei su citati finanziamenti (FUA 2009 e FUA 2010).

Profilo professionale del nuovo ordinamento	Fascia retributiva		Posti messi a selezione	
	da	a	Infrastrutture/Trasporti	R.I.D.

Seconda area (ex area "B")

Addetto amministrativo	F1 (ex B1)	F2	22 (15 / 7)	----
Addetto tecnico	F1 (ex B1)	F2	34 (24 / 10)	----
Assistente amministrativo	F2 (ex B2)	F3	105 (73 / 32)	1 (1 / --)
	F3 (ex B3)	F4	154 (107 / 47)	----
	F4 (ex B3S)	F5	136 (95 / 41)	1 (1 / --)
Assistente tecnico	F2 (ex B2)	F3	33 (23 / 10)	----
	F3 (ex B3)	F4	30 (21 / 9)	----
	F4 (ex B3S)	F5	12 (8 / 4)	----
Assistente informatico	F2 (ex B2)	F3	7 (5 / 2)	----
	F3 (ex B3)	F4	53 (37 / 16)	----
	F4 (ex B3S)	F5	11 (8 / 3)	----
Assistente geometra	F2 (ex B2)	F3	3 (2 / 1)	----
	F3 (ex B3)	F4	6 (4 / 2)	----
	F4 (ex B3S)	F5	16 (11 / 5)	----

Terza area (ex area "C")

Funzionario amministrativo-contabile	F1 (ex C1)	F2	4 (3 / 1)	1 (1 / --)
	F2 (ex C1S)	F3	18 (13 / 5)	----
	F3 (ex C2)	F4	96 (67 / 29)	----
	F4 (ex C3)	F5	19 (13 / 6)	----
	F5 (ex C3S)	F6	19 (13 / 6)	----
Funzionario della comunicazione	F1 (ex C1)	F2	----	----
	F2 (ex C1S)	F3	2 (1 / 1)	----
	F3 (ex C2)	F4	2 (1 / 1)	----
	F4 (ex C3)	F5	1 (1 / --)	----
	F5 (ex C3S)	F6	----	----
Funzionario statistico	F1 (ex C1)	F2	----	----
	F2 (ex C1S)	F3	2 (1 / 1)	----
	F3 (ex C2)	F4	4 (3 / 1)	----
	F4 (ex C3)	F5	----	----
	F5 (ex C3S)	F6	----	----

Funzionario informatico	F1 (<i>ex C1</i>)	F2	1 (1/--)	----
	F2 (<i>ex C1S</i>)	F3	----	----
	F3 (<i>ex C2</i>)	F4	2 (1/1)	----
	F4 (<i>ex C3</i>)	F5	2 (1/1)	----
	F5 (<i>ex C3S</i>)	F6	----	----
Funzionario tecnico	F1 (<i>ex C1</i>)	F2	3 (2/1)	1 (1/--)
	F2 (<i>ex C1S</i>)	F3	21 (15/6)	----
	F3 (<i>ex C2</i>)	F4	102 (71/31)	2 (1/1)
	F4 (<i>ex C3</i>)	F5	6 (4/2)	2 (1/1)
	F5 (<i>ex C3S</i>)	F6	10 (7/3)	1 (1/--)
Funzionario ingegnere-architetto	F1 (<i>ex C1</i>)	F2	1 (1/--)	----
	F2 (<i>ex C1S</i>)	F3	3 (2/1)	----
	F3 (<i>ex C2</i>)	F4	19 (13/6)	1 (--/1)
	F4 (<i>ex C3</i>)	F5	28 (20/8)	3 (1/2)
	F5 (<i>ex C3S</i>)	F6	21 (15/6)	----
Funzionario geologo	F1 (<i>ex C1</i>)	F2	----	----
	F2 (<i>ex C1S</i>)	F3	----	----
	F3 (<i>ex C2</i>)	F4	----	----
	F4 (<i>ex C3</i>)	F5	----	2 (1/1)
	F5 (<i>ex C3S</i>)	F6	----	----

Art .2

Ammissione alle procedure selettive – Requisiti

Sono ammessi a presentare domanda di partecipazione alle procedure selettive per l'attribuzione della fascia retributiva immediatamente superiore a quella di appartenenza, nell'ambito del profilo professionale rivestito, i dipendenti del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti che:

- risultano in servizio alla data del presente bando, anche se in posizione di comando presso altra Pubblica Amministrazione;
- hanno maturato alla data, o alle date, di decorrenza degli sviluppi economici, e precisamente o al 1° gennaio 2009 o al 1° gennaio 2010 o in entrambi i casi, una permanenza effettiva di almeno due anni nella fascia retributiva immediatamente inferiore a quella per la quale intendono concorrere.

Non possono presentare domanda:

- a) coloro che alla data del presente bando non appartengono ai ruoli del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, ancorché vi prestino servizio a titolo di comando o di fuori ruolo oppure a tempo determinato o in posizione di non di ruolo;
- b) i dipendenti che alla data del presente bando risultano sospesi cautelatamente, in via obbligatoria o facoltativa, dal servizio;
- c) i dipendenti che nei due anni precedenti il 1° gennaio 2009, data di decorrenza dei relativi sviluppi economici, hanno riportato una sanzione disciplinare diversa dal rimprovero verbale e/o scritto e dalla multa.
- d) i dipendenti che nei due anni precedenti il 1° gennaio 2010, data di decorrenza dei relativi sviluppi economici, sono incorsi nelle sanzioni o nelle sospensioni di cui al punto c).
- e) i dipendenti che sono stati interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado;

Art. 3

Criteri di valutazione - Titoli valutabili

I passaggi dall'attuale fascia retributiva a quella immediatamente superiore avverranno sulla base del punteggio conseguito nella graduatoria formulata in forza dei criteri riportati nelle sotto indicate tabelle, fissati con il già citato Accordo integrativo 3 agosto 2010.

Ai fini della valutazione tutti i titoli - di servizio, di studio, culturali e professionali - devono essere posseduti alla data di decorrenza degli sviluppi economici e cioè al 1° gennaio 2009 per le progressioni 2009 e al 1° gennaio 2010 per le progressioni 2010.

Tabella n. 1

***Criteri di valutazione per gli sviluppi economici
all'interno della PRIMA area
Max 40 punti***

A. ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (max 20 punti)

1. PROFESSIONALITA' DI SERVIZIO - (max 18 punti)

a) punti 1,00

per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi nella fascia retributiva (ex posizione economica del previgente ordinamento) immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre, prestato presso le strutture confluite nel Ministero Infrastrutture e Trasporti

b) punti 0,50

per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi nell'area A del previgente ordinamento, prestato presso le strutture confluite nel Ministero Infrastrutture e Trasporti, al netto dell'anzianità di servizio già valutata al precedente punto a)

c) punti 0,40

per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi nell'area A o in area diversa del previgente ordinamento, prestato presso altra Pubblica Amministrazione o Organismo di diritto pubblico e/o vigilato nonché il servizio militare prestato in posizione di ferma o rafferma ed il servizio civile

2. REQUISITI PROFESSIONALI - (max 2 punti)

Incarichi conferiti con atto formale del Dirigente/Direttore dell'ufficio effettivamente espletati e non retribuiti	per ciascun incarico punti 0,50	max 2 punti
---	------------------------------------	-------------

B. TITOLI DI STUDIO, CULTURALI e PROFESSIONALI (max 20 punti)

1. TITOLO DI STUDIO - (max 10 punti)

Diploma di scuola secondaria di primo grado	punti 1
Diploma triennale (diploma di qualifica, ecc.)	punti 3
Diploma di maturità	punti 5
Laurea (di durata triennale)	punti 8
Diploma di laurea o laurea specialistica/magistrale	punti 10

N.B.: il titolo di studio superiore assorbe quello inferiore.

2. **ALTRI TITOLI** - (max 10 punti)

<i>Precedenti passaggi all'interno delle aree:</i> Idoneità conseguita per la fascia retributiva (ex posizione economica) pari a quella per la quale si concorre, la cui graduatoria è stata approvata dall'ex Ministero Infrastrutture o dall'ex Ministero Trasporti e Navigazione	punti 2
Idoneità a concorsi pubblici banditi per posizioni economiche della ex area B, conseguite nelle strutture confluite nel Ministero Infrastrutture e Trasporti	punti 2
Idoneità a concorsi pubblici banditi per posizioni economiche della ex area C, conseguite nelle strutture confluite nel Ministero Infrastrutture e Trasporti	punti 3
Idoneità a concorsi pubblici banditi per posizioni economiche della ex area B, conseguite in altre Pubbliche Amm.ni	punti 1
Idoneità a concorsi pubblici banditi per posizioni economiche della ex area C, conseguite in altre Pubbliche Amm.ni	punti 2

In relazione alle **sanzioni disciplinari** irrogate nei due anni precedenti la data di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva per i passaggi di fascia, il punteggio complessivamente ottenuto viene così ridotto di:

- punti 1 per ciascun rimprovero scritto;
- punti 2 per ogni multa.

Tabella n. 2

Criteri di valutazione per gli sviluppi economici all'interno della SECONDA area Max 60 punti

A. ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (max 30 punti)

1. PROFESSIONALITA' DI SERVIZIO - (max 27 punti)

a) punti 1,20

per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi nella fascia retributiva (ex posizione economica del previgente ordinamento) immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre, prestato presso le strutture confluite nel Ministero Infrastrutture e Trasporti

b) punti 0,70

per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi nell'area B del previgente ordinamento, prestato presso le strutture confluite nel Ministero Infrastrutture e Trasporti, al netto dell'anzianità di servizio già valutata al precedente punto a)

c) punti 0,50

per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi prestato presso le strutture confluite nel Ministero Infrastrutture e Trasporti, al netto dell'anzianità di servizio già valutata ai precedenti punti a) e b)

- d) punti 0,60
per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi nell'area B del previgente ordinamento, prestato presso altra Pubblica Amministrazione o Organismo di diritto pubblico e/o vigilato
- e) punti 0,30
per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi prestato presso altra Pubblica Amministrazione o Organismo di diritto pubblico e/o vigilato nonché il servizio militare prestato in posizione di ferma o rafferma ed il servizio civile, al netto dell'anzianità di servizio già valutata al precedente punto d)

2. **REQUISITI PROFESSIONALI** - (max 3 punti)

Incarichi conferiti/autorizzati con atto formale dell'Amministrazione (Ministro, Capo Dipartimento, Dirigente Generale, Direttore dell'ufficio per il personale in servizio presso le Capitanerie di Porto) effettivamente espletati e non retribuiti	per ciascun incarico punti 1	max 3 punti
---	---------------------------------	-------------

B. TITOLI DI STUDIO, CULTURALI e PROFESSIONALI (max 30 punti)

1. **TITOLO DI STUDIO** - (max 15 punti)

Diploma di scuola secondaria di primo grado	punti 2
Diploma triennale (diploma di qualifica, ecc.)	punti 5
Diploma di maturità	punti 13
Laurea (di durata triennale)	punti 14
Diploma di laurea o laurea specialistica/magistrale	punti 15

N.B.: il titolo di studio superiore assorbe quello inferiore.

2. **ALTRI TITOLI** - (max 15 punti)

Eventuali titoli di studio post-universitari (solo se coerenti con l'attività del profilo attualmente rivestito)	per ogni titolo punti 0,50	max 3 punti
<u>Precedenti passaggi all'interno delle aree:</u> Idoneità conseguita per la fascia retributiva (ex posizione economica) pari a quella per la quale si concorre, la cui graduatoria è stata approvata dall'ex Ministero Infrastrutture o dall'ex Ministero Trasporti e Navigazione		punti 5
Idoneità a concorsi pubblici banditi per posizioni economiche dell'ex area B pari o superiori alla fascia retributiva per la quale si concorre ovvero per posizioni economiche dell'ex area C, conseguite nelle strutture confluite nel Ministero Infrastrutture e Trasporti		punti 3

Idoneità a concorsi pubblici banditi per posizioni economiche dell'ex area B pari o superiori alla fascia retributiva per la quale si concorre ovvero per posizioni economiche dell'ex area C, conseguite in altre Pubbliche Amm.ni	punti 1	
Abilitazione all'esercizio della professione (solo se consente l'iscrizione ad ordini o ad albi professionali)	punti 2	
Pubblicazioni scientifiche su materie proprie del Ministero Infrastrutture e Trasporti	per ogni pubblicazione punti 0,50	max 1 punto

In relazione alle **sanzioni disciplinari** irrogate nei due anni precedenti la data di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva per i passaggi di fascia, il punteggio complessivamente ottenuto viene così ridotto:

- punti 1 per ciascun rimprovero scritto;
- punti 2 per ogni multa.

Tabella n. 3

***Criteria di valutazione per gli sviluppi economici
all'interno della TERZA area
Max 60 punti***

A. ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (max 30 punti)

1. PROFESSIONALITA' DI SERVIZIO - (max 27 punti)

- a) punti 1,20
per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi nella fascia retributiva (ex posizione economica del previgente ordinamento) immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre, prestato presso le strutture confluite nel Ministero Infrastrutture e Trasporti
- b) punti 0,70
per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi nell'area C del previgente ordinamento, prestato presso le strutture confluite nel Ministero Infrastrutture e Trasporti, al netto dell'anzianità di servizio già valutata al precedente punto a)
- c) punti 0,50
per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi prestato presso le strutture confluite nel Ministero Infrastrutture e Trasporti, al netto dell'anzianità di servizio già valutata ai precedenti punti a) e b)
- d) punti 0,60
per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi nell'area C del previgente ordinamento, prestato presso altra Pubblica Amministrazione o Organismo di diritto pubblico e/o vigilato
- e) punti 0,30
per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi prestato presso altra Pubblica Amministrazione o Organismo di diritto pubblico e/o vigilato nonché il servizio militare prestato in posizione di ferma o rafferma ed il servizio civile, al netto dell'anzianità di servizio già valutata al precedente punto d)

2. **REQUISITI PROFESSIONALI** - (max 3 punti)

Incarichi conferiti/autorizzati con atto formale dell'Amministrazione (Ministro, Capo Dipartimento, Dirigente Generale, Direttore dell'ufficio per il personale in servizio presso le Capitanerie di Porto) effettivamente espletati e non retribuiti	per ciascun incarico punti 1	max 3 punti
Preposizione ad uffici periferici e ad uffici con autonomia organizzativa, individuati mediante specifico provvedimento almeno di rango dirigenziale generale	per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi punti 1	max 3 punti

B. TITOLI DI STUDIO, CULTURALI e PROFESSIONALI (max 30 punti)

1. **TITOLO DI STUDIO** - (max 15 punti)

Diploma triennale (diploma di qualifica, ecc.)	punti 5
Diploma di maturità	punti 10
Laurea (di durata triennale)	punti 13
Diploma di laurea o laurea specialistica/magistrale	punti 14
Diploma di laurea o laurea specialistica/magistrale <i>(attinente a quello previsto per l'accesso al profilo attualmente rivestito e/o richiesto)</i>	punti 15

N.B.: il titolo di studio superiore assorbe quello inferiore.

2. **TITOLI DI STUDIO POST-UNIVERSITARI** - (max 5 punti)

Seconda laurea <i>(solo se coerente con l'attività del profilo attualmente rivestito)</i>	punti 1	
Dottorato di ricerca <i>(solo se coerente con l'attività del profilo attualmente rivestito)</i>	punti 1	
Master universitari di I livello <i>(solo se coerenti con l'attività del profilo attualmente rivestito)</i>	per ciascun Master punti 0,50	max 1 punto
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Corsi universitari di Specializzazione e/o Perfezionamento ▪ Corso indetto dalla Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione per il reclutamento di funzionari dell'ex VIII qualifica funzionale <i>(attuale fascia economica F3 - area Terza)</i> ▪ Master universitari di II livello <i>(solo se coerenti con l'attività del profilo attualmente rivestito)</i> 	per ciascun corso e/o Master punti 1	max 2 punti

3. **ALTRI TITOLI** - (max 10 punti)

<u>Precedenti passaggi all'interno delle aree:</u> Idoneità conseguita per la fascia retributiva (ex posizione economica) pari a quella per la quale si concorre, la cui graduatoria è stata approvata dall'ex Ministero Infrastrutture o dall'ex Ministero Trasporti e Navigazione	punti 4	
Idoneità a concorsi pubblici banditi per l'area dirigenziale o per posizioni economiche dell'ex area C pari o superiori alla fascia economica per la quale si concorre, conseguite nelle strutture confluite nel Ministero Infrastrutture e Trasporti	punti 2	
Idoneità a concorsi pubblici banditi per l'area dirigenziale o per posizioni economiche dell'ex area C pari o superiori alla fascia economica per la quale si concorre, conseguite in altre Pubbliche Amm.ni	punti 1	
Abilitazione all'esercizio della professione (solo se coerente con l'attività del profilo attualmente rivestito e se consente l'iscrizione ad ordini o albi professionali)	punti 2	
Publicazioni scientifiche su materie proprie del Ministero Infrastrutture e Trasporti	per ogni pubblicazione punti 0,50	max 1 punto

In relazione alle **sanzioni disciplinari** irrogate nei due anni precedenti la data di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva per i passaggi di fascia, il punteggio complessivamente ottenuto viene così ridotto:

- punti 1 per ciascun rimprovero scritto;
- punti 2 per ogni multa.

Ad integrazione e specifica dei su elencati criteri si precisa che:

1. attività lavorativa:

- per “*strutture confluite*” si intendono tutte le strutture e gli uffici divenuti, a seguito dei vari processi di riforma, parte integrante del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti;
- per “*pubblica amministrazione*” si intendono tutti i soggetti pubblici indicati nell'art. 1, comma 2, del D.L.vo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni nonché tutti gli Organismi di diritto pubblico e/o vigilati da una Pubblica Amministrazione;
- è considerato “*servizio prestato presso una Pubblica Amministrazione*” il periodo lavorativo svolto alle dipendenze dell'ex Agensud o altri Organismi assimilabili;
- è considerato “*servizio prestato presso il Ministero delle Infrastrutture*” il periodo lavorativo svolto alle dipendenze dell'ex Registro Italiano Dighe;
- è considerato “*servizio prestato presso il Ministero dei Trasporti*” il periodo lavorativo svolto alle dipendenze:
 - delle Gestioni Commissariali Governative, considerate parti integranti della Direzione Generale M.C.T.C.;

- dell'Azienda Autonoma F.S., limitatamente agli anni in cui la stessa era una struttura del su citato Ministero;
- del Ministero della Difesa dal personale trasferito presso il Ministero dei Trasporti per lo svolgimento di compiti specifici del Comando Generale del Corpo delle Capitanerie di Porto;

2. anzianità di servizio:

- al computo complessivo dell'anzianità di servizio concorrono tutti i periodi di lavoro rientranti in almeno una delle fattispecie di cui al precedente punto 1 e per i quali, come evidenziato nelle su indicate tabelle, sono previsti differenti punteggi a seconda delle tipologie alle quali detti periodi sono riconducibili;
- ai fini dell'attribuzione dei singoli punteggi si calcola il periodo lavorativo effettivamente prestato, dalla data di presentazione in servizio alla data di decorrenza dei singoli sviluppi economici. Sono pertanto detratti:
 - per l'intero periodo, le assenze che ai sensi delle vigenti normative comportano un'interruzione e/o una riduzione dell'anzianità di servizio;
 - per l'intera durata, la frequenza al corso indetto dalla S.S.P.A. per il reclutamento di funzionari della ex VIII qualifica funzionale (attuale fascia retributiva F3 – Terza area);
- è valutata come servizio prestato presso altra Pubblica Amministrazione l'attività lavorativa svolta in posizione di comando in un'Amministrazione diversa dal Ministero Infrastrutture e Trasporti e/o strutture confluite;
- è valutata come servizio prestato presso il Ministero Infrastrutture e Trasporti e/o strutture confluite l'attività lavorativa svolta dal personale comandato presso detto Ministero anteriormente all'inquadramento nei relativi ruoli.

3. titoli di studio e titoli post-universitari

ai fini della valutazione si considerano esclusivamente quelli rilasciati da un Istituto o da una Università pubblici o legalmente riconosciuti;

4. incarichi – pubblicazioni scientifiche – idoneità a concorsi pubblici

incarichi purché conferiti e/o autorizzati ed effettivamente espletati nel quinquennio antecedente alla data di decorrenza degli sviluppi economici, sono valutabili soltanto:

- quelli previsti da specifiche disposizioni normative, non retribuiti, non onerosi per l'Amministrazione e svolti per conto dell'Amministrazione stessa;
- le nomine a componente o segretario in Commissioni e Comitati previsti da specifiche disposizioni normative e relativi a compiti istituzionali, non retribuite e non onerose per l'Amministrazione;

pubblicazioni scientifiche sono valutabili esclusivamente quelle elaborate e pubblicate nel suddetto quinquennio;

idoneità a concorsi pubblici sono valutabili unicamente quelle conseguite nel suddetto quinquennio. Non rientrano in tale vincolo temporale le idoneità riportate nei processi di riqualificazione di cui al C.C.N.L. 1998/2001.

Per le progressioni relative all'anno 2009 il "quinquennio" decorre dal 1° gennaio 2004, mentre per quelle riferite all'anno 2010 la decorrenza è fissata dal 1° gennaio 2005.

Art. 4

Presentazione della domanda - Termine e modalità

La domanda di ammissione alle procedure selettive per i passaggi di fascia deve essere redatta sull'apposito modulo (all. n. 3 del presente bando) – distinto per aree – che riporta tutte le informazioni obbligatoriamente richieste e nel quale vanno dettagliatamente indicati i titoli di servizio, di studio, culturali e professionali posseduti fino alla data di decorrenza dei suddetti passaggi.

Ai dipendenti che, ai sensi del precedente art. 2, hanno titolo a partecipare sia alle selezioni per le progressioni 1° gennaio 2009 che a quelle 1° gennaio 2010 è richiesta la presentazione di un'unica domanda, nella quale comunque devono essere indicati tutti i titoli posseduti fino al 1° gennaio 2010.

Sarà cura della Commissione esaminatrice, all'atto della valutazione delle domande, tenere in debita considerazione le duplici decorrenze e riportare a ciascuna scadenza quanto dichiarato da ogni singolo dipendente.

Entro e non oltre il **14 dicembre 2010** gli interessati devono presentare la propria domanda di partecipazione alle su citate procedure selettive all'ufficio dove prestano servizio, che ne curerà il tempestivo inoltro alla competente Divisione II - Direzione Generale del Personale e degli Affari Generali.

La data di presentazione della domanda è comprovata dal timbro apposto dalla segreteria dell'ufficio di appartenenza.

Le domande presentate o trasmesse oltre il termine fissato con apposita circolare saranno dichiarate irricevibili.

Le domande presentate per fasce economiche e/o profili professionali non consentiti saranno dichiarate inammissibili.

Il possesso dei titoli di servizio, di studio, culturali e professionali è attestato direttamente da ciascun dipendente mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione/notorietà (all. n. 4 del presente bando), compiuta nei modi di legge, da inviare obbligatoriamente insieme alla domanda.

Non saranno presi in considerazione documenti o situazioni non espressamente dichiarati ovvero non esaurientemente indicati nelle domande.

L'Amministrazione si riserva di effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese da ciascun candidato.

Qualora dovessero emergere falsità al riguardo, il candidato verrà escluso dalla selezione con apposito provvedimento, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n.445/2000.

L'avvio delle procedure selettive sarà pubblicato sul sito internet del Ministero e comunicato agli uffici centrali e periferici dell'Amministrazione mediante lettera circolare notificata a tutto il personale.

Art. 5

Formazione, approvazione e pubblicazione delle graduatorie

Per ciascuna progressione economica saranno stilate apposite graduatorie, distinte nell'ambito di ogni profilo professionale per fascia retributiva messa a selezione, e formulate sulla base del punteggio complessivo riportato dai candidati a seguito della valutazione dei titoli posseduti e dichiarati.

Il punteggio complessivo è determinato dalla somma dei punteggi assegnati ad ogni singola voce, i quali a loro volta non possono superare, per somma, in alcun caso i punteggi massimi attribuibili alle varie categorie di titoli.

La ripartizione dei suddetti punteggi, parziali e complessivi, è fissata per ciascuna area nei criteri di valutazione, di cui al precedente art. 3.

Le eventuali parità di punteggio nelle graduatorie saranno disciplinate come segue:

- a) precedenza al dipendente con maggiore anzianità effettiva di servizio nella fascia retributiva attualmente rivestita (o comunque diversamente denominata nel precedente ordinamento);
- b) precedenza al candidato con maggiore anzianità nei ruoli del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, in caso di ulteriore parità;
- c) precedenza al dipendente più anziano di età, in caso di persistente parità.

Saranno depennati dalle graduatorie i dipendenti che alla data di approvazione delle stesse non risultano più in possesso dei prescritti requisiti di ammissione in quanto o cancellati dai ruoli o sospesi cautelatamente dal servizio o incorsi in sanzioni disciplinari diverse dal rimprovero verbale e/o scritto e dalla multa.

L'efficacia di ciascuna graduatoria cessa con l'attribuzione - fino a totale copertura dei posti messi a selezione - delle fasce retributive superiori, e precisamente con il 1° gennaio 2009 per gli sviluppi economici decorrenti da tale data e con il 1° gennaio 2010 per quelli riferiti alle restanti progressioni.

Non sarà dato, pertanto, corso ad alcuno scorrimento delle graduatorie.

Sul sito internet del Ministero saranno pubblicati i decreti di approvazione delle graduatorie stesse.

Dell'avvenuta pubblicazione sarà data notizia agli uffici centrali e periferici dell'Amministrazione mediante lettera circolare notificata a tutto il personale.

Con successivo provvedimento l'Amministrazione provvederà al nuovo inquadramento economico del personale utilmente collocato nelle graduatorie.

Art. 6

Commissione esaminatrice

Con apposito provvedimento sarà nominata la Commissione esaminatrice coadiuvata, qualora il numero delle domande pervenute lo richieda, da Gruppi di lavoro all'uopo istituiti.

Art. 7

Norme di salvaguardia

1) I dipendenti che hanno in corso un contenzioso o un tentativo obbligatorio di conciliazione per ottenere il riconoscimento della posizione economica superiore rispetto a quella di appartenenza, possono - in via cautelativa - presentare un'ulteriore domanda di partecipazione alle procedure selettive di cui trattasi per la fascia retributiva superiore rispetto a quella oggetto della vertenza, da allegare alla domanda principale utilizzando il modello di cui all'allegato 5.

2) I dipendenti che hanno ottenuto il riconoscimento di una posizione economica superiore a seguito di sentenza non definitiva, - in via cautelativa - possono presentare un'ulteriore domanda di partecipazione alle procedure selettive di cui trattasi per la fascia retributiva provvisoriamente in godimento, da allegare alla domanda principale utilizzando il modello di cui all'allegato 5.

In ogni caso la Commissione, in sede di autotutela, potrà interpretare in via analogica situazioni non espressamente previste dal presente bando.

Art. 8
Norme finali

I dati personali forniti dai dipendenti verranno trattati ai sensi delle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 196/2003 e successive modificazioni e integrazioni.

Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento alla normativa di carattere generale relativa alle materie oggetto del bando medesimo, nonché al vigente C.C.N.L.-

L'art. 1 (*"Posti messi a selezione"*) del presente bando potrà essere modificato nel caso di aumento dello stanziamento previsto per le progressioni economiche a seguito di Accordo con le Organizzazioni sindacali.

Roma, 3 dicembre 2010

IL DIRIGENTE GENERALE
(dott. Alberto MIGLIORINI)