

Roma 31 marzo 2008

Alle segreterie territoriali FPCGIL
Ai delegati ed eletti RSU Fp Cgil
MINISTERO DELLA DIFESA

INDENNITA' OPERATIVA DI CAMPAGNA

Care/i compagne/i,

In relazione ai numerosi quesiti che pervengono alla FPCGIL rispetto alla indennità operativa di campagna occorre fare alcune precisazioni. Le condizioni dei lavoratori che si trovano ad effettuare prestazioni lavorative a fianco del personale militare e in oggettive situazioni di eguaglianza rispetto all'attuazione di compiti operativi, rientra in quella tutela che la FPCGIL riconosce come **pari dignità dei lavoratori**.

L'indennità operativa di campagna ai sensi dell'art.3, legge 78/83 viene attualmente attribuita al SOLO personale militare operante presso quelle unità che, secondo un elenco definito dallo Stato Maggiore Difesa sono da mantenere ad un costante livello operativo/addestrativo.

L'art.5 comma9 del d.P.R. 31.7.1995 n.394 che reca norme sugli stipendi, paghe ed indennità delle Forze Armate, ha previsto l'erogazione di tale indennità competa .."anche al personale che, nella posizione di forza amministrata, è impiegato in maniera continuativa nelle stesse condizioni ambientali, addestrative ed operative dei soggetti che sono in forza effettiva organica presso gli Enti e Reparti elencati art.3 legge 78/83..."

Pur in presenza di una norma che prevede l'attribuzione di tale indennità relativamente alle mansioni svolte e non quindi al differente status giuridico, a tutt'oggi il personale civile operante in condizioni ambientali nei Reparti definiti di "Campagna" non percepisce tale indennità.

Alcuni lavoratori hanno ritenuto giusto esporre azione giuridica nei confronti dell'Amministrazione che non gli riconosceva tale diritto, la nostra organizzazione nel ribadire che le azioni legali collettive non sono strumento di lotta per il sindacato, ma vengono utilizzate come ultima possibilità rispetto alle altre azioni di tutela che ci contraddistinguono, ritiene comunque utile fornire tramite le strutture territoriali tutta l'assistenza legale del caso ai fini del rispetto della legge e per la difesa degli interessi dei lavoratori.

FPCGIL DIFESA
Noemi MANCA