

In data odierna, tra la delegazione di parte pubblica dell'Amministrazione autonoma dei monopoli di Stato ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali abilitate alla contrattazione integrativa, ha avuto luogo l'incontro per la definizione delle modalità di ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione del personale.

Al riguardo, le parti, prendono atto della consistenza del Fondo generale per l'erogazione del trattamento accessorio per l'anno 2007 illustrato nel seguente prospetto, che riporta solo le risorse aventi carattere di certezza e stabilità, a cui vanno aggiunte le ulteriori risorse variabili quantificate in euro 686.856,00:

Risorse per il finanziamento del fondo ANNO 2007		IMPORTI consolidati
DESCRIZIONE	CODICE	
CCNL 24/5/2000 art. 65 comma 1 lett. A) 1 alinea	F600	1.489.965,00
CCNL 24/5/2000 art. 65 comma 1 lett. A) 2 alinea	F601	155.760,00
CCNL 24/5/2000 art. 65 comma 1 lett. A) 3 alinea	F602	155.760,00
CCNL 24/5/2000 art. 65 comma 1 lett. A) 4 alinea	F603	155.760,00
CCNL 24/5/2000 art. 65 comma 1 lett. A) 5 alinea	F604	
CCNL 24/5/2000 art. 65 comma 1 lett. A) 6 alinea	F605	
CCNL 24/5/2000 art. 65 comma 1 lett. A) 7 alinea	F606	
CCNL 24/5/2000 art. 65 comma 1 lett. A) 8 alinea	F607	344.487,00
CCNL 24/5/2000 art. 65 comma 1 lett. A) 9 alinea	F608	230.163,00
CCNL 24/5/2000 art. 65 comma 1 lett. A) 10 alinea	F609	230.163,00
CCNL 24/5/2000 art. 65 comma 1 lett. A) 11 alinea	F610	49.897,00
CCNL 24/5/2000 art. 65 comma 1 lett. B)	F611	soppressa
CCNL 2000-2001 art.9 comma 1 lett.m)	F612	
CCNL 2000-2001 art.9 comma 1 lett.n)	F613	
CCNL 2000-2001 art.9 comma 1 lett.o)	F614	73.201,00
CCNL 26/5/2004 art.37 comma 1		39.310,00
CCNL 26/5/2004 art.37 comma 2		65.329,00
CCNL 21/4/2006 art. 5		174.583,50
TOTALE RISORSE CONSOLIDATE		3.164.379,00
RISORSE VARIABILI		686.856,00
TOTALE CONSISTENZA FONDO 2007		3.851.235,00

Atteso che è stato già erogato l'acconto del compenso incentivante in parola, come stabilito nel precedente nel Contratto collettivo integrativo 2002/2005 sottoscritto in data 22 marzo 2006, convengono, nelle more della modifica della disciplina del sistema di incentivazione della

produttività individuale e collettiva in attuazione del nuovo CCNL del comparto Agenzie, di distribuire il compenso in parola secondo i seguenti criteri:

L'importo verrà distribuito nella misura dell'80% sulla base del raggiungimento degli obiettivi generali dell'Amministrazione derivanti dalla Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione e del 20% secondo criteri che tengano conto delle attività svolte e dei risultati conseguiti dalle strutture centrali e periferiche in relazione agli obiettivi di Ufficio rispettivamente assegnati.

La quota del 20% verrà attribuita a ciascun Centro di responsabilità di III livello, per l'incentivazione del personale ivi in servizio, in misura proporzionalmente determinata sulla base dei coefficienti riportati nella seguente tabella, individuati in relazione al grado di raggiungimento dei risultati conseguiti sulla base degli obiettivi assegnati:

UFFICI	Coefficiente attribuito
Uffici che hanno superato gli obiettivi assegnati	1,20
Uffici che hanno realizzato gli obiettivi assegnati	1,00

L'importo individuale spettante a ciascun dipendente a titolo di conguaglio verrà corrisposto secondo il parametro della retribuzione di base percepita da ciascuno ed esclusivamente per il numero di giorni di presenza in servizio così come rilevati dal Sistema informativo nell'anno 2007.

Viene, pertanto, col presente Accordo, disapplicato ogni altro criterio in precedenza utilizzato per il calcolo del premio di produttività individuale ed, in particolare, ogni effetto moltiplicatore derivante dall'applicazione dei coefficienti che componevano la tradizionale formula.

Le parti si impegnano, inoltre, ad individuare con successiva intesa, all'atto dell'effettiva erogazione dei relativi importi all'Amministrazione, i criteri di distribuzione delle risorse di cui all'articolo 3, comma 165, della legge 350/2003

Si impegnano, altresì, nell'ambito della contrattazione integrativa, a ridefinire l'utilizzo delle risorse del Fondo di amministrazione, a partire dall'anno 2008, destinandole prioritariamente al finanziamento delle progressioni economiche del personale sulla base del nuovo sistema di classificazione del Comparto Agenzie.

Roma, 8 luglio 2008

Per l'Amministrazione

F.to Carducci

F.to Pietrangeli

F.to Imperatrice

Per le Organizzazioni Sindacali

CGIL F.P. *F.to Serio*

CISL *F.to Fanfani, Diana*

UIL P.A. *F.to Cefalo, Pontone*

RdB

F.to Lucchini, Scatolini, Sibilìa