



Roma, 06 Settembre 2010

Al Signor Ministro della Difesa  
Ufficio di Gabinetto – Roma

Al Signor Sottosegretario  
On.le Giuseppe Cossiga – Roma

Per conoscenza:  
All'Organismo Indipendente di Valutazione – Roma

A Persociv – Roma

Oggetto: D.lgs. 150/09. Sistema di valutazione della performance.

Il decreto in oggetto, ha previsto l'instaurazione di un sistema di valutazione della performance per il personale non dirigente della P.A. che, nel caso dell'Amministrazione della Difesa, riguarderà il solo personale civile.

L'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi della citata normativa, dovrà provvedere, entro il 30 settembre p.v., a definire i criteri funzionali ai quali il sistema di valutazione dovrà fare riferimento in sede di concreta applicazione, a far data dal 1° gennaio 2011.

Attesa la grande novità introdotta dalla normativa in parola e le notevoli ripercussioni che la stessa produrrà in capo al personale civile sotto il profilo professionale ed economico – alla luce dell'incidenza che la valutazione medesima avrà in termini di progressioni economiche e di distribuzione del salario accessorio – queste Organizzazioni Sindacali richiedono un urgente incontro con le SS.LL. al fine di poter fornire un utile contributo di idee e di valutazione nel corso dell'attuale fase di predisposizione dei criteri che andranno a comporre il sistema in argomento.

In attesa di un cortese cenno di riscontro, si porgono cordiali saluti.

COORDINAMENTI NAZIONALI – MINISTERO DELLA DIFESA

**FP CGIL**  
Noemi Manca

**CISL FP**  
Ruggero Bellotto

**UIL PA**  
Sandro Colombi